

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.02.2013 № 93

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области» согласно приложению (далее – План).

2. Министерству финансов Ростовской области (Федотова Л.В.) при подготовке проекта областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Ростовской области утвердить планы мероприятий, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры, и обеспечить их выполнение.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Гуськова И.А.

Губернатор
Ростовской области

В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство культуры
Ростовской области

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области»

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения Ростовской области, создание условий для их творческой самореализации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры области;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение исторического и культурного наследия Ростовской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации и Ростовской области, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов исторического и культурного наследия, музейных и библиотечных фондов;

обеспечение сохранности и осуществление популяризации многонационального культурного наследия народов России;

обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры, информации и культурным ценностям, включая российское и мировое культурное наследие, современной национальной и мировой культуре,

глобальным информационным ресурсам;

создание условий для повышения качества и конкурентоспособности услуг, предоставляемых государственными учреждениями культуры Ростовской области;

сохранение и развитие традиционной народной культуры, народных художественных промыслов;

осуществление компьютеризации и информатизации учреждений культуры;

осуществление модернизации и развитие инфраструктуры учреждений в сфере культуры;

выдвижение достижений и культурного наследия Ростовской области на российский и мировой культурный уровень;

обеспечение совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития сферы культуры.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
842800	842900	842950	843000	843050	843100	843150

3.1.2. Коэффициент динамики количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Ростовской области (по сравнению с предыдущим годом):

(коэффициент динамики)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2

3.1.3. Доля объектов культурного наследия (памятников археологии) регионального значения, на которые подготовлены документы для внесения сведений в Единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия (памятников археологии) регионального значения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
33,70	38,45	43,19	50,47	56,06	61,65	64,14

3.1.4. Доля объектов культурного наследия областной собственности, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия регионального значения и выявленных объектов

культурного наследия областной собственности:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60,0	60,2	60,3	60,5	60,8	61,1	61,4

3.1.5. Доля экспонирующихся музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9,8	9,9	10	10	10	10	11

3.1.6. Посещаемость государственных областных музеев:

(посещений в год, тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1310,0	1310,0	1310,0	1310,0	1312,0	1314,0	1315,0

3.1.7. Увеличение наполняемости платных культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,5	0,6

3.1.8. Доля муниципальных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Ростовской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
63	71	77	83	89	95	98

3.1.9. Количество обменных выставок между музеями Ростовской области и музеями Российской Федерации:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	2	2	3	3	3	4

3.1.10. Присуждение премий представителям творческой интеллигенции и назначение стипендий одаренным обучающимся образовательных учреждений культуры и искусства:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30	30	30	30	30	30	30

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное

формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться музеи, библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ростовской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников государственных (муниципальных) учреждений культуры:

(рублей)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
12173,3	15935,6	20471,4	25208,9	31256,4	37847,2

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Раздел I. Совершенствование системы оплаты труда				
1.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных минкультуры области и органам местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области учреждений культуры и их руководителей	приказ минкультуры области, муниципальные правовые акты	минкультуры области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы
1.2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	информация в Минкультуры России	минкультуры области, органы местного самоуправления (по согласованию), государственные учреждения Ростовской области, подведомственные минкультуры Ростовской области	2013 – 2018 годы
1.3.	Формирование штатной численности в учреждениях культуры с учетом разработанных Минкультуры России методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики	приказ минкультуры области	минкультуры области, органы местного самоуправления (по согласованию), государственные учреждения Ростовской области, подведомственные минкультуры области	2014 – 2017 годы

1	2	3	4	5
1.4.	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ростовской области, утвержденное постановлением Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	предложения в министерство труда и социального развития Ростовской области	минкультуры области	2013 год
Раздел II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
2.1.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие должностей руководителей учреждений	трудоустройство с руководителями учреждений	минкультуры области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы
Раздел III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
3.1.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников учреждений культуры	информация в Минкультуры России	минкультуры области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы

1	2	3	4	5
3.2.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры с работниками учреждений культуры	минкультуры области, органы местного самоуправления (по согласованию), государственные учреждения Ростовской области, подведомственные минкультуры области	2013 – 2018 годы
3.3.	Направление в Минкультуры России информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	информация в Минкультуры России	минкультуры области, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно, до 15 июля, с 2013 по 2018 год
3.4.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий персонал учреждений культуры, подведомственных минкультуры области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	приказ минкультуры области	минкультуры области	2013 – 2014 годы

1	2	3	4	5
Раздел IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597				
4.1.	Создание постоянно действующей рабочей группы минкультуры области по оценке результатов «дорожной карты»	приказ минкультуры области	минкультуры области	2013 год
4.2.	Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением	формы статистической отчетности	минкультуры области	2013 – 2018 годы
4.3.	Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы с руководителями подведомственных учреждений, руководителями органов управления культурой городов и районов Ростовской области	проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» и других мероприятий	минкультуры области, органы местного самоуправления (по согласованию), государственные учреждения Ростовской области, подведомственные минкультуры области	2013 – 2018 годы
Раздел V. Сопровождение «дорожной карты»				
5.1.	Утверждение минкультуры области «дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных учреждений и соответствующих категорий работников	приказ минкультуры области	минкультуры области	I квартал 2013 г.
5.2.	Подготовка и согласование постановления Правительства Ростовской области, предусматривающего утверждение «дорожной карты», содержащего целевые индикаторы	постановление Правительства Ростовской области	минкультуры области	I квартал 2013 г.

1	2	3	4	5
	развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношений средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, и средней заработной платы в Ростовской области в 2012 – 2018 годах			
5.3.	Разработка и утверждение государственными учреждениями Ростовской области, подведомственными минкультуры области, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с минкультуры области)	локальный акт учреждения	государственные учреждения Ростовской области, подведомственные минкультуры области	II квартал 2013 г.

Примечание.

Список используемых сокращений:

Минкультуры России – Министерство культуры Российской Федерации;

минкультуры области – министерство культуры Ростовской области.

Начальник общего отдела
Правительства Ростовской области

В.В. Сечков