

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.08.2012 № 753

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219

В целях упорядочения условий оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор
Ростовской области

В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство труда
и социального развития
Ростовской области

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Правительства Ростовской
области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда
работников государственных учреждений Ростовской области»

1. В пункте 3:

1.1. Подпункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Повышающие коэффициенты, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в государственных учреждениях Ростовской области по единому порядку, согласно приложению № 5.».

1.2. Дополнить подпунктом 3.24 следующего содержания:

«3.24. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд».».

2. Пункт 6 после слова «деятельности» дополнить словами «с учетом их увеличения (индексации) в соответствии с постановлениями Правительства Ростовской области».

3. В приложении № 4:

3.1. В разделе I:

3.1.1. В графе 3 пункта 1 подраздела 1.1 слова «ассистент инспектора фонда; по режиму; кодификатор; контролер пассажирского транспорта; нарядчик; стенографистка; таксировщик; хронометражист; чертежник;» исключить.

3.1.2. В подразделе 1.2:

в графе 3 пункта 1 слова «агент коммерческий; агент по продажам недвижимости; агент страховой; агент торговый; аукционист; инструктор; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; оператор диспетчерской движения и погрузочных работ; переводчик-дактилолог; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; техник-конструктор; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; товаровед;» исключить;

в графе 3 пункта 2 слова «заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений» исключить;

в графе 3 пункта 3 слова «заведующий научно-технической библиотекой; производитель работ (прораб), включая старшего;» исключить;

в графе 3 пункта 4 слова «заведующий виварием; начальник автоколонны» исключить;

в графе 3 пункта 5 слова «начальник смены (участка);» исключить.

3.1.3. В графе 3 пункта 1 подраздела 1.3 слова «аудитор; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по стандартизации; инспектор фонда; математик; менеджер по персоналу; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); шеф-инженер; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений;» исключить.

3.1.4. В графе 3 пункта 1 подраздела 1.4 слова «начальник инструментального отдела; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела контроля качества; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства;» исключить.

3.2. В разделе II:

3.2.1. В графе 3 пункта 1 подраздела 2.1 слова «кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов; няня; стеклографист (ротаторщик); уборщик мусоропроводов;» исключить.

3.2.2. В пункте 2.2:

в графе 3 пункта 1 слова «водолаз; кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов; машинист двигателей внутреннего сгорания; радиотехник; распределитель работ; радиооператор;» исключить;

в графе 3 пункта 2 слово «водолаз» исключить;

в графе 3 пункта 4 слова «столяр строительный;» заменить словом «столяр;».

4. Приложение № 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 22.03.2012 № 219

Повышающие коэффициенты, доплаты и надбавки
компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые
в государственных учреждениях Ростовской области по единому порядку

1. Персональный повышающий коэффициент к должностным окладам (ставка заработной платы) в размере до 2,0 устанавливается работникам государственных учреждений Ростовской области (далее – учреждение) с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

1.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка заработной платы) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Руководителям автономных и бюджетных государственных учреждений Ростовской области персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом оценки за качество и количество предоставляемых услуг, развитие рынка платных услуг населению, с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников.

1.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается:

работникам – руководителем учреждения;

руководителю учреждения (филиала) – государственным органом Ростовской области, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру – руководителем учреждения по согласованию с государственным органом Ростовской области, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

1.3. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставка заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

1.4. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставка заработной платы) не образует нового должностного оклада (ставка заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат,

устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы).

1.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.6. Средства на осуществление выплаты персонального повышающего коэффициента не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2. Повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы:

№ п/п	Перечень учреждений (структурных подразделений)	Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу	Размер коэффициента
1	2	3	4
1.	Учреждения (филиалы), расположенные в сельских населенных пунктах и рабочих поселках	руководители, специалисты, социальные работники	0,25

2.1. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы устанавливается:

руководителям и специалистам учреждений здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения, образовательных и ветеринарных учреждений;

социальным работникам при наличии среднего профессионального и (или) высшего профессионального образования.

2.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

2.3. Применение повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы к должностному окладу не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.

2.4. Средства на осуществление выплаты повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3. Повышающий коэффициент к заработной плате работников за работу на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности:

Наименование территорий	Размер коэффициента
1	2
В Заветинском и Ремонтненском районах; в Дубовском (кроме с. Дубовское), Зимовниковском (кроме пос. Зимовники), Орловском (кроме пос. Орловский) и Пролетарском (кроме г. Пролетарска) районах, ограниченных с запада линией железной дороги Сальск – Волгоград, с севера – границей с Волгоградской областью, с востока, северо-востока и юга – границей с Республикой Калмыкия	1,1

Повышающий коэффициент к заработной плате работников за работу на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности, применяется к общей сумме начисленной заработной платы по должностным окладам (ставкам заработной платы), компенсационным и стимулирующим выплатам.

Средства на осуществление выплаты повышающего коэффициента за работу на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

4. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

4.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Средства на осуществление выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам (кроме занимающих штатные должности в образовательных учреждениях повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями), которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности при наличии:

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – до 30 процентов должностного оклада;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – до 20 процентов должностного оклада;

почетного звания «народный» – до 30 процентов должностного оклада, «заслуженный» – до 20 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – до 15 процентов должностного оклада по основной должности.

8.1. Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

8.2. Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

8.3. Надбавка за качество выполняемых работ имеющим почетное звание (нагрудный знак) устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

8.4. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается трактористам и водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, в размере 25 процентов, 2-й класс – в размере 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя (тракториста).

8.5. Средства на осуществление выплаты надбавки за качество выполняемых работ предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

9. Работникам учреждений осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента – на премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

9.1. Премирование руководителя учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным государственным органом Ростовской области, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании.

9.2. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

9.3. При определении показателей и условий премирования следует учитывать:

- перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
- участие в федеральных и региональных программах;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;

своевременность и полноту подготовки отчетности и т.д.

9.4. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

9.5. Премирование руководителя учреждения (филиала) производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения (филиала), устанавливаемых государственным органом Ростовской области, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

9.6. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги.

9.7. Учреждение вправе выплачивать сотрудникам премии, не предусмотренные фондом оплаты труда, за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9.8. Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

10. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам учреждения (филиала) принимает руководитель учреждения (филиала) на основании письменного заявления работника, руководителю учреждения (филиала) – государственный орган Ростовской области, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

Начальник общего отдела
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин».

5. В приложении № 6:

5.1. В разделе 1:

5.1.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливается повышающий коэффициент за квалификацию.

1.2.1. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

1.2.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

1.2.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается с целью стимулирования работников к

качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Размер повышающего коэффициента к должностному окладу за квалификацию медицинским работникам при наличии:

второй квалификационной категории – 0,15;

первой квалификационной категории – 0,20;

высшей квалификационной категории – 0,25.

Педагогическим работникам, работающим в учреждениях здравоохранения, повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается в соответствии с разделом 3 приложения № 7 к настоящему постановлению.

Социальным работникам и специалистам по социальной работе, работающим в учреждениях здравоохранения, повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается в соответствии с разделом 1 приложения № 8 к настоящему постановлению.

Примечания к подпункту 1.2.3:

1. Квалификационная категория учитывается при установлении повышающих коэффициентов за квалификацию медицинским и фармацевтическим работникам при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

2. Повышающие коэффициенты за квалификацию устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

За 4 месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение или подтверждение квалификационной категории в течение 3 месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок переаттестации специалиста может быть перенесен на 4 месяца, в течение которых работнику выплачивается повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения 5-летнего срока ее присвоения.

3. Специалистам с высшим и средним профессиональным образованием, а также лицам, не получившим специальной подготовки, допущенным в ранее установленном порядке к занятию медицинской и фармацевтической деятельностью и работающим в учреждениях здравоохранения соответственно на врачебных, провизорских должностях, должностях среднего медицинского и фармацевтического персонала, может быть установлен соответствующий должностной оклад так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

4. Изменение размеров повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификацию производится при присвоении квалификационной категории согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

5. Повышающий коэффициент за квалификацию учитывается при расчете повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению за специфику руководителям структурных подразделений и специалистам при работе в учреждениях (филиалах), расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках.

1.2.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

1.2.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».

5.1.2. Пункт 1.3 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

5.1.3. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

5.2. В разделе 2:

5.2.1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Рабочим устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.2.1. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.2.2. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.2.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.».

2.2.4. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

2.2.5. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».

5.2.2. Пункт 2.3 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

5.2.3 Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

5.3. В разделе 3:

5.3.1. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Руководителям учреждений (филиалов), их заместителям-врачам устанавливается повышающий коэффициент за квалификацию.

3.5.1. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

3.5.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается руководителям учреждений (филиалов), их заместителям – врачам в следующих размерах при наличии:

первой квалификационной категории – 0,20;

высшей квалификационной категории – 0,25.

Примечания к подпункту 3.5.2:

1. Врачам – руководителям лечебно-профилактических учреждений и врачам – руководителям филиалов (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений (филиалов) и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности.

Руководителям (со средним медицинским образованием): хосписа, больницы (дома) сестринского ухода – квалификационная категория учитывается

по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Руководителям учреждений (филиалов) или заместителям руководителей (филиалов) с высшим медицинским образованием, имеющим специальность «Сестринское дело» («Управление сестринской деятельностью»), квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

2. Повышающие коэффициенты за квалификацию устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

За 4 месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение или подтверждение квалификационной категории в течение 3 месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения (для руководителей учреждений – министерством здравоохранения Ростовской области) срок переаттестации специалиста может быть перенесен на 3 месяца, в течение которых работнику выплачивается повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения 5-летнего срока ее присвоения.

3. Изменение размеров повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификацию производится при присвоении квалификационной категории согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

4. Повышающий коэффициент за квалификацию учитывается при расчете повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению за специфику руководителям, их заместителям при работе в учреждениях (филиалах), расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках.

3.5.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».

5.3.2. Пункт 3.6 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

5.3.3. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Руководителям учреждений (филиалов), их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

5.4. В разделе 4:

5.4.1. В пункте 4.1:

абзац третий признать утратившим силу;

в абзаце четвертом слова «совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе» исключить;

подпункт 4.1.9 изложить в следующей редакции:

«4.1.9. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.».

5.4.2. Пункт 4.3, подпункты 4.4.1, 4.4.2, 4.4.3, 4.4.4, 4.4.6, 4.4.7 пункта 4.4 признать утратившими силу.

5.4.3. В пункте 4.8 слова «4.3, 4.4.6» исключить.

5.5. В разделе 5:

5.5.1. В пункте 5.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению за специфику его работы.»;

абзац четвертый признать утратившим силу.

5.5.2. Абзац первый пункта 5.2 признать утратившим силу.

5.5.3. Пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы:

№ п/п	Перечень учреждений (структурных подразделений)	Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу	Размер коэффициента
1	2	3	4
1.	Дома (отделения) сестринского ухода	средний медицинский персонал при непрерывной работе от 3 до 5 лет свыше 5 лет	0,20 0,25
2.	Фтизиатрические участки специализированных учреждений по обслуживанию детского и взрослого населения; участковые больницы и амбулатории,	заведующий отделением (участком), врачи, средний медицинский персонал при непрерывной работе от 3 до 5 лет от 5 до 7 лет	0,20 0,30

1	2	3	4
	расположенные в сельских населенных пунктах; фельдшерско-акушерские пункты; территориальные терапевтические и педиатрические участки в поликлиниках и поликлинических отделениях; кабинеты врачей общей практики (семейных врачей); пункты (отделения) медицинской помощи на дому	свыше 7 лет	0,40
3.	Станции (отделения) скорой медицинской помощи; отделения плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации)	старшие врачи; врачи, средний и младший медицинский персонал выездных бригад*; водители, состоящие в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад, при непрерывной работе в выездных бригадах **; главный врач «Скорой медицинской помощи» и его заместитель* при условии непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в качестве врачей выездных бригад от 3 до 5 лет от 5 до 7 лет свыше 7 лет	0,20 0,40 0,60
4.	Учреждения здравоохранения	медицинский и прочий персонал, руководитель учреждения, заместители руководителя и главный бухгалтер (за исключением предусмотренных в пункте 1 – 3 таблицы) при непрерывной работе в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения от 3 до 5 лет свыше 5 лет	0,10 0,15

В тех случаях, когда повышающий коэффициент, предусмотренный пунктами 1 – 3, не распространяется на работников данных учреждений (подразделений), применяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 4 настоящей таблицы.

* За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станций скорой медицинской помощи и его заместителя, распространяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 3 настоящей таблицы.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, распространяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 3 настоящей таблицы.

В других случаях по указанным должностям (профессиям) распространяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 4 настоящей таблицы.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы не образует нового оклада (ставки) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы).

Порядок исчисления непрерывной работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).».

5.5.4. Пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Сумма повышающих коэффициентов к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы, определенная пунктом 5.4 настоящего раздела, и за выслугу лет не может превышать размер сводного коэффициента:

1. Для среднего медицинского персонала дома (отделения) сестринского ухода – 0,4.

2. Для заведующих отделением (участком), врачей, среднего медицинского персонала фтизиатрических участков специализированных учреждений по обслуживанию детского и взрослого населения; участковых

больниц и амбулаторий, расположенных в сельских населенных пунктах; фельдшерско-акушерских пунктов; территориальных терапевтических и педиатрических участков в поликлиниках и поликлинических отделениях; кабинетов врачей общей практики (семейных врачей); пунктов (отделений) медицинской помощи на дому – 0,6.

3. Для старших врачей; врачей, среднего и младшего медицинского персонала выездных бригад; водителей, состоящих в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад, главного врача «Скорой медицинской помощи» и его заместителя станций (отделений) скорой медицинской помощи; отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации) – 0,8.

4. Для медицинского и прочего персонала, руководителей учреждений, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений здравоохранения – 0,3.».

5.5.5. В пункте 5.8 слова «за качество выполняемых работ» заменить словами «...: повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы».

5.6. В разделе 6:

5.6.1. В пункте 6.4:

в абзаце втором цифры «30,0» заменить цифрами «18,0»;

в абзаце третьем цифры «25,0» заменить цифрами «15,0»;

в абзаце четвертом цифры «15,0» заменить цифрами «9,0».

5.6.2. Пункты 6.1, 6.7, 6.8 признать утратившими силу.

6. В приложении 7:

6.1. В разделе 2:

6.1.1. В пункте 2.1:

абзац третий признать утратившим силу;

в абзаце четвертом слова «совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,...» исключить.

6.1.2. Подпункт 2.4.2 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4.2. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.».

6.1.3. Пункт 2.5, подпункты 2.6.1, 2.6.2, 2.6.3, 2.6.5, 2.6.6 пункта 2.6 признать утратившими силу.

6.2. В разделе 3:

6.2.1. Абзац пятый пункта 3.1 признать утратившим силу.

6.2.2. Подпункт 3.4.1 пункта 3.4, абзац пятый пункта 3.5, пункты 3.7, 3.11, 3.13, 3.17 раздела 3 признать утратившими силу.

6.2.3. В пункте 3.16 слова «..., за исключением персонального повышающего коэффициента» исключить.

6.3. Пункты 7.1, 7.2, 7.3 раздела 7 признать утратившими силу.

7. В приложении № 8:

7.1. В разделе 1:

7.1.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливается повышающий коэффициент за квалификацию.

1.2.1. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

1.2.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

1.2.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается:

медицинским работникам, работающим в учреждениях социального обслуживания населения, в соответствии с разделом 1 приложения № 6 к настоящему постановлению;

педагогическим работникам, работающим в учреждениях социального обслуживания населения, – в соответствии с разделом 3 приложения № 7 к настоящему постановлению;

социальным работникам, имеющим высшее профессиональное образование, – 0,15;

специалистам по социальной работе, имеющим высшее профессиональное образование (социальное, медицинское, педагогическое, юридическое), – 0,2.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

1.2.4. Повышающий коэффициент за квалификацию предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год и учитывается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.».

7.1.2. Пункт 1.3 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

7.1.3. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

7.2. В разделе 2:

7.2.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Рабочим устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.1.1. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.1.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

2.1.3. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.1.4. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».

7.2.2. Пункт 2.3 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

7.2.3. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

7.3. В разделе 3:

7.3.1. Пункт 3.4 признать утратившим силу.

7.3.2. Пункт 3.5 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

7.3.3. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Руководителям учреждений (филиалов), их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

7.4. В разделе 4:

7.4.1. В пункте 4.1:

абзац третий признать утратившим силу;

в абзаце четвертом слова «совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе» исключить.

7.4.2. В пункте 4.5:

в подпункте 4.5.2 слова «опасными для здоровья и тяжелыми» заменить словами «опасными для здоровья и особо тяжелыми»;

подпункт 4.5.4 изложить в следующей редакции:

«4.5.4. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.».

7.4.3. Пункт 4.7, подпункты 4.8.1, 4.8.2, 4.8.3, 4.8.4, 4.8.6, 4.8.7 пункта 4.8 признать утратившими силу.

7.4.4. В пункте 4.10 слова «4.8.3», «4.8.6» исключить.

7.5. В разделе 5:

7.5.1. В пункте 5.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению за специфику его работы.»;

абзац четвертый признать утратившим силу.

7.5.2. Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению за специфику его работы:

№ п/п	Перечень учреждений	Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент	Размер коэффициента
1	2	3	4
1.	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Реабилитационный центр «Добродея» для детей и подростков с ограниченными возможностями: дефектами умственного и физического развития г. Шахты»; государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Ростовский дом-интернат № 2 для престарелых и инвалидов»; государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Ростовский	руководители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий	0,20.».

1	2	3	4
	<p>психоневрологический интернат № 1»; государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Комплексный социальный центр по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону»;</p> <p>государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Ростова-на-Дону»;</p> <p>государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Социальный приют для детей и подростков «Дом Надежды»;</p> <p>государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Центр социальной помощи семье и детям г. Ростова-на-Дону»</p>		

7.5.3. Пункты 5.7, 5.8 признать утратившими силу.

7.5.4. В пункте 5.9 слова «за качество выполняемых работ» исключить.

7.6. В разделе 6 пункты 6.1, 6.6 признать утратившими силу.

8. В приложении № 9:

8.1. В разделе 1:

8.1.1. В пункте 1.1:

в графе 3 пункта 1 подраздела 1.1.3 слова «специалист экспозиционного и выставочного отдела» заменить словами «специалист по экспозиционной и выставочной деятельности».

8.1.2. Пункты 1.2, 1.3 признать утратившим силу.

8.1.3. Пункт 1.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

8.1.4. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

8.2. В разделе 2:

8.2.1. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Рабочим устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.3.1. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент.

2.3.2. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,3 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.».

8.2.2. Пункт 2.5 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

8.2.3. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

8.3. В разделе 3:

8.3.1. Пункты 3.2, 3.3 признать утратившими силу.

8.3.2. Пункт 3.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

8.3.3. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Руководителям учреждений (филиалов), их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

8.4. В разделе 4:

8.4.1. В пункте 4.1:

абзац третий признать утратившим силу;

в абзаце четвертом слова «совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе» исключить.

8.4.2. Пункт 4.3, 4.4, 4.6, 4.7 признать утратившим силу.

8.4.3. Пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Средства на осуществление выплаты компенсационного характера, установленной пунктом 4.5 настоящего раздела, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».

8.5. В разделе 5:

8.5.1. Абзацы третий, пятый пункта 5.1 признать утратившими силу.

8.5.2. Пункт 5.6 признать утратившим силу.

8.5.3. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы:

№ п/п	Перечень учреждений	Категории работников, которым устанавливается повышающий коэффициент	Размер коэффициента
1	2	3	4
1.	Государственное бюджетное учреждение культуры Ростовской области «Ростовская областная специальная библиотека для слепых»	руководители, специалисты и служащие	0,2
2.	Государственное автономное учреждение культуры Ростовской области «Ростовский академический театр драмы имени Максима Горького», государственное автономное учреждение культуры Ростовской области «Ростовский-на-Дону областной академический молодежный театр», симфонический оркестр, государственный академический ордена Дружбы народов ансамбль песни и пляски Донских казаков им. А. Квасова государственного автономного учреждения культуры Ростовской области «Ростовская областная филармония»	руководители, художественный и артистический персонал	0,1
3.	Государственное автономное учреждение культуры Ростовской области «Ростовский академический театр драмы имени Максима Горького», государственное автономное учреждение культуры Ростовской области «Ростовский-на-Дону областной академический молодежный театр», симфонический оркестр, государственный академический ордена Дружбы народов ансамбль песни и пляски Донских казаков им. А. Квасова государственного автономного учреждения культуры Ростовской области «Ростовская областная филармония»	артистический персонал	0,17.».

8.5.4. Пункт 5.9 признать утратившим силу.

8.6. В разделе 6:

8.6.1. Пункты 6.1, 6.3 признать утратившими силу.

8.6.2. В таблице подпункта 6.2.8 пункта 6.2:

в графе 3 цифру «III» заменить цифрой «I»;

графу 4 дополнить цифрой «II»;

графу 5 дополнить цифрой «III»;

в графе 6 цифру «III» заменить цифрой «IV».

9. В приложении № 10:

9.1. В разделе 1:

9.1.1. Пункт 1.2 признать утратившим силу.

9.1.2. Пункт 1.3 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

9.1.3. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

9.2. В разделе 2:

9.2.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.1.1. В порядке исключения рабочим, тарифицированным по 4 и 5 квалификационным разрядам, может быть установлен повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.1.2. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.».

9.2.2. Пункты 2.2, 2.3 признать утратившими силу.

9.2.3. Пункт 2.5 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

9.2.4. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

9.3. В разделе 3:

9.3.1. Пункт 3.4 признать утратившим силу.

9.3.2. Пункт 3.5 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

9.3.3. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

9.4. В разделе 4:

9.4.1. В абзаце втором пункта 4.1 слова «совмещении профессий (должностей),...» исключить.

9.4.2. Подпункты 4.2.2, 4.2.3, 4.2.4, 4.2.5, 4.2.6 пункта 4.2 раздела 4 признать утратившими силу.

9.5. В разделе 5:

9.5.1. Абзацы третий, пятый пункта 5.1, пункты 5.5, 5.7 признать утратившими силу.

9.5.2. В пункте 5.9 слова «за качество выполняемых работ,...» исключить.

9.6. Пункты 6.1, 6.3 раздела 6 признать утратившими силу.

10. В приложении № 11:

10.1. В разделе 1:

10.1.1. Пункты 1.2, 1.3 признать утратившими силу.

10.1.2. Пункт 1.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

10.1.3. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

10.2. В разделе 2:

10.2.1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.2.1. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

2.2.2. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных)

работ предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».

10.2.2. Пункт 2.3 признать утратившим силу.

10.2.3. Пункт 2.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

10.2.4. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

10.3. В разделе 3:

10.3.3. Пункт 3.3 признать утратившим силу.

10.3.4. Пункт 3.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

10.3.5. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

10.4. В разделе 4:

10.4.1. В пункте 4.1:

абзац третий признать утратившим силу;

в абзаце четвертом слова «совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,..» исключить.

10.4.2. Пункт 4.3, подпункты 4.4.2, 4.4.3, 4.4.4, 4.4.5, 4.4.6, 4.4.7 пункта 4.4 признать утратившими силу.

10.4.3. В пункте 4.9 слова «4.3,» и «4.4.2» исключить.

10.5. В разделе 5:

10.5.1. Абзацы второй, четвертый пункта 5.1, пункт 5.4 признать утратившим силу.

10.5.2. Пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Премирование руководителя учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения, устанавливаемых управлением ветеринарии Ростовской области:

организация комплекса противоэпизоотических мероприятий;

качественное выполнение плана противоэпизоотических мероприятий, утвержденного управлением ветеринарии, при 100-процентном охвате поголовья;

своевременная диагностика инфекционных и инвазионных болезней животных, случаев отравления, обнаружения отклонения качества продуктов животноводства и кормов;

качественное выполнение плановых заданий, утвержденных начальником управления ветеринарии.».

10.5.3. Пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Выплата стимулирующего характера за выслугу лет предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».

10.6. Раздел 6 признать утратившим силу.

11. В приложении № 12:

11.1. В разделе 1:

11.1.1. В пункте 1.2 абзац второй, подпункт 1.2.1 признать утратившими силу.

11.1.2. Пункт 1.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

11.1.3. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

11.2. В разделе 2:

11.2.1. Пункты 2.1, 2.2 признать утратившими силу.

11.2.2. Пункт 2.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.».

11.2.3. Пункт 2.5 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

11.2.4. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

11.3. В разделе 3:

11.3.1. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Руководителям поисково-спасательных отрядов (подразделений) и служб, пожарных частей и их заместителям, принимающим участие в поисково-спасательных работах, тушении пожаров, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 0,5.

3.4.1. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

3.4.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

3.4.3. Повышающий коэффициент за участие в поисково-спасательных работах, тушении пожаров предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».

11.3.2. Пункт 3.5 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

11.3.3. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

11.4. В разделе 4:

11.4.1. В абзаце третьем пункта 4.1 слова «совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,..» исключить.

11.4.2. Подпункты 4.7.2, 4.7.3, 4.7.4, 4.7.5, 4.7.6, 4.7.7 пункта 4.7 признать утратившими силу.

11.4.3. В пункте 4.13 слова «, 4.7.2» исключить.

11.5. В разделе 5:

11.5.1. Абзацы третий, пятый пункта 5.1, пункты 5.5, 5.7 признать утратившими силу.

11.5.2. В пункте 5.9 слова «за качество выполняемых работ,..» исключить.

1.6. Раздел 6 признать утратившим силу.

12. В приложении № 13:

12.1. В разделе 1:

12.1.1. Пункт 1.3 признать утратившим силу.

12.1.2. Пункт 1.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

12.1.3. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

12.2. В разделе 2:

12.2.1. Пункт 2.1 признать утратившим силу.

12.2.2. Пункт 2.2 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

12.2.3. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

12.3. В разделе 3:

12.3.1. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Директорам центров занятости населения устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению за специфику его работы в размере 0,2.

3.4.1. Повышающий коэффициент устанавливается по приказу начальника управления государственной службы занятости населения Ростовской области, в соответствии с распределением региональной координации деятельности центров занятости населения по предоставлению услуг в сфере занятости населения.

3.4.2. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.4.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

3.4.4. Применение повышающего коэффициента к должностному окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.».

12.3.2. Пункт 3.6 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

12.3.3. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Директорам центров занятости населения, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

12.4. В разделе 4:

12.4.1. В пункте 4.1:

абзац второй признать утратившим силу;
в абзаце третьем слова «совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,..» исключить.

12.4.2. Пункт 4.2, подпункты 4.3.2, 4.3.3, 4.3.4, 4.3.5, 4.3.6, 4.3.7 пункта 4.3 признать утратившими силу.

12.4.3. Пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Доплата за работу в ночное время предусматривается при планировании фонда оплаты труда.».

12.5. В разделе 5:

12.5.1. Абзацы третий, пятый пункта 5.1, пункт 5.5 признать утратившими силу.

12.5.2. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Премирование директоров центров занятости населения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности центров занятости населения:

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости (процентов);

уровень освоения средств областного бюджета, поступивших на мероприятия по содействию занятости населения, социальную поддержку безработных граждан и на финансовое обеспечение деятельности центра занятости населения (процентов);

удельный вес безработных граждан, направленных на профессиональное обучение, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке (процентов).».

12.5.3. В пункте 5.8 слова «..,за качество выполняемых работ» исключить.

12.6. Пункты 6.1, 6.3 раздела 6 признать утратившими силу.

13. В приложении № 14:

13.1. В разделе 1:

13.1.1. Пункт 1.2 признать утратившим силу.

13.1.2. Пункт 1.3 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

13.1.3. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

13.2. В разделе 2:

13.2.1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Рабочим устанавливается повышающий коэффициент к ставкам заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.».

13.2.2. Пункт 2.3 признать утратившим силу.

13.2.3. Пункт 2.6 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

13.2.4. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

13.3. В разделе 3:

13.3.1. Пункт 3.4 признать утратившим силу.

13.3.2. Пункт 3.5 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

13.3.3. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

13.4. В разделе 4:

13.4.1. В пункте 4.1:

абзац третий признать утратившим силу;

в абзаце четвертом слова «совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,..» исключить.

13.4.2. Пункт 4.3, подпункты 4.4.2, 4.4.3, 4.4.4, 4.4.5, 4.4.6, 4.4.7 пункта 4.4 признать утратившими силу.

13.4.3. В пункте 4.9 слова «4.3», «4.4.2,» исключить.

13.5. В разделе 5:

13.5.1. Абзацы второй, четвертый пункта 5.1, пункты 5.4, 5.6, 5.7 признать утратившими силу.

13.5.2. Пункт 5.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.».

13.5.3. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Средства на осуществление выплат по повышающему коэффициенту за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».

13.6. Пункт 6.1, подпункт 6.5.1 пункта 6.5 раздела 6 признать утратившими силу.

14. В приложении № 15:

14.1. В разделе 2:

14.1.1. В пункте 2.1:

абзац третий признать утратившим силу;

в абзаце четвертом слова «совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,..» исключить.

14.1.2. Пункт 2.6, подпункты 2.7.1, 2.7.2, 2.7.3, 2.7.5, 2.7.6 пункта 2.7 признать утратившими силу.

14.1.3. В пункте 2.8 слова «2.7.5» исключить.

14.2. Абзац пятый пункта 3.1, подпункт 3.4.1 пункта 3.4, абзац пятый пункта 3.5, пункты 3.7, 3.9, 3.11, 3.14 раздела 3 признать утратившими силу.

14.3. Пункты 5.1, 5.2 раздела 5 признать утратившими силу.

15. В приложении № 16:

15.1. В разделе 1:

15.1.1. Пункт 1.2 признать утратившим силу.

15.1.2. Пункт 1.3 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

15.1.3. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

15.2. В разделе 2:

15.2.1. Пункт 2.1 признать утратившим силу.

15.2.2. Пункт 2.2 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

15.2.3. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

15.3. В разделе 3:

15.3.1. Пункт 3.3 признать утратившим силу.

15.3.2. Пункт 3.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

15.3.3. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

15.4. В разделе 4:

15.4.1. В пункте 4.1 слова «совмещении профессий (должностей),..» исключить.

15.4.2. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада) за каждый час работы с 22.00 до 6.00 час. в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.».

15.4.3. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Средства на осуществление компенсационной выплаты за работу в ночное время предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».

15.5. В разделе 5:

15.5.1. Абзац пятый пункта 5.1 признать утратившим силу.

15.5.2. Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Премирование директора учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения:
улучшение качественных и количественных показателей природных комплексов и объектов на территории государственного природного заказника;
обеспечение выполнения договоров и обязательств учреждения;
отсутствие чрезвычайных происшествий с участием личного состава.».

15.6. Раздел 6 признать утратившим силу.

16. В приложении № 17:

16.1. В разделе 1:

16.1.1. Пункт 1.2 признать утратившим силу.

16.1.2. Пункт 1.3 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

16.1.3. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

16.2. В разделе 2:

16.2.1. Пункт 2.1 признать утратившим силу.

16.2.2. Пункт 2.2 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

16.2.3. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

16.3. В разделе 3:

16.3.1. Пункт 3.3 признать утратившим силу.

16.3.2. Пункт 3.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

16.3.3. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Директору учреждения, главному инженеру и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

16.4. В разделе 4:

16.4.1. В пункте 4.1 слова «совмещении профессий (должностей),..» исключить.

16.4.2. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада) за каждый час работы с 22.00 до 6.00 час. в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.».

16.4.3. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Средства на осуществление компенсационной выплаты за работу в ночное время предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».

16.5. В разделе 5:

16.5.1. Абзац пятый пункта 5.1 признать утратившим силу.

16.5.2. Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Премирование директора учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения:

выполнение планов-графиков на текущий год по регистрации прав собственности Ростовской области на объекты газоснабжения и земельные участки под ними;

обеспечение выполнения договоров и обязательств учреждения;

увеличение общего количества объектов газификации, находящихся на балансе учреждения, передаваемых в аренду.».

16.5.3. Дополнить пунктом 5.6 следующего содержания:

«5.6. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет – предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.».

- 16.6. Раздел 6 признать утратившим силу.
17. В приложении № 18:
- 17.1. В разделе 1:
- 17.1.1. Пункт 1.3 признать утратившим силу.
- 17.1.2. В пункте 1.4 слова «разделом 3 настоящего приложения» заменить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению».
- 17.1.3. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:
«1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения».
- 17.2. В разделе 2:
- 17.2.1. Пункт 2.3 признать утратившим силу.
- 17.2.2. В пункте 2.4 слова «разделом 3 настоящего приложения» заменить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению».
- 17.2.3. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:
«2.5. Директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.».
- 17.3. Раздел 3 признать утратившим силу.
- 17.4. Абзац пятый пункта 4.1, пункт 4.6 раздела 4 признать утратившими силу.
- 17.5. Раздел 5 признать утратившим силу.
18. В приложении № 19:
- 18.1. В разделе 1:
- 18.1.1. Пункт 1.2 признать утратившим силу.
- 18.1.2. Пункт 1.3 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».
- 18.1.3. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:
«1.4. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».
- 18.2. В разделе 2:
- 18.2.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:
«2.1. Рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,3 по решению руководителя учреждения.
- В порядке исключения рабочим, тарифицированным по 4 и 5 квалификационным разрядам, может быть установлен повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.».

18.2.2. Пункт 2.3 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

18.2.3. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

18.3. В разделе 3:

18.3.1. В наименовании раздела, пункте 3.2, абзаце шестом пункта 3.6 слова «главного инженера» заменить словами «заместителя начальника – главного инженера».

18.3.2. Пункт 3.3 признать утратившим силу.

18.3.3. В пункте 3.4:

слова «главному инженеру» заменить словами «заместителю начальника – главному инженеру»;

после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

18.3.4. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Руководителю учреждения, заместителю начальника – главному инженеру и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

18.4. В разделе 4:

18.4.1. В абзаце третьем пункта 4.1 слова «совмещении профессий (должностей),..» исключить.

18.4.2. Подпункты 4.5.2, 4.5.3, 4.5.4 пункта 4.5 признать утратившими силу.

18.5. В разделе 5:

18.5.1. Абзац пятый пункта 5.1 признать утратившим силу.

18.5.2. В графе 3 пункта 1 подраздела 5.2 слова «главный инженер» заменить словами «заместитель начальника – главный инженер».

18.5.3. В графе 3 пункта 2 подраздела 5.3.2 пункта 5.3 слова «Главный инженер» заменить словами «Заместитель начальника – главный инженер».

18.5.4. Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Премирование руководителя учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения:

обеспечение функционирования движимого и недвижимого имущества, имущества мобилизационного назначения, находящегося на балансе учреждения;

обеспечение выполнения договоров и обязательств учреждения.».

18.6. Раздел 6 признать утратившим силу.

19. В приложении № 20:
- 19.1. В разделе 1:
- 19.1.1. Пункт 1.3 признать утратившим силу.
- 19.1.2. Пункт 1.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».
- 19.1.3. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:
- «1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».
- 19.2. В разделе 2:
- 19.2.1. Пункт 2.1 признать утратившим силу.
- 19.2.2. Пункт 2.2 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».
- 19.2.3. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:
- «2.3. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».
- 19.3. В разделе 3:
- 19.3.1. Пункт 3.3 признать утратившим силу.
- 19.3.2. Пункт 3.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».
- 19.3.3. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:
- «3.5. Директору учреждения, его заместителям (главному инженеру) и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».
- 19.4. В разделе 4:
- 19.4.1. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:
- «4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.».
- 19.4.2. Пункт 4.4 признать утратившим силу.
- 19.5. В разделе 5:
- 19.5.1. Абзац пятый пункта 5.1, пункт 5.4.1 пункта 5.4 признать утратившими силу.
- 19.5.2. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:
- «5.7. Руководителям, специалистам и служащим учреждения устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию в размере 0,25 с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.
- 5.7.1. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается директором учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему

коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

5.7.2. Применение повышающего коэффициента к должностному окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении компенсационных и иных стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.».

19.5.3. Пункт 5.8 после слов «за выслугу лет» дополнить словами «..., за квалификацию».

19.6. Раздел 6 признать утратившим силу.

20. В приложении № 21:

20.1. В разделе 1:

20.1.1. Пункт 1.3 признать утратившим силу.

20.1.2. Пункт 1.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

20.1.3. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

20.2. В разделе 2:

20.2.1. Пункт 2.1 признать утратившим силу.

20.2.2. Пункт 2.2 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

20.2.3. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

20.3. В разделе 3:

20.3.1. Пункт 3.3 признать утратившим силу.

20.3.2. Пункт 3.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

20.3.3. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

20.4. В разделе 4:

20.4.1. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.».

20.4.2. Пункт 4.4 признать утратившим силу.

20.5. Абзац пятый пункта 5.1, пункты 5.6, 5.7, 5.9, 5.10 раздела 5 признать утратившими силу.

20.6. Раздел 6 признать утратившим силу.

21. В приложении № 22:

21.1. В разделе 1:

21.1.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Медицинским работникам, работающим в учреждении, при наличии квалификационной категории устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию в соответствии с разделом 1 приложения № 6 к настоящему постановлению, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

1.3.1. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается специалистам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

1.3.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год и учитывается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

1.3.3. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается директором учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.».

21.1.2. Пункт 1.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

21.1.3. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

21.2. В разделе 2:

21.2.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, по решению директора учреждения устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2.

2.1.1. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.1.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по

профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.».

21.2.2. Пункт 2.3 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

21.2.3. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

21.3. В разделе 3:

21.3.1. Пункт 3.3. признать утратившим силу.

21.3.2. Пункт 3.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

21.3.3. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.».

21.4. В разделе 4:

21.4.1. В пункте 4.1 слова «совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,..» исключить.

21.4.2. В подпункте 4.5.2 пункта 4.5 слова «опасными для здоровья и тяжелыми» заменить словами «опасными для здоровья и особо тяжелыми».

21.4.3. Пункт 4.5.4 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.4. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится».

21.4.4. Подпункты 4.6.1, 4.6.2, 4.6.3, 4.6.4, 4.6.6, 4.6.7 пункта 4.6 признать утратившими силу.

21.4.5. В пункте 4.8 слова «4.6.3, 4.6.6» исключить.

21.5. В пункте 5:

21.5.1. Абзацы второй, четвертый пункта 5.1, пункты 5.5, 5.6, 5.8 признать утратившими силу.

21.5.2. Пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Выплата стимулирующего характера за выслугу лет предусматривается при планировании фонда оплаты на очередной финансовый год.».

21.6. Раздел 6 признать утратившим силу.

22. В приложении № 23:

22.1. В разделе 1:

22.1.1. Пункт 1.2 признать утратившим силу.

22.1.2. Пункт 1.3 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

22.1.3. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Специалистам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.»

22.2. В разделе 2:

22.2.1. Пункт 2.3 признать утратившим силу.

22.2.2. Пункт 2.4 после слова «предусмотренные» дополнить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению и».

22.2.3. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Директору учреждения и его заместителю устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.»

22.3. В разделе 3:

22.3.1. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.»

22.3.2. Пункт 3.3 признать утратившим силу.

22.4. Абзац пятый пункта 4.1, пункты 4.7, 4.8, 4.10 раздела 4 признать утратившими силу.

22.5. Раздел 5 признать утратившим силу.

23. В приложении № 24:

23.1. В разделе 1:

23.1.1. Пункт 1.3 признать утратившим силу.

23.1.2. В пункте 1.4 слова «разделом 3 настоящего приложения» заменить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению.»

23.1.3. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.»

23.2. В разделе 2:

23.2.1. Пункт 2.3 признать утратившим силу.

23.2.2. В пункте 2.4 слова «разделом 3 настоящего приложения» заменить словами «приложением № 5 к настоящему постановлению.»

23.2.3. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.»

23.3. Раздел 3 признать утратившим силу.

23.4. Абзац пятый пункта 4.1, пункты 4.6, 4.8 раздела 4 признать утратившими силу.

23.5. Раздел 5 признать утратившим силу.

24. Дополнить приложением № 26 следующего содержания:

«Приложение № 26
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 22.03.2012 № 219

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного
автономного учреждения Ростовской области
«Областной учебно-консультационный центр «Труд»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению.

7. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

8. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

9. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	3-й квалификационный уровень	консультант	5683

Раздел 2. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

2.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1-я квалификационная группа	государственное автономное учреждение Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд»	14135

2.2. Размеры должностных окладов заместителя директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

2.3. Директору учреждения устанавливается предельная кратность его дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 4,0. Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода директора к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность совокупного дохода заместителя директора и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

3.3. Выплаты за интенсивность осуществляются работникам учреждения в размере до 150 процентов.

3.4. Выплаты за высокие результаты работы осуществляются работникам в размере до 150 процентов.

3.5. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются работникам в размере до 100 процентов.

3.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в

зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет составляют:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента.

Начальник общего отдела
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин».

Начальник общего отдела
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин