



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.07.2014 № 478

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93

Во исполнение подпункта 2 пункта 5 Перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12.12.2013 № Пр-3086 Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Ростовской области внести соответствующие изменения в планы мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры, и обеспечить их выполнение.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора Ростовской области Гуськова И.А.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство культуры
Ростовской области

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приложение к постановлению
Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93
«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области»

1. Раздел 3 изложить в редакции:

«3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы
культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества посещений театральных и концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,0	1,5	2,0	2,5	2,8	3,2	3,7

3.1.2. Коэффициент динамики количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Ростовской области, в том числе включенных в Сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(коэффициент динамики)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2

3.1.3. Доля объектов культурного наследия (памятников археологии), на которые подготовлены документы для внесения сведений в Единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия (памятников археологии):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
33,70	38,45	43,19	50,47	56,06	61,65	64,14

3.1.4. Доля объектов культурного наследия областной собственности, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия областной собственности:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60,0	60,2	60,3	60,5	60,8	61,1	61,4

3.1.5. Доля экспонирующихся музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9,8	9,9	10,0	10,0	10,0	10,0	11,0

3.1.6. Количество посещений музеев:

(посещений в год, тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1310,0	1310,0	1310,0	1310,0	1312,0	1314,0	1315,0

3.1.7. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,01	2,5	3,2	5,0	5,3	6,0	6,4

3.1.8. Доля муниципальных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Ростовской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
63	71	77	83	89	95	98

3.1.9. Количество обменных выставок между музеями Ростовской области и музеями Российской Федерации:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	2	2	3	3	3	4

3.1.10. Присуждение премий Губернатора Ростовской области представителям творческой интеллигенции и стипендий Губернатора Ростовской области одаренным учащимся образовательных учреждений культуры и искусства:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30	30	30	30	30	30	30

3.1.11. Увеличение посещаемости учреждений культуры (по отношению к 2013 году):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	10	15	20	25	30

3.1.12. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (по отношению к 2013 году):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	10	15	20	25	30

3.1.13. Оптимизация численности работников учреждений культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	2	4	6	8	10

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры, оптимизация и реструктуризация учреждений культуры.».

2. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в редакции:

«4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты

труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ростовской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
65,1	65,1	74,3	82,4	100,0	100,0

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников государственных (муниципальных) учреждений культуры:

(рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
13 493,2	15 452,0	19 152,0	23 194,0	31 019,0	34 028,0».

3. Раздел 5 изложить в редакции:

«5. Основные мероприятия,
направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых
услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры			
1.1. Внедрение показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры, их руководителей и работников	нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области и органов местного самоуправления	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления	2013 год, ежегодно
1.2. Разработка и утверждение государственными (муниципальными) учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий	локальные нормативные акты учреждений	государственные (муниципальные) учреждения	2014 год

1	2	3	4
<p>работников (по согласованию с министерством культуры Ростовской области). Оказание методической и консультативной помощи органам местного самоуправления по разработке показателей эффективности деятельности работников</p>			
<p>1.3. Внедрение систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p>	<p>нормативные правовые акты Ростовской области, локальные нормативные акты учреждений</p>	<p>министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) учреждения</p>	<p>ежегодно</p>
<p>1.4. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)</p>	<p>нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области, локальные нормативные акты учреждений</p>	<p>министерство культуры Ростовской области</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>
<p>1.5. Проведение анализа уровня и динамики заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, повышение заработной</p>	<p>потребность в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников государ-</p>	<p>министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>

1	2	3	4
платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка), с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры	ственных (муниципальных) учреждений	(по согласованию)	
1.6. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры	нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области, локальные нормативные акты учреждений	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления	ежегодно
1.7. Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы: корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг; исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями; разработка примерных положений по оплате труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, связанных с повышением оплаты труда	нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области и органов местного самоуправления	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления	2015 – 2018 годы
2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей			
2.1. Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя государственного (муниципаль-	нормативный правовой акт министерства культуры Ростовской	министерство культуры Ростовской области, органы местного	ежегодно

1	2	3	4
ного) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Ростовской области, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Ростовской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждении	области, органов местного самоуправления	самоуправления, учреждения	
2.2. Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей, и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	сведения о доходах, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 100-процентных сведений	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления, учреждения	ежегодно
2.3. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Ростовской области, его супруги (супруга) и несовершеннолетних де-	акты проверок	министерство культуры Ростовской области	ежегодно

1	2	3	4
тей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности			
2.4. Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей государственных (муниципальных) учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	трудовые договоры (дополнительные соглашения) (100 процентов)	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления	В 2013 году 100 процентов, далее – вновь принятых руководителей
2.5. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников государственных учреждений в кратности от 1 до 6	нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области и органов местного самоуправления, поддержание соотношения	министерство культуры Ростовской области	ежегодно
3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
3.1. Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и заключение трудовых договоров	трудовые договоры с работниками государственных (муниципальных) учреждений	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) учреждения	2013 – 2015 годы
3.2. Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	повышение профессионального уровня персонала	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) учреждения	ежегодно

1	2	3	4
<p>3.3. Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»</p>	<p>повышение качества предоставляемых услуг</p>	<p>министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) учреждения</p>	<p>2014 – 2015 годы</p>
<p>3.4. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ), (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников государственных (муниципальных) учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой системы оценки эффективности деятельности работников</p>	<p>нормативные правовые акты Министерства культуры Российской Федерации, министерства культуры Ростовской области и органов местного самоуправления</p>	<p>министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) учреждения</p>	<p>2015 – 2018 годы</p>
<p>3.5. Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность для органов местного самоуправления</p>	<p>нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области</p>	<p>министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) учреждения</p>	<p>II квартал 2014 г.</p>

1	2	3	4
3.6. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области и нормативные правовые акты муниципальных образований, поддержание установленной доли расходов на оплату труда	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления	ежегодно
3.7. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	информация в Министерство культуры Российской Федерации, поддержание соотношения	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления	ежегодно, начиная с 2015 года
4. Независимая оценка качества работы государственных и муниципальных учреждений культуры			
4.1. Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры	нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области и органов местного самоуправления	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) учреждения	ежегодно
4.2. Формирование общественного совета по проведению независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры и составлению рейтингов с участием общественных организаций, профессиональных сообществ и независимых экспертов	нормативный правовой акт министерства культуры Ростовской области и органов местного самоуправления о создании общественного совета, утверждение его состава и положения	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) учреждения	2014 год

1	2	3	4
4.3. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры	нормативный правовой акт министерства культуры Ростовской области и органов местного самоуправления о создании общественного совета, утверждение его состава и положения	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) учреждения	ежегодно
4.4. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	информация в министерство культуры Ростовской области о проведении независимой оценки	социально ориентированные некоммерческие организации	ежегодно
4.5. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры, активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	создание официальных сайтов учреждений культуры, размещение информации на сайтах	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления, учреждения, заинтересованные организации	ежегодно
4.6. Проведение мониторинга работы государственных (муниципальных) учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления	ежегодно
4.7. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»,	повышение информированности потребителей услуг и ответственности о проведении незави-	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления	ежегодно

1	2	3	4
о функционировании независимой оценки качества государственных (муниципальных) учреждений культуры	симой оценки		
4.8. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры	отчет о реализации независимой системы в Министерство культуры Российской Федерации и в Минтруд России; заполнение форм отчетности в информационно-аналитической системе «Мониторинг программы поэтапного совершенствования оплаты труда...» в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а (приложение № 2, раздел 3)	министерство культуры Ростовской области	ежегодно
5. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников отрасли культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
5.1. Обеспечение проведения мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	информация в Министерство культуры Российской Федерации	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления	2 раза в год
5.2. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе	проведение семинаров, совещаний; публикации в средствах массовой информации и в информационно-телеком-	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления, профсоюзные организации	ежегодно

1	2	3	4
<p>мерах по повышению оплаты труда, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний трудовых коллективов; анализ обращений работников учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах; обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях региональной трехсторонней комиссии</p>	<p>муникационной сети «Интернет»</p>		
<p>5.3. Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597</p>	<p>формы статистического наблюдения</p>	<p>министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления</p>	<p>ежеквартально</p>
<p>5.4. Мониторинг реализации органами местного самоуправления Ростовской области поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы»</p>	<p>информация в Министерство культуры Российской Федерации</p>	<p>министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно, 10 января и 10 июля</p>
<p>5.5. Разработка и утверждение форм мониторинга</p>	<p>нормативные правовые акты мини-</p>	<p>министерство культуры Рос-</p>	<p>2014 год</p>

1	2	3	4
реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	стерства культуры Ростовской области	товской области	
5.6. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	информация министерства культуры Ростовской области в министерство труда Ростовской области и Министерство культуры Российской Федерации	министерство культуры Ростовской области	ежеквартально
6. Сопровождение «дорожной карты»			
6.1. Разработка и утверждение государственными (муниципальными) учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда, по согласованию с министерством культуры Ростовской области	локальные акты учреждений	государственные (муниципальные) учреждения	II квартал 2014 г.
6.2. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы министерства культуры Ростовской области по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Ростовской области, и оценке результатов реализации «дорожной карты»	протоколы заседаний рабочей группы	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления	ежегодно

1	2	3	4
<p>6.3. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений</p>	<p>нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области и органов местного самоуправления, информация министерства культуры Ростовской области, рекомендации муниципальным образованиям Ростовской области, информация в Министерство культуры Российской Федерации</p>	<p>министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>
<p>6.4. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей</p>	<p>аналитическая информация</p>	<p>министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления</p>	<p>ежеквартально</p>

1	2	3	4
динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры			
6.5. Расчет потребности и учет при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы государственных (муниципальных) работников в соответствии с планами-графиками реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, в части повышения оплаты труда в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах в соответствии с Указом, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	проекты нормативных правовых актов Ростовской области (муниципальных правовых актов), устанавливающих расходные обязательства Ростовской области (муниципальных образований)	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления	ежегодно
6.6. Обеспечение методического руководства по внесению органами местного самоуправления изменений в муниципальные «дорожные карты» в сфере культуры	рекомендации министерства культуры Ростовской области	министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления	II квартал 2014 г.
6.7. Корректировка государственной программы Ростовской области «Развитие культуры и туризма Ростовской области», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 587 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие культуры и туризма», в части соответствия включенных в нее мероприятий мероприятиям «дорожной карты»	постановление Правительства Ростовской области	министерство культуры Ростовской области	II квартал 2014 г., ежегодно».

4. Дополнить разделом 6 следующего содержания:

«6. Основные показатели реализации Плана мероприятий («дорожной карты»)

Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области, приведены согласно приложению.».

5. Дополнить приложением следующего содержания:

«Приложение
к Плану мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности
сферы культуры Ростовской области»

ПОКАЗАТЕЛИ
нормативов региональной «дорожной карты»

№ п/п	Наименование показателя	2012 год, факт	2013 год, факт	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014год–2016 год	2013год–2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) (человек)	273	286	292	298	304	308	313	х	х
2.	Число получателей услуг (человек)	4254600	4250072	4243600	4238100	4233100	4204700	4190200	х	х
3.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры (человек)	15566	14864	14537	14224,8	13927,6	13645,1	13378	х	х
4.	Численность населения Ростовской области (человек)	4254600	4250072	4243600	4238100	4233100	4204700	4190200	х	х
5.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ростовской области:									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.	По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы (процентов)	x	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0	x	x
7.	По Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (процентов)	x	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100	x	x
8.	По Ростовской области (процентов)	x	65,1	65,1	74,3	82,4	100,0	100,0	x	x
9.	Средняя заработная плата по Ростовской области (рублей)	19444,1	21616,6	23735,03	25776,24	28147,65	31018,7	34027,5	x	x
10.	Темп роста к предыдущему году (процентов)	x	111,0	110,0	109,0	109,0	110,0	110,0	x	x
11.	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры (рублей)	9862,0	13493,2	15452,0	19152,0	23194,0	31019,0	34028,0	x	x
12.	Темп роста к предыдущему году (процентов)	x	137,0	115,0	124,0	121,0	134,0	110,0	x	x
13.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры (процентов)	x	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	x	x
14.	Размер начислений на фонд оплаты труда (процентов)	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
15.	Фонд оплаты труда с начислениями (млн. рублей)	2625,4	3133,6	3509,6	4256,5	5047,1	6613,0	7112,3	12813,2	29672,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
16.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями по отношению к 2013 году (млн. рублей)	x	508,2*	376,0	1122,9	1913,5	3479,4	3978,7	3412,4	11378,7
17.	В том числе:									
18.	За счет средств консолидированного бюджета Ростовской области, включая дотацию из федерального бюджета (млн. рублей)	x	458,4	338,4	1010,6	1722,2	3131,4	3580,8	3071,2	10241,8
19.	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (млн. рублей), из них:	x	—	79,4	192,0	364,1	615,6	815,3	635,5	2066,4
20.	От реструктуризации сети (млн. рублей)	x	—	0,2	0,2	24,1	24,2	24,2	24,5	72,9
21.	От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого (млн. рублей)	x	—	78,9	191,3	339,3	590,7	790,2	609,5	1990,4
22.	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений (млн. рублей)	x	—	0,3	0,5	0,7	0,7	0,9	1,5	3,1
23.	За счет средств от приносящей доход деятельности (млн. рублей)	x	49,8	37,6	112,3	191,3	348,0	397,9	341,2	1136,9
24.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Ростовской области на соответствующий год (млн. рублей)	x	—	—	—	—	—	—	—	—
25.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение	x	508,2	376,0	1122,9	1913,5	3479,4	3978,7	3412,4	11378,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	оплаты труда (млн. рублей) (стр. 18 + 23 + 24)									
26.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда (процентов) (стр. 19/стр. 25 x 100%)	х	х	21,1	17,1	19,0	17,7	20,5	18,6	18,2

* Прирост фонда оплаты труда с начислениями по отношению к 2012 году.».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко