

**ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О ПРЕДЕЛЬНЫХ НОРМАТИВАХ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят  
Законодательным Собранием  
21 февраля 2007 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Областного закона

Настоящий Областной закон в соответствии с частью 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" и пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации устанавливает предельные нормативы размеров оплаты труда для работников муниципальных предприятий и муниципальных учреждений муниципальных образований в Ростовской области, получающих дотации в целях выравнивания бюджетной обеспеченности (далее - работники муниципальных предприятий и работники муниципальных учреждений).

Статья 2. Предельные нормативы размеров оплаты труда для работников муниципальных предприятий и работников муниципальных учреждений

Предельными нормативами размеров оплаты труда для работников муниципальных предприятий и работников муниципальных учреждений являются предельные размеры должностных окладов, тарифных ставок (окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленные настоящим Областным законом.

Статья 3. Предельные размеры должностных окладов, тарифных ставок (окладов), компенсационных и стимулирующих выплат для работников муниципальных предприятий и работников муниципальных учреждений

1. Дифференциация по уровням оплаты труда работников муниципальных предприятий производится на основе восемнадцатиразрядной Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных предприятий (далее - ЕТС) согласно приложению 1 к настоящему Областному закону.

Предельный размер тарифной ставки (оклада) первого разряда ЕТС, устанавливаемый нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и коллективными договорами, соглашениями или локальными нормативными актами муниципальных предприятий, не может быть выше величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ростовской области за квартал, предшествующий дате установления.

Предельные размеры тарифных ставок (окладов) работников второго и последующих разрядов ЕТС определяются исходя из предельного размера тарифной ставки (оклада) первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов.

2. Дифференциация по уровням оплаты труда работников муниципальных учреждений производится:

1) по профессиям рабочих - по межразрядным тарифным коэффициентам восьмиразрядной тарифной сетки по оплате труда рабочих, единой для всех муниципальных учреждений, согласно приложению 2 к настоящему Областному закону. Предельный размер тарифной ставки первого разряда составляет минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом. Предельные размеры тарифных ставок второго и последующих разрядов определяются исходя из тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов;

2) по профессиям высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, - на основе предельных размеров должностных окладов, единых для всех муниципальных учреждений, согласно приложению 3 к настоящему Областному закону;

3) по профессиям высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, специфическим для определенных видов деятельности муниципальных учреждений, -

на основе предельных размеров должностных окладов согласно приложениям 10, 12, 13 к настоящему Областному закону;

4) по должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих - на основе предельных размеров должностных окладов, единых для всех муниципальных учреждений, согласно приложению 4 к настоящему Областному закону;

5) по должностям руководителей, специалистов и служащих, специфическим для определенных видов деятельности муниципальных учреждений, - на основе предельных размеров должностных окладов согласно приложениям 10-16 к настоящему Областному закону.

3. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам муниципальных предприятий и работникам муниципальных учреждений производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Указанные справочники и порядок их применения утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Отнесение к разрядам оплаты труда ЕТС работников муниципальных предприятий по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих производится согласно приложению 5 к настоящему Областному закону.

4. Предельные размеры тарифных ставок (окладов) работников муниципальных предприятий жилищно-коммунального хозяйства устанавливаются с учетом предельных коэффициентов особенностей видов работ согласно приложению 6 к настоящему Областному закону.

5. Предельные размеры должностных окладов, тарифных ставок (окладов) руководителям муниципальных предприятий и учреждений устанавливаются:

1) руководителям муниципальных предприятий - по кратности к предельной величине тарифной ставки первого разряда ЕТС, применяемой для определения предельных размеров тарифных ставок (окладов) работникам, с учетом сложности управления предприятием, изменения объемов работ (услуг), обновления основных производственных фондов, применения новейших технологий, качества оказываемых населению услуг согласно приложению 7 к настоящему Областному закону;

2) руководителям муниципальных учреждений - исходя из предельной величины должностного оклада, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждения, согласно приложениям 10-16 к настоящему Областному закону.

6. Предельные размеры должностных окладов, тарифных ставок (окладов) заместителям руководителей муниципальных предприятий и учреждений устанавливаются:

1) заместителям руководителей муниципальных предприятий - не менее чем на 1 разряд ниже оплаты труда руководителя предприятия, определенного на основе ЕТС в соответствии с группой по оплате труда руководителей предприятия, либо не менее чем на 10 процентов ниже предельного размера тарифной ставки (оклада) руководителя, определенного в соответствии с пунктом 1 части 5 настоящей статьи;

2) заместителям руководителей муниципальных учреждений - не менее чем на 10 процентов ниже предельного размера должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей, согласно приложениям 15, 16 к настоящему Областному закону.

7. Предельные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) главным бухгалтерам муниципальных предприятий и учреждений устанавливаются:

1) главным бухгалтерам муниципальных предприятий - не менее чем на 2 разряда ниже разряда оплаты труда руководителя предприятия, определенного на основе ЕТС в соответствии с группой по оплате труда руководителей предприятия, либо не менее чем на 10 процентов ниже предельного размера тарифной ставки (оклада) руководителя, определенного в соответствии с пунктом 1 части 5 настоящей статьи;

2) главным бухгалтерам муниципальных учреждений - не менее чем на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждения, согласно приложениям 15, 16 к настоящему Областному закону.

8. Работникам муниципальных предприятий могут производиться компенсационные и стимулирующие выплаты в предельных размерах согласно приложениям 8-9 к настоящему Областному закону.

9. Работникам муниципальных учреждений производятся компенсационные и стимулирующие выплаты, основания и предельный размер которых установлены в приложениях 10-16 к настоящему Областному закону.

10. Предельный размер вознаграждения за результаты деятельности руководителям муниципальных предприятий и учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается:

1) руководителям муниципальных предприятий в соответствии с приложением 7 к настоящему Областному закону;

2) руководителям муниципальных учреждений нормативным правовым актом исполнительно-распорядительного органа муниципального образования по согласованию с областным органом исполнительной власти в соответствии с отраслевой принадлежностью учреждения;

3) заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных предприятий и учреждений в пределах размеров сумм, направляемых на стимулирующие выплаты.

Статья 4. Предельные размеры ежемесячных доплат руководителям и специалистам муниципальных учреждений за наличие ученой степени, почетного звания и ведомственного отраслевого почетного звания (наградного знака)

Руководителям и специалистам муниципальных учреждений, должности которых приведены в приложениях 10-15 к настоящему Областному закону, ежемесячно производится доплата:

- 1) за ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - в размере не более 30 процентов установленного должностного оклада;
- 2) за ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - в размере не более 20 процентов установленного должностного оклада;
- 3) за почетное звание "народный" - в размере не более 30 процентов, за звание "заслуженный" - не более 20 процентов установленного должностного оклада по основной и совмещаемой должности;
- 4) за ведомственное почетное звание (нагрудный знак) - в размере не более 15 процентов установленного должностного оклада по основной должности. При наличии у работника двух и более ведомственных почетных званий или нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

Статья 5. Предельные размеры повышения должностных окладов руководителей и специалистов муниципальных учреждений за работу в сельской местности

Предельные размеры должностных окладов руководителей и специалистов муниципальных учреждений образования (в том числе спортивной направленности), здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры и искусства, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, повышаются не более чем на 25 процентов.

Статья 6. Предельный размер повышения заработной платы за работу в пустынной и безводной местности

На территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, к заработной плате работников муниципальных предприятий и работников муниципальных учреждений применяется повышающий коэффициент не более 1,1.

Статья 7. Вступление в силу настоящего Областного закона

1. Настоящий Областной закон вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2007 года.

2. Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Областного закона:

1. Областной закон от 28 декабря 2005 года N 445-3С "О предельных нормативах размеров оплаты труда работников муниципальных предприятий и учреждений муниципальных образований в Ростовской области";

2. Областной закон от 30 июня 2006 года N 508-3С "О внесении изменений в Областной закон "О предельных нормативах размеров оплаты труда работников муниципальных предприятий и учреждений муниципальных образований в Ростовской области".

Глава Администрации  
(Губернатор) Ростовской области  
В.ЧУБ

г. Ростов-на-Дону  
15 марта 2007 года  
N 655-3С

Приложение 1  
к Областному закону  
"О предельных нормативах размеров оплаты  
труда работников муниципальных предприятий  
и учреждений муниципальных образований

**ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

Разряды оплаты труда	Межразрядные тарифные коэффициенты
1	1,00
2	1,11
3	1,23
4	1,36
5	1,51
6	1,8
7	1,84
8	2,02
9	2,22
10	2,44
11	2,68
12	2,89
13	3,12
14	3,36
15	3,62
16	3,9
17	4,2
18	4,5

Приложение 2  
к Областному закону  
"О предельных нормативах размеров оплаты  
труда работников муниципальных предприятий  
и учреждений муниципальных образований  
в Ростовской области"

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ВОСЬМИРАЗРЯДНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ,  
ЕДИНОЙ ДЛЯ ВСЕХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

	Разряды							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Предельные межразрядные тарифные коэффициенты	1,0	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02

Приложение 3  
к Областному закону  
"О предельных нормативах размеров оплаты  
труда работников муниципальных предприятий  
и учреждений муниципальных образований  
в Ростовской области"

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ПОСТОЯННО**

**ЗАНЯТЫХ НА ОСОБО СЛОЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ,  
ЕДИНЫЕ ДЛЯ ВСЕХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Наименование профессий	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Водитель автобуса или специального легкового (грузового) автомобиля <*>	2685
2.	Газосварщик	2445
3.	Машинист холодильных установок	2685
4.	Рабочий-станочник (токарь, фрезеровщик, шлифовальщик и др.)	2445
5.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	2445
6.	Слесарь-ремонтник	2445
7.	Слесарь-сантехник	2445
8.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2445
9.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	2445
10.	Столяр строительный	2445
11.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2445
12.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи	2685
13.	Электрогазосварщик	2445
14.	Электросварщик ручной сварки	2445
15.	Электромонтажник по силовым сетям и оборудованию	2445
16.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности	2685

-----  
<\*> Должностные оклады устанавливаются не выше предельных размеров водителям автомобилей: автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, имеющих 1-й класс; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами; занятым перевозкой: обслуживаемых (граждан пожилого возраста и инвалидов), обучающихся (детей, воспитанников); профессиональных художественных коллективов; художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Предельные размеры должностных окладов могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему размера должностного оклада в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Приложение 4  
к Областному закону  
"О предельных нормативах размеров оплаты  
труда работников муниципальных предприятий  
и учреждений муниципальных образований  
в Ростовской области"

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ  
И СЛУЖАЩИХ, ЕДИНЫХ ДЛЯ ВСЕХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Предельные размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений устанавливаются в зависимости от уровня образования, стажа работы по специальности и группы по оплате труда руководителей учреждений:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	<p>Начальник основного отдела, определяющего техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности учреждения, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет:</p> <p>учреждений I группы по оплате труда руководителей  учреждений II группы по оплате труда руководителей  учреждений III группы по оплате труда руководителей  учреждений IV группы по оплате труда руководителей  учреждений V группы по оплате труда руководителей</p>	<p>4070 3775 3495 3245 2950</p>
2.	<p>Начальник вспомогательного отдела (кадров, гражданской обороны, службы, хозяйственного, кроме указанного в числе основного отдела) учреждения - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет:</p> <p>учреждений I группы по оплате труда руководителей  учреждений II группы по оплате труда руководителей  учреждений III группы по оплате труда руководителей  учреждений IV группы по оплате труда руководителей  учреждений V группы по оплате труда руководителей</p>	<p>3245 2685 2445 2225 2025</p>
3.	<p>Начальник гаража - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет:</p> <p>учреждений I группы по оплате труда руководителей  учреждений II группы по оплате труда руководителей  учреждений III группы по оплате труда руководителей  учреждений IV группы по оплате труда руководителей</p>	<p>4065 3495 2950 2445</p>
4.	<p>Начальник участка - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по оперативному управлению производством не менее 3 лет;</p> <p>начальник (заведующий) мастерской - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;</p> <p>заведующий столовой, производством (шеф-повар) - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в системе общественного питания не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности в системе общественного питания не менее 5 лет;</p> <p>заведующий общежитием - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет:</p> <p>учреждений I группы по оплате труда руководителей</p>	<p>3495</p>

учреждений II группы по оплате труда руководителей	2950
учреждений III группы по оплате труда руководителей	2445

1.	Ведущий: программист, электроник - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности программиста, электроника I категории не менее 3 лет; методист (кроме учреждений образования) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет	3040
2.	Ведущий: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, переводчик-дактилолог, сурдопереводчик, социолог, специалист гражданской обороны, редактор, товаровед, физиолог, экономист всех специальностей и наименований, художник, юрисконсульт, эколог - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста I категории не менее 3 лет;	3245
3.	I категории: программист, электроник - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности программиста II категории, электроника II категории не менее 3 лет	3245
4.	Методист I категории (кроме учреждений образования) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет	3570
5.	I категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, переводчик-дактилолог, сурдопереводчик, социолог, специалист гражданской обороны, редактор, товаровед, физиолог, художник, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, эколог - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста II категории не менее 3 лет	2685
3.	II категории: программист, электроник - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности программиста, электроника не менее 3 лет	2685
7.	Методист II категории (кроме учреждений образования) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет	2950
3.	II категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, переводчик-дактилолог, сурдопереводчик, социолог, специалист гражданской обороны, редактор, товаровед, физиолог, художник, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, эколог - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста без категории не менее 3 лет	2445
3.	Без категории: методист (кроме учреждений образования) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; программист, электроник - высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	2445
10.	Старший администратор - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет; корректор - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; специалист по кадрам - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет; техник всех специальностей I категории - среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	2445
11.	Без категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, корректор, механик, психолог, перево-	2225



	учреждений IV группы по оплате труда руководителей	2225
	учреждений V группы по оплате труда руководителей	2025
5.	<p>Заведующий:</p> <p>канцелярией - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;</p> <p>машиннописным бюро - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;</p> <p>центральным складом - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет</p>	1825
6.	<p>Заведующий:</p> <p>архивом - среднее профессиональное образование и стаж работы по делопроизводству не менее 2 лет;</p> <p>бюро пропусков - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>камерой хранения - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы и специальная подготовка по установленной программе;</p> <p>складом - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет;</p> <p>фотолабораторией - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;</p> <p>хозяйством - среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет;</p> <p>экспедицией - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности экспедитора не менее 1 года;</p> <p>заведующий прачечной - среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет</p>	1660
		1495

Предельные размеры должностных окладов специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от уровня образования, стажа работы по специальности и квалификационных категорий:

Приложение 5  
к Областному закону  
"О предельных нормативах размеров оплаты  
труда работников муниципальных предприятий  
и учреждений муниципальных образований"

**ПОРЯДОК  
ОТНЕСЕНИЯ К ТАРИФНЫМ РАЗРЯДАМ  
ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ**

Для работников муниципальных предприятий общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются следующие требования к квалификации по тарифным разрядам Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных предприятий.

1. Руководители

Директор (генеральный директор, начальник,  
управляющий) предприятия  
15 - 18-й разряды

15-й разряд - при выполнении должностных обязанностей руководителя предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет;

16-й разряд - при выполнении должностных обязанностей руководителя предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет;

17-й разряд - при выполнении должностных обязанностей руководителя предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет;

18-й разряд - при выполнении должностных обязанностей руководителя предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

Главный бухгалтер

Высшее профессиональное (экономическое, финансово-экономическое) образование и стаж финансово-бухгалтерской (финансово-экономической) работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет.

На 1-2 разряда ниже разряда оплаты труда руководителя предприятия в зависимости от отнесения к группе по оплате труда руководителей.

Главный инженер  
14 - 17-й разряды

14-й разряд - при выполнении должностных обязанностей главного инженера предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет;

15-й разряд - при выполнении должностных обязанностей главного инженера предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет;

16-й разряд - при выполнении должностных обязанностей главного инженера предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет;

17-й разряд - при выполнении должностных обязанностей главного инженера предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

Главный метролог  
13 - 16-й разряды

13-й разряд - при выполнении должностных обязанностей главного метролога предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет;



16-й разряд - при выполнении должностных обязанностей главного технолога предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.

Директор гостиницы  
10 - 14-й разряды

10 - 11-й разряды - при выполнении должностных обязанностей директора гостиницы, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в жилищно-коммунальном хозяйстве не менее 5 лет;

12 - 13-й разряды - при выполнении должностных обязанностей директора гостиницы, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в жилищно-коммунальном хозяйстве не менее 5 лет;

14-й разряд - при выполнении должностных обязанностей директора гостиницы, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в жилищно-коммунальном хозяйстве не менее 5 лет.

Директор котельной  
10 - 15-й разряды

10 - 11-й разряды - при выполнении должностных обязанностей директора котельной, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;

12 - 13-й разряды - при выполнении должностных обязанностей директора котельной, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;

14 - 15-й разряды - при выполнении должностных обязанностей директора котельной, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Директор типографии  
10 - 14-й разряды

10 - 11-й разряды - при выполнении должностных обязанностей директора типографии, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;

11 - 12-й разряды - при выполнении должностных обязанностей директора типографии, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;

13 - 14-й разряды - при выполнении должностных обязанностей директора типографии, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Заведующий архивом  
3 - 4-й разряды

3-й разряд - при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел - среднее профессиональное образование и стаж работы по делопроизводству не менее 2 лет;

4-й разряд - при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел - среднее профессиональное образование и стаж работы по делопроизводству не менее 2 лет.

Заведующий бюро пропусков  
3 - 4-й разряды

3-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;

4-й разряд - начальное профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего бюро пропусков не менее 2 лет.

Заведующий виварием  
6 - 10-й разряды

6-й разряд - при выполнении должностных обязанностей заведующего виварием, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;

7 - 8-й разряды - при выполнении должностных обязанностей заведующего виварием, отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;

9 - 10-й разряды - при выполнении должностных обязанностей заведующего виварием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Заведующий камерой хранения

3-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы и специальная подготовка по установленной программе.

Заведующий канцелярией  
4 - 5-й разряды

4-й разряд - при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;

5-й разряд - при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Заведующий комнатой отдыха  
3 - 4-й разряды

3-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности дежурного по комнате отдыха не менее 1 года;

4-й разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Заведующий копировально-множительным бюро  
3 - 4-й разряды

3-й разряд - начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;

4-й разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Заведующий машинописным бюро  
4 - 5-й разряды

4-й разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;

5-й разряд - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего машинописным бюро не менее 2 лет.

Заведующий общежитием  
5 - 12-й разряды

5 - 7-й разряды - при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по

специальности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;

8 - 10-й разряды - при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;

11 - 12-й разряды - при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Заведующий производством (шеф-повар)  
6 - 12-й разряды

6 - 8-й разряды - при выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара) организации общественного питания, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в системе общественного питания не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности в системе общественного питания не менее 5 лет;

9 - 10-й разряды - при выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара) организации общественного питания, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в системе общественного питания не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности в системе общественного питания не менее 5 лет;

11 - 12-й разряды - при выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара) организации общественного питания, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в системе общественного питания не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности в системе общественного питания не менее 5 лет.

Заведующий прачечной  
3 - 4-й разряды

3 - 4-й разряды - среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Заведующий складом  
4 - 6-й разряды

4 - 5-й разряды - в зависимости от объема складских площадей склада, видов и разнообразия складуемых товарно-материальных ценностей и количества производимых складских операций - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет;

5 - 6-й разряды - для заведующего центральным складом.

Заведующий столовой  
7 - 13-й разряды

7 - 8-й разряды - при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в системе общественного питания не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности в системе общественного питания не менее 5 лет;

9 - 11-й разряды - при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в системе общественного питания не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности в системе общественного питания не менее 5 лет;

12 - 13-й разряды - при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в системе общественного питания не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности в системе общественного питания не менее 5 лет.

Заведующий фотолабораторией  
3 - 4-й разряды

3 - 4-й разряды - среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Заведующий хозяйством  
3 - 4-й разряды

3 - 4-й разряды - среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет.

Заведующий экспедицией  
3 - 4-й разряды

3 - 4-й разряды - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности экспедитора не менее 1 года.

Мастер участка (включая старшего)  
6 - 11-й разряды

6-й разряд - при выполнении должностных обязанностей мастера участка, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 1 года или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 3 лет; при отсутствии специального образования стаж работы на производстве не менее 5 лет;

7-й разряд - при выполнении должностных обязанностей старшего мастера участка, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 1 года или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 3 лет; при отсутствии специального образования стаж работы на производстве не менее 5 лет;

8-й разряд - при выполнении должностных обязанностей мастера участка, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 1 года или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 3 лет; при отсутствии специального образования стаж работы на производстве не менее 5 лет;

9-й разряд - при выполнении должностных обязанностей старшего мастера участка, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 1 года или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 3 лет; при отсутствии специального образования стаж работы на производстве не менее 5 лет;

10-й разряд - при выполнении должностных обязанностей мастера участка, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 1 года или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 3 лет; при отсутствии специального образования стаж работы на производстве не менее 5 лет;

11-й разряд - при выполнении должностных обязанностей старшего мастера участка, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 1 года или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 3 лет.

Начальник отдела  
8 - 14-й разряды

8-й разряд - при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;







среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в строительстве на инженерно-технических должностях не менее 5 лет;

9-й разряд - при выполнении должностных обязанностей старшего производителя работ (прораба) участка, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в строительстве на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в строительстве на инженерно-технических должностях не менее 5 лет;

10-й разряд - при выполнении должностных обязанностей производителя работ (прораба) участка, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в строительстве на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в строительстве на инженерно-технических должностях не менее 5 лет;

11-й разряд - при выполнении должностных обязанностей старшего производителя работ (прораба) участка, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в строительстве на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в строительстве на инженерно-технических должностях не менее 5 лет.

Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)  
10 - 12-й разряды

10-й разряд - при выполнении должностных обязанностей управляющего отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), отнесенным к III группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;

11-й разряд - при выполнении должностных обязанностей управляющего отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;

12-й разряд - при выполнении должностных обязанностей управляющего отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), отнесенным к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

## 2. Специалисты

Администратор (включая старшего)  
4 - 8-й разряды

4 - 5-й разряды - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет;

6 - 7-й разряды - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет;

7 - 8-й разряды - высшее профессиональное образование при выполнении должностных обязанностей старшего администратора.

Архитектор  
6 - 13-й разряды

6 - 7-й разряды (архитектор) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет;

8 - 9-й разряды (архитектор II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности архитектора не менее 2 лет;

10 - 11-й разряды (архитектор I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности архитектора II категории не менее 2 лет;

12 - 13-й разряды (ведущий архитектор) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности архитектора I категории не менее 3 лет.

Бухгалтер  
5 - 11-й разряды

5-й разряд (бухгалтер) - среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет;

6 - 7-й разряды (бухгалтер II категории) - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (бухгалтер I категории) - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий бухгалтер) - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет.

Бухгалтер-ревизор  
7 - 11-й разряды

7-й разряд (бухгалтер-ревизор) - среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет;

8-й разряд (бухгалтер-ревизор II категории) - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (бухгалтер-ревизор I категории) - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий бухгалтер-ревизор) - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора I категории не менее 3 лет.

Дизайнер (художник-конструктор)  
6 - 13-й разряды

6 - 7-й разряды (дизайнер) - высшее профессиональное (художественно-конструкторское) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественно-конструкторское) образование и стаж работы в должности техника-конструктора I категории не менее 3 лет либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;

8 - 9-й разряды (дизайнер II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дизайнера не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (дизайнер I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дизайнера II категории не менее 3 лет;

12 - 13-й разряды (ведущий дизайнер) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дизайнера I категории не менее 3 лет.

Диспетчер (включая старшего)  
4 - 5-й разряды

4-й разряд - при выполнении должностных обязанностей диспетчера - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года;

5-й разряд - при выполнении должностных обязанностей старшего диспетчера - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года.

Документовед  
6 - 11-й разряды

6-й разряд (документовед) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

7 - 8-й разряды (документовед II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (документовед I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий документовед) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа I категории не менее 3 лет.

#### Инженеры всех специальностей

##### 6 - 11-й разряды

6-й разряд (инженер) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

7 - 8-й разряды (инженер II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (инженер I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий инженер) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет.

#### Инженер (по организации труда, по нормированию труда)

##### 6 - 11-й разряды

6-й разряд (инженер по организации труда, инженер по нормированию труда) - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;

7 - 8-й разряды (инженер по организации труда II категории, инженер по нормированию труда II категории) - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по организации труда, инженера по нормированию труда не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (инженер по организации труда I категории, инженер по нормированию труда I категории) - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по организации труда, инженера по нормированию труда II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий инженер по организации труда, ведущий инженер по нормированию труда) - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по организации труда, инженера по нормированию труда I категории не менее 3 лет.

#### Инженер по охране труда и технике безопасности

##### 6 - 11-й разряды

6-й разряд (инженер по охране труда и технике безопасности) - высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет;

7 - 8-й разряды (инженер по охране труда и технике безопасности II категории) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (инженер по охране труда и технике безопасности I категории) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий инженер по охране труда и технике безопасности) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности I категории не менее 3 лет.

#### Инспекторы (по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших)

##### 4 - 5-й разряды

4-й разряд - при выполнении должностных обязанностей инспектора - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года;

5-й разряд - при выполнении должностных обязанностей старшего инспектора - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года.

Конструктор  
6 - 13-й разряды

6 - 7-й разряды (конструктор) - высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы;

8 - 9-й разряды (конструктор II категории) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности конструктора не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (конструктор I категории) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности конструктора II категории не менее 3 лет;

12 - 13-й разряды (ведущий конструктор) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности конструктора I категории не менее 3 лет.

Корректор (включая старшего)  
7 - 8-й разряды

7-й разряд - при выполнении должностных обязанностей корректора - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

8-й разряд - при выполнении должностных обязанностей старшего корректора - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

Математик  
6 - 13-й разряды

6 - 7-й разряды (математик) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

8 - 9-й разряды (математик II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности математика не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (математик I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности математика II категории не менее 3 лет;

12 - 13-й разряды (ведущий математик) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности математика I категории не менее 3 лет.

Механики всех специальностей  
6 - 11-й разряды

6-й разряд (механик) - высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы;

7 - 8-й разряды (механик II категории) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (механик I категории) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности механика II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий механик) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности механика I категории не менее 3 лет.

Переводчик  
6 - 11-й разряды

6-й разряд (переводчик) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

7 - 8-й разряды (переводчик II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности переводчика не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (переводчик I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности переводчика II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий переводчик) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности переводчика I категории не менее 3 лет.

Программист  
6 - 13-й разряды

6 - 7-й разряды (программист) - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;

8 - 9-й разряды (программист II категории) - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (программист I категории) - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет;

12 - 13-й разряды (ведущий программист) - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет.

Психолог  
6 - 11-й разряды

6-й разряд (психолог) - высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы;

7 - 8-й разряды (психолог II категории) - высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (психолог I категории) - высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий психолог) - высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога I категории не менее 3 лет.

Редактор  
6 - 11-й разряды

6-й разряд (редактор) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

7 - 8-й разряды (редактор II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (редактор I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий редактор) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора I категории не менее 3 лет.

Социолог  
6 - 11-й разряды

6-й разряд (социолог) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

7 - 8-й разряды (социолог II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (социолог I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий социолог) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога I категории не менее 3 лет.

Специалист по кадрам  
5 - 8-й разряды

5 - 6-й разряды - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

6 - 7-й разряды - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет;

7 - 8-й разряды - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет.

Сурдопереводчик  
6 - 11-й разряды

6-й разряд (сурдопереводчик) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;

7 - 8-й разряды (сурдопереводчик II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;

8 - 9-й разряды (сурдопереводчик I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика II категории не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика II категории не менее 5 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий сурдопереводчик) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика I категории не менее 3 лет.

Техники всех специальностей  
4 - 8-й разряды

4-й разряд (техник) - среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы;

5-й разряд (техник II категории) - среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет;

6-й разряд (техник I категории) - среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет;

7 - 8-й разряды (ведущий техник) - среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет.

Технолог  
6 - 13-й разряды

6 - 7-й разряды (технолог) - высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы;

8 - 9-й разряды (технолог II категории) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности технолога не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (технолог I категории) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности технолога II категории не менее 3 лет;

12 - 13-й разряды (ведущий технолог) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности технолога I категории не менее 3 лет.

Товаровед  
6 - 11-й разряды

6-й разряд (товаровед) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности, замещаемой специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 3 лет;

7 - 8-й разряды (товаровед II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности товароведа не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (товаровед I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности товароведа II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий товаровед) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности товароведа I категории не менее 3 лет.

Физиолог  
6 - 11-й разряды

6-й разряд (физиолог) - высшее профессиональное (биологическое или медицинское) образование без предъявления требований к стажу работы;

7 - 8-й разряды (физиолог II категории) - высшее профессиональное (биологическое или медицинское) образование и стаж работы в должности физиолога не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (физиолог I категории) - высшее профессиональное (биологическое или медицинское) образование и стаж работы в должности физиолога II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий физиолог) - высшее профессиональное (биологическое или медицинское) образование и стаж работы в должности физиолога I категории не менее 3 лет.

Художник  
6 - 11-й разряды

6-й разряд (художник) - высшее профессиональное (художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;

7 - 8-й разряды (художник II категории) - высшее профессиональное (художественное) образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (художник I категории) - высшее профессиональное (художественное) образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий художник) - высшее профессиональное (художественное) образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет.

Эколог (инженер по охране окружающей среды)  
6 - 11-й разряды

6-й разряд (эколог) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

7 - 8-й разряды (эколог II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности эколога не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (эколог I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности эколога II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий эколог) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности эколога I категории не менее 3 лет.

Экономисты всех специальностей  
6 - 11-й разряды

6-й разряд (экономист) - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;

7 - 8-й разряды (экономист II категории) - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (экономист I категории) - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий экономист) - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет.

Электронщик  
6 - 13-й разряды

6 - 7-й разряды (электронщик) - высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;

8 - 9-й разряды (электронщик II категории) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности электроника не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (электронщик I категории) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности электроника II категории не менее 3 лет;

12 - 13-й разряды (ведущий электронщик) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности электроника I категории не менее 3 лет.



Юрисконсульт  
6 - 11-й разряды

6-й разряд (юрисконсульт) - высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;

7 - 8-й разряды (юрисконсульт II категории) - высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет;

8 - 9-й разряды (юрисконсульт I категории) - высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет;

10 - 11-й разряды (ведущий юрисконсульт) - высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет.

3. Служащие

Агент

3-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Архивариус  
3 - 4-й разряды

3-й разряд - при выполнении должностных обязанностей в канцелярии предприятия - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;

4-й разряд - при выполнении должностных обязанностей в архивных подразделениях предприятия - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы,  
комнате отдыха, общежитию)  
2 - 4-й разряды

2 - 3-й разряды - основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;

3 - 4-й разряды - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности дежурного (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и других) не менее 1 года.

Делопроизводитель

3-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Инкассатор (включая старшего)  
4 - 5-й разряды

4-й разряд - при выполнении должностных обязанностей инкассатора - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;

5-й разряд - при выполнении должностных обязанностей старшего инкассатора - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Комендант  
3 - 5-й разряды

3 - 4-й разряды - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе;

4 - 5-й разряды - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года.

Калькулятор

3-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Кассир (включая старшего)  
3 - 4-й разряды

3-й разряд - при выполнении должностных обязанностей кассира - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;

4-й разряд - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Кодификатор

3-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Контролер пассажирского транспорта  
3 - 4-й разряды

3 - 4-й разряды - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Копировщик

2-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Лаборант (включая старшего)  
4 - 5-й разряды

4-й разряд - при выполнении должностных обязанностей лаборанта - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет;

5-й разряд - при выполнении должностных обязанностей старшего лаборанта - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Машинистка (машинистка, работающая с иностранным текстом)  
3 - 5-й разряды

3-й разряд (машинистка II категории) - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью до 200 ударов в минуту;

4-й разряд (машинистка I категории) - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью свыше 200 ударов в минуту или печатание со скоростью до 100 ударов в минуту при работе с иностранным текстом;

5-й разряд (машинистка I категории) - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью свыше 100 ударов в минуту при работе с иностранным текстом.

#### Нарядчик

2-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

#### Оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ 4 - 5-й разряды

4-й разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 6 месяцев;

5-й разряд - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности оператора диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ не менее 2 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы в должности оператора диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ не менее 3 лет.

#### Оператор диспетчерской службы

4-й разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года.

#### Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов

3-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

#### Паспортист

3-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

#### Секретарь-машинистка

3-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

#### Секретарь-стенографистка 4 - 5-й разряды

4-й разряд - при обслуживании работы руководителя структурного подразделения предприятия - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;

5-й разряд - при обслуживании работы руководителя предприятия - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Секретарь незрячего специалиста  
4 - 8-й разряды

4-й разряд - начальное профессиональное образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;

5 - 6-й разряды - среднее профессиональное образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 3 лет;

7 - 8-й разряды - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет.

Статистик  
4 - 5-й разряды

4-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года;

5-й разряд - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы в должности статистика не менее 2 лет.

Стенографистка  
4 - 5-й разряды

4-й разряд (стенографистка II категории) - среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе, предусматривающей стенографирование со скоростью не менее 85-90 слов в минуту, без предъявления требований к стажу работы;

5-й разряд (стенографистка I категории) - среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе, предусматривающей стенографирование со скоростью не менее 110 слов в минуту, без предъявления требований к стажу работы.

Счетовод

3-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Табельщик

2-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Таксировщик  
2 - 4-й разряды

2 - 3-й разряды - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;

3 - 4-й разряды - начальное профессиональное образование и стаж работы в должности таксировщика не менее 1 года.

Учетчик

2-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Чертежник

3-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

#### Экспедитор

2-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

#### Экспедитор по перевозке грузов 3 - 4-й разряды

3-й разряд - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;

4-й разряд - начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет.

Примечание. Лицам, не имеющим соответствующего образования и стажа работы, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть установлены тарифные разряды Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Приложение 6  
к Областному закону  
"О предельных нормативах размеров оплаты  
труда работников муниципальных предприятий  
и учреждений муниципальных образований  
в Ростовской области"

### **ПРЕДЕЛЬНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ОСОБЕННОСТЕЙ ВИДОВ РАБОТ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРЕДЕЛЬНЫХ РАЗМЕРОВ ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА**

Виды работ	Предельные коэффициенты особенностей работ
Обслуживание электросетей и подстанций, тепловых сетей и объединенных котельных	1,25
Коммунальное и бытовое водоснабжение, эксплуатация канализационных сетей, очистных сооружений и коллекторов	1,2
Обслуживание жилищного фонда	1,1
Ремонт и эксплуатация лифтового хозяйства жилых домов	1,2
Газификация и эксплуатация газового хозяйства	1,4
Ремонт и эксплуатация дорожно-мостового хозяйства, ремонтно-строительные работы	1,15
Ритуальное обслуживание, санитарная очистка и озеленение населенных пунктов	1,15
Коммунальные бани и прачечные	1,1
Мусороперерабатывающие и мусоросжигательные заводы, мусороперегрузочные станции, полигоны захоронения ТБО	1,22

Примечания:

1. Для определения предельных размеров тарифных ставок (окладов) рабочих общепрофессиональных профессий, не занятых в основной деятельности, повышающий коэффициент не применяется.

2. Для определения предельных размеров тарифных ставок (окладов) административно-управленческого персонала многоотраслевых предприятий применяется средний дифференцирующий коэффициент по видам работ.

3. Для определения предельных размеров тарифных ставок (окладов) работников организаций, выполняющих функции службы заказчика жилищно-коммунальных услуг, применяется средний дифференцирующий коэффициент, определенный по средним дифференцирующим коэффициентам, применяемым для определения предельных размеров тарифных ставок (окладов) административно-управленческого персонала подрядных организаций жилищно-коммунального хозяйства.

Приложение 7  
к Областному закону  
"О предельных нормативах размеров оплаты  
труда работников муниципальных предприятий  
и учреждений муниципальных образований  
в Ростовской области"

**ПОРЯДОК  
ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРЕДЕЛЬНЫХ РАЗМЕРОВ ТАРИФНЫХ СТАВОК  
(ОКЛАДОВ) И ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ЗА РЕЗУЛЬТАТЫ  
ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯМ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

1. Предельный размер тарифных ставок (окладов) руководителям муниципальных предприятий определяется в зависимости от списочной численности работников по следующей кратности к тарифной ставке (окладу) 1 разряда ЕТС, применяемой для определения предельных размеров тарифных ставок (окладов) работников:

Списочная численность работников предприятия, чел.	Кратность к предельному размеру тарифной ставки (оклада) 1 разряда ЕТС, не более
до 100	5,0
101 - 150	7,5
151 - 200	9,0
201 - 500	10,0
501 - 1000	11,0
1001 - 1500	12,0
1501 - 3000	13,0
3001 - 5000	14,0
5001 - 10000	15,0
свыше 10000	16,0

Предельный размер кратности к тарифной ставке 1 разряда определяется исходя из базового размера предельной кратности и его повышений (понижений) по показателям сложности управления муниципальным предприятием.

За базовый размер предельной кратности для расчета предельного размера тарифной ставки (оклада) руководителя предприятия принимается величина не более 50 процентов соответствующего критерия кратности.

Предельный базовый размер кратности увеличивается (уменьшается) в зависимости от сложности управления предприятием по следующим показателям и предельным критериям:

N	Показатель сложности управления предприятием	Критерий повышения
---	--	--------------------

п/п		(+), понижения (-) базового размера кратности
1.	Наличие обособленных структурных подразделений в черте населенного пункта муниципального образования по месту расположения муниципального предприятия, независимо от их количества	не более + 0,2
2.	Наличие обособленных структурных подразделений за пределами населенного пункта муниципального образования по месту расположения муниципального предприятия или в других муниципальных образованиях области, независимо от их количества	не более + 0,4
3.	Наличие структурных подразделений за пределами области, независимо от их количества	не более + 0,7
4.	Техническая оснащенность предприятия: обновление основных производственных фондов, за каждый процент внедрение современных технологий при изготовлении продукции, оказании услуг (работ), за каждую	не более + 0,1 не более + 0,2
5.	Изменение объемов производства (работ, услуг), за каждый процент	не более/не менее +/- 0,1
6.	Качество оказываемых населению услуг (улучшение работы транспорта, водо-, электро- и газоснабжения, др.)	не более/не менее +/- 1,0

2. Вознаграждение руководителям муниципальных предприятий за результаты финансово-хозяйственной деятельности выплачивается за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, за вычетом средств, направленных на потребление. Предельный размер вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности руководителю устанавливается по нормативу.

Норматив вознаграждения определяется как отношение 12 месячных тарифных ставок (окладов) руководителя, скорректированных на коэффициент изменения предельного минимального размера тарифной ставки 1 разряда ЕТС, применяемой для определения предельных размеров тарифных ставок (окладов) работникам, к сумме прибыли, оставшейся в распоряжении предприятия за предшествующий календарный год, за вычетом средств, направленных на потребление. В случаях функционирования предприятия менее года в расчет принимаются месячные тарифные ставки (оклады) руководителя предприятия за 9 месяцев, полугодие или квартал.

Размер ежемесячного дохода руководителя не может превышать среднемесячный доход одного среднесписочного работника предприятия более чем в 4 раза.

Приложение 8  
к Областному закону  
"О предельных нормативах размеров оплаты  
труда работников муниципальных предприятий  
и учреждений муниципальных образований  
в Ростовской области"

**ПЕРЕЧЕНЬ  
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ И ИХ ПРЕДЕЛЬНЫЙ РАЗМЕР  
ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

В перечень стимулирующих выплат работникам муниципальных предприятий входят:

1. Надбавка за классность водителям автомобилей первого класса - в размере не более 25 процентов, второго класса - не более 10 процентов предельного размера тарифной ставки (оклада).

2. Надбавка за ненормированный рабочий день водителям легковых автомобилей - в размере не более 25 процентов предельного размера тарифной ставки (оклада).

3. Надбавка за профессиональное мастерство рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество продукции (работ, услуг), освоившим новые профессии и смежные функции: 3 разряда - не более 12 процентов, 4 разряда - не более 16 процентов, 5 разряда - не более 20 процентов, 6 разряда - не более 24 процентов предельного размера тарифной ставки (оклада).

4. Надбавки служащим за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы на срок ее проведения - в размере не более 50 процентов предельного размера тарифной ставки (оклада) за счет экономии фонда оплаты труда по этой категории персонала.

5. Премии за текущие результаты работы, за выполнение показателей и условий премирования, вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет и другие стимулирующие выплаты, размер которых определяется в коллективных договорах предприятий.

Удельный вес всех видов выплат стимулирующего характера в структуре фонда оплаты труда муниципального предприятия не должен превышать 40 процентов.

Приложение 9  
к Областному закону  
"О предельных нормативах размеров оплаты  
труда работников муниципальных предприятий  
и учреждений муниципальных образований  
в Ростовской области"

### **ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ И ИХ ПРЕДЕЛЬНЫЙ РАЗМЕР ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

В перечень компенсационных выплат работникам муниципальных предприятий входят:

1. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - не выше чем в двойном размере.

2. Оплата за работу в нерабочие праздничные дни рабочим-сдельщикам и рабочим-повременщикам с почасовой оплатой труда - не выше дневной тарифной ставки.

3. Оплата за сверхурочную работу по инициативе работодателя: за первые 2 часа - не выше чем в полуторном размере, за последующие часы - не выше чем в двойном размере.

4. Доплата за каждый час ночной работы (с 22 часов вечера до 6 часов утра) - в размере не более 40 процентов часовой тарифной ставки.

5. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости на этих местах в зависимости от балльной оценки в следующих размерах:

Баллы	Размер доплаты в процентах к тарифной ставке (окладу)
до 2	не более 4
2,1 - 4,0	не более 8
4,1 - 6,0	не более 12
6,1 - 8,0	не более 16
8,1 - 10,0	не более 20,0
более 10	не более 24,0

6. Доплата за работу в условиях разделения рабочего дня на части с перерывом в работе не менее 2 часов - не более 30 процентов тарифной ставки (оклада).



**ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,  
КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**Раздел 1. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

1.1. Предельные размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений здравоохранения

1.1.1. Предельные размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений здравоохранения, устанавливаемые с учетом требований к квалификации независимо от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7:	
	без квалификационной категории или II квалификационной категории	3775
	I квалификационной категории	4070
	высшей квалификационной категории	4385
2.	Заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника) учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7:	
	без квалификационной категории или II квалификационной категории	3400
	I квалификационной категории	3665
	высшей квалификационной категории	3945
3.	Директор больницы (дома) сестринского ухода (с высшим и средним медицинским образованием), директор хосписа:	
	без квалификационной категории или II квалификационной категории	3495
	I квалификационной категории	3775
	высшей квалификационной категории	4070
4.	Заместитель директора больницы (дома) сестринского ухода (с высшим и средним медицинским образованием), директора хосписа:	
	без квалификационной категории или II квалификационной категории	3145
	I квалификационной категории	3400
	высшей квалификационной категории	3665

1.1.2. Предельные размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений здравоохранения, устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда и с учетом требований к квалификации:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)				
		Группа по оплате труда руководителей				
		I	II	III	IV	V
1.	Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения: без квалификационной категории или II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	5445	5080	4720	4385	4070
		5990	5445	5080	4720	4385
		6535	5990	5445	5080	4720
2.	Заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника) учреждения из числа медицинского и педагогического персонала: без квалификационной категории или II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	4900	4570	4245	3945	3665
		5390	4900	4575	4245	3945
		5880	5390	4900	4575	4245
3.	Заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника) учреждения из числа немедицинского персонала; главные: инженер, бухгалтер	4900	4570	4245	3945	3665
4.	Главные: экономист, механик, энергетик, технолог	4720	4385	4070	3775	3495
5.	Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер: без квалификационной категории или II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	4070	3775	3495	3245	2950
		4385	4070	3775	3495	3245
		4720	4385	4070	3775	3495

Примечания:

1. Предельный должностной оклад заместителя главного бухгалтера учреждения здравоохранения устанавливается ниже не менее чем на 10 процентов должностного оклада главного бухгалтера.

2. Предельный должностной оклад заместителя заведующего аптекой со средним фармацевтическим образованием устанавливается ниже не менее чем на 10 процентов должностного оклада заведующего аптекой, определенного согласно пункту 5 таблицы 1.5.2 пункта 1.5, с учетом квалификационной категории заместителя заведующего аптекой.

3. Предельный должностной оклад заместителя заведующего аптекой с высшим фармацевтическим образованием устанавливается ниже не менее чем на 10 процентов должностного оклада заведующего аптекой, определенного согласно пункту 6 таблицы 1.5.2 пункта 1.5, с учетом квалификационной категории заместителя заведующего аптекой.

4. Предельные размеры должностных окладов начальников отделов (служб) учреждений здравоохранения устанавливаются согласно пункту 1 приложения 4 к настоящему Областному закону.

1.2. Предельные размеры должностных окладов врачей

1.2.1. Предельные размеры должностных окладов врачей, устанавливаемые независимо от квалификационной категории:

N п/п	Наименование должности	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Врач-интерн	2690
2.	Врач-стажер	2950

1.2.2. Предельные размеры должностных окладов врачей, устанавливаемые в зависимости от квалификационной категории:

N п/п	Наименование должности	Предельный размер должностного оклада (рублей)			
		Квалификационная категория			
		высшая	I	II	без категории
1.	Врач-специалист (кроме указанных в пунктах 2 и 3 настоящей таблицы)	4070	3775	3495	3245
2.	Врач-специалист: хирург всех наименований, оперирующий больных в стационаре	4385	4070	3775	3495
3.	Врач общей практики (семейный); врач выездной бригады скорой медицинской помощи или постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки); врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей	4385	4070	3775	3495
4.	Врачи-специалисты, указанные в пункте 1 настоящей таблицы (руководители отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других подразделений): при наличии в подразделении до 6 врачебных должностей; при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей	4385	4070	3775	3495
		4720	4385	4070	3775
5.	Врачи-специалисты, указанные в пунктах 2 и 3 настоящей таблицы (руководители отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других подразделений): при наличии в подразделении до 6 врачебных должностей; при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей	4720	4385	4070	3775
		5080	4720	4385	4070
6.	Старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи, врач-педиатр городской (районный)	4720	4385	4070	3775

Примечания:

1. При определении предельных размеров должностных окладов руководителей отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других подразделений из числа врачебного персонала в соответствии с пунктами 5 и 6 таблицы в зависимости от наличия в подразделении врачебных должностей показатель "до" рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается. Количество врачебных должностей принимается с учетом должности руководителя подразделения.

2. Предельные размеры должностных окладов, предусмотренные пунктом 2 таблицы, распространяются на:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинно-мозговой травмы), ожоговое, операционный блок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, урологическое (в том числе пересадки почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачей-хирургов, врачей урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд 1 раз в 2 года;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

### 1.3. Предельные размеры должностных окладов среднего медицинского персонала

1.3.1. Предельные размеры должностных окладов среднего медицинского персонала, устанавливаемые независимо от квалификационной категории:

№ п/п	Наименование должности	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор:	
	без медицинского образования со средним медицинским образованием или со средним (полным) общим образованием и стажем работы по профилю не менее 2 лет	1650 1830
2.	Инструктор по трудовой терапии	2025

1.3.2. Предельные размеры должностных окладов среднего медицинского персонала, устанавливаемые в зависимости от квалификационной категории:

№ п/п	Наименование должности	Предельный размер должностного оклада (рублей)
		Квалификационная категория

		высшая	I	II	без категории
1.	Медицинский статистик	2690	2445	2225	2025
2.	Медицинская сестра: участковая (патронажная), кабинета, стерилизационной, по физиотерапии, диетическая, по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; лаборант, рентгенолаборант, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, гигиенист стоматологический, зубной техник, инструктор-дезинфектор, медицинский оптик-оптометрист	2950	2685	2445	2225
3.	Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник); помощник: санитарного врача, врача-эпидемиолога, врача-паразитолога и энтомолога, старший зубной техник	3245	2950	2685	2445
4.	Медицинская сестра: операционная, анестезист, палатная, процедурной, перевязочной, по массажу, врача общей практики (семейного), приемного отделения (покоя), постовая дома ребенка, отделения гемодиализа, эндоскопического отделения (кабинета), осуществляющего лечебные мероприятия в стационаре	3245	2950	2820	2565
5.	Зубной врач; медицинский технолог; старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра, операционная медицинская сестра	3495	3245	2950	2685
6.	Заведующие производством (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования: при наличии в подразделении до 20 должностей зубных техников; при наличии в подразделении 21 и более должностей зубных техников	3245 3495	2950 3245	2685 2950	2445 2685
7.	Средние медицинские работники - руководители учреждений здравоохранения (кроме предусмотренных в пункте 1.1) и их структурных подразделений: при наличии в подразделении до 6 должностей; при наличии в подразделении 7 и более должностей	3495 3775	3245 3495	2950 3245	2685 2950
8.	Зубные врачи - руководители учреждений здравоохранения (кроме предусмотренных в пункте 1.1) и их структурных подразделений: при наличии в подразделении до 6 должностей; при наличии в подразделении 7 и более	3775 4070	3495 3775	3245 3495	2950 3245

	должностей				
9.	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшерским здравпунктом, фельдшер (акушерка)	3495	3245	2950	2685
10.	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшерским здравпунктом, медицинская сестра	3245	2950	2685	2445

**Примечания:**

1. При определении предельных размеров должностных окладов заведующих производством зубопротезирования и средних медицинских работников - руководителей учреждений здравоохранения и их структурных подразделений в соответствии с пунктами 6, 7 и 8 таблицы в зависимости от наличия в подразделении должностей показатель "до" рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается. Количество должностей принимается с учетом должности руководителя учреждения (структурного подразделения).

2. Пункт 7 таблицы распространяется на старших медицинских сестер и старших акушерок, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений здравоохранения и структурных подразделений (филиалов) в составе лечебно-профилактических учреждений.

**1.4. Предельные размеры должностных окладов младшего медицинского персонала:**

N п/п	Наименование должности	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Санитарка (мойщица) и другой младший медицинский персонал	1490
2.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	1650

**1.5. Предельные размеры должностных окладов персонала аптек**

1.5.1. Предельные размеры должностных окладов персонала аптек, устанавливаемые независимо от квалификационной категории:

N п/п	Наименование должности	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Санитарка (мойщица)	1490
2.	Фасовщица	1650
3.	Продавец оптики, продавец киоска, младший фармацевт	1830
4.	Провизор-интерн	2690
5.	Провизор-стажер	2950

1.5.2. Предельные размеры должностных окладов персонала аптек, устанавливаемые в зависимости от квалификационной категории:

N п/п	Наименование должности	Предельный размер должностного оклада (рублей)			
		Квалификационная категория			
		высшая	I	II	без категории
1.	Фармацевт	2950	2685	2445	2225
2.	Старший фармацевт	3245	2950	2685	2445

3.	Провизор-технолог, провизор-аналитик	4070	3775	3495	3245
4.	Старший провизор	4385	4070	3775	3495
5.	Фармацевты (руководители отделов, отделений, лабораторий и других структурных подразделений):				
	при наличии в подразделении до 6 провизорских должностей;	3495	3245	2950	2685
	при наличии в подразделении 7 и более провизорских должностей	3775	3495	3245	2950
6.	Провизоры (руководители отделов, отделений, лабораторий и других подразделений):				
	при наличии в подразделении до 6 провизорских должностей;	4720	4385	4070	3775
	при наличии в подразделении 7 и более провизорских должностей	5080	4720	4385	4070

**1.6. Предельные размеры должностных окладов специалистов с высшим профессиональным образованием в муниципальных учреждениях здравоохранения**

1.6.1. Предельные размеры должностных окладов специалистов с высшим профессиональным образованием в муниципальных учреждениях здравоохранения, устанавливаемые независимо от квалификационной категории:

Наименование должности	Предельный размер должностного оклада (рублей)
Инструктор-методист по лечебной физкультуре при стаже работы по профилю:	
до 3 лет	2690
не менее 3 лет	2950
не менее 5 лет	3245
не менее 7 лет	3495
не менее 10 лет	3775

1.6.2. Предельные размеры должностных окладов специалистов с высшим профессиональным образованием муниципальных учреждений здравоохранения, устанавливаемые в зависимости от квалификационной категории:

N п/п	Наименование должности	Предельный размер должностного оклада (рублей)			
		Квалификационная категория			
		высшая	I	II	без категории
1.	Медицинский психолог	4070	3775	3495	3245
2.	Биолог, зоолог, энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излуче-				

ний, химик-эксперт учреждения здравоохранения:				
I группы по оплате труда	4070	3775	3495	3245
II-IV групп по оплате труда	3775	3495	3245	2950

#### 1.7. Предельные размеры должностных окладов прочего персонала учреждений здравоохранения:

№ п/п	Наименование должности	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Эвакуатор (детей и подростков) - среднее (полное) общее образование и специальная подготовка:	
	при стаже работы с детьми не менее 1 года	1645
	при стаже работы с детьми не менее 5 лет	1830

#### 1.8. Предельные размеры должностных окладов высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах:

№ п/п	Наименование профессий	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Аппаратчик гидролиза	2685
2.	Аппаратчик дегидрирования	
3.	Аппаратчик экстрагирования	
4.	Водитель автомобиля скорой медицинской помощи	
5.	Оптик медицинский	
6.	Электромеханик по ремонту медицинского оборудования	

### Раздел 2. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

#### 2.1. Предельные размеры доплат за работу во вредных и тяжелых условиях труда:

1. Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам доплаты за работу во вредных условиях труда в размере не более чем на 15 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

а) инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний;

б) отделения (палаты) для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата;

в) хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови;

г) операционные блоки стационаров, операционные амбулаторно-поликлинические учреждения (отделений);

д) отделения (группы, палаты):

анестезиологии-реанимации;

реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);

гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазморефа и ультрафильтрации;

для новорожденных детей в родильных домах;

педиатрические для новорожденных детей;

гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;

родовые;

е) отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами с депрессиями кроветворения;

ж) отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов;



з) рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения;

и) лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов;

к) барокамеры и кессоны;

л) отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические;

м) психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений);

н) дома сестринского ухода, хосписы;

о) должности в учреждениях здравоохранения:

медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений;

персонал централизованных стерилизационных;

врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;

медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;

персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн;

врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);

медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;

фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;

медицинский дезинфектор;

медицинский персонал, непосредственно обслуживающий воспитанников учреждений образования для детей:

с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза;

с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;

с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики;

с нарушением слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);

с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи);

с нарушением зрения (слепых, слабовидящих);

2) перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам доплаты за работу во вредных условиях труда в размере не более 25 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

а) специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза;

б) специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных;

в) учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или нижних и верхних) конечностей и расстройством функций тазовых органов;

г) структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики;

д) патолого-анатомические бюро (отделения, подразделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови;

е) барооперационные;  
ж) отделения (палаты) для:  
ожоговых больных;  
больных с острыми отравлениями;  
больных с нарушением мозгового кровообращения (неврологические);  
недоношенных детей;  
лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей;  
з) медицинский персонал, непосредственно обслуживающий воспитанников учреждений образования для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики, с дефектами умственного развития;

Примечания к подпунктам 1 и 2:

Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности, позволяющими применять к ним 2 и более основания для установления доплат, предусмотренных в подпунктах 1 и (или) 2, предельный размер доплат устанавливается не более 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких абзацах подпунктов 1 и 2, размеры доплат к должностным окладам (тарифным ставкам), установленных по каждому из оснований, не суммируются.

Работникам других учреждений (подразделений), привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы, в учреждениях (подразделениях), указанных в подпунктах 1-2, оплата производится за фактически отработанное время с учетом доплаты за работу во вредных условиях труда.

3) перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам доплаты за работу во вредных условиях труда в размере не более 60 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;

4) перечень подразделений, должностей (профессий) и видов работ, дающих право на установление работникам предельных размеров доплат за работу во вредных и тяжелых условиях труда в размере не более 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях:

рабочие прачечных (стирка, сушка и глажение спецодежды, работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств);

рабочие пищеблоков (работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки; работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы; работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ);

рабочие котельных (работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей; обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте);

рабочие автогаража (ремонт автомобилей, используемых на перевозках нечистот и трупов);

рабочие хозяйственной службы (газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, производимые в помещениях; работы с применением ядохимикатов; ремонт и очистка вентиляционных систем; работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев и проведением их дезинфекции; вывоз мусора и нечистот; погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную; обслуживание канализационных колодцев и сетей);

программисты, операторы электронно-вычислительных и вычислительных машин (работа за дисплеями ЭВМ).

## 2.2. Предельные размеры доплат за работу в опасных условиях труда

За осуществление диагностики и лечение ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается доплата не более 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) следующим категориям работников:

медицинскому и прочему персоналу учреждений (подразделений) здравоохранения, находящемуся в непосредственном контакте с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи и проведении другой работы;

медицинскому и прочему персоналу лабораторий (отделов, отделений, групп) учреждений здравоохранения, осуществляющих обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, занятому

проведением всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

Примечания:

В каждом учреждении здравоохранения на основании пунктов 2.1 и 2.2 разрабатывается Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются доплаты к должностному окладу (тарифной ставке) за вредные, неблагоприятные и опасные условия труда, в том числе и за каждый час работы в таких условиях, который утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников и фиксируется в локальном нормативном акте. Включение в этот Перечень должностей, не предусмотренных пунктами 2.1, 2.2, не допускается.

### 2.3. Предельные размеры доплат за работу в особых условиях труда

Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются следующим категориям работников учреждений здравоохранения:

2.3.1. В размере не более 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) - работникам (за исключением медицинского и фармацевтического персонала) специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам).

2.3.2. В размере не более 15 процентов должностного оклада (тарифной ставки):  
медицинскому и фармацевтическому персоналу специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам);  
приемщикам золота.

2.3.3. В размере не более 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) педагогическому персоналу учреждений здравоохранения.

### 2.4. Предельные размеры доплат при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных

2.4.1. За работу в ночное время за каждый час работы с 22 часов до 6 часов утра:

1) не более 50 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) с учетом доплат за работу во вредных и тяжелых условиях труда, за наличие ученой степени и (или) почетного звания - медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам, служащим и рабочим, в том числе водителям санитарного автотранспорта, состоящим в штате автотранспортных предприятий и других организаций;

2) не более 100 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) с учетом доплат за работу во вредных и тяжелых условиях труда за наличие ученой степени и (или) почетного звания - медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи.

Перечень этих должностей утверждается руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным или иным представительным органом работников и фиксируется в локальном нормативном акте.

2.4.2. За разделение рабочей смены на части с перерывом в работе свыше 2 часов, вводимое работникам учреждений здравоохранения с их согласия, - из расчета не более установленного размера должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности за отработанное время в эти дни (время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается).

2.4.3. За ненормированный рабочий день водителям легковых автомобилей и автомобилей скорой медицинской помощи - не более 25 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за фактически отработанное время в качестве водителя.

### 2.5. Предельные размеры надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения:

2.5.1. Не более 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и не более чем по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

- 1) старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- 2) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных и гематологических бригад;
- 3) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов.

За врачами выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станций скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих

отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

2.5.2. Не более 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и не более чем по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

1) врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельских населенных пунктах;

2) среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

3) заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

4) фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

5) врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

6) врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей).

2.5.3. Не более 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

1) врачам-терапевтам цеховых врачебных участков;

2) среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода.

2.5.4. Не более 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) - всем работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в пунктах 2.5.1-2.5.3 раздела 2 настоящего приложения.

2.5.5. Стаж для установления надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения определяется в порядке, установленном для областных государственных учреждений.

2.6. Надбавки за выполнение дополнительного объема работы устанавливаются следующим специалистам первичного звена:

2.6.1. Врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачам-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачам-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), оказывающим дополнительную медицинскую помощь жителям населенных пунктов, где численность населения не позволяет сформировать участки нормативной численности (для терапевтического участка - 1700 человек, для педиатрического - 800 человек, для участка врача общей практики - 1500 человек взрослого населения или 1200 человек взрослого и детского населения), устанавливается надбавка за выполнение дополнительного объема работы.

2.6.2. Надбавки выплачиваются специалистам, занимающим указанные должности по основной работе.

2.6.3. Максимальный размер надбавки составляет для врача 10000 рублей, для медицинской сестры - 5000 рублей. Сумма надбавки работнику определяется исходя из максимального размера, скорректированного на объем выполняемой нагрузки (на 0,25, 0,5 или 0,75 ставки) в соответствии с численностью обслуживаемого населения.

2.7. Предельные размеры надбавки за классность водителям автомобилей всех типов: 1 класс - не более 25 процентов, 2 класс - не более 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за фактически отработанное время в качестве водителя.

2.8. Предельный размер надбавки медицинскому персоналу за наличие высшего профессионального образования по специальности "Сестринское дело" ("Управление сестринской деятельностью").

Медицинским работникам, имеющим высшее образование по специальности "Сестринское дело" ("Управление сестринской деятельностью"), замещающим должности специалистов со средним медицинским образованием: руководитель учреждения (подразделения) здравоохранения, главная медицинская сестра (фельдшер, акушерка), старшая медицинская сестра (операционная медицинская сестра, фельдшер, акушерка), надбавка устанавливается не более 10 процентов должностного оклада.

2.9. Предельные размеры повышения должностных окладов (тарифных ставок) работников учреждений здравоохранения, финансируемых из бюджета муниципального образования, за сложность и напряженность труда

2.9.1. Руководителям учреждений здравоохранения (главным врачам, директорам, начальникам, заведующим) должностные оклады повышаются на размер, определяемый в зависимости от группы по оплате труда руководителей, по следующим предельным коэффициентам:

Группа по оплате труда руководителей	Предельный коэффициент к должностному окладу
I	1,5
II	1,2
III	1,0
IV	0,6
V	0,5

2.9.2. Заместителям руководителей учреждений здравоохранения из числа медицинского и немедицинского персонала, руководителям филиалов, главным бухгалтерам размер повышения должностных окладов за сложность и напряженность труда определяется по коэффициенту, установленному для руководителя соответствующего учреждения, сниженному не менее чем на 0,1.

2.9.3. Медицинскому и прочему персоналу учреждений здравоохранения (кроме перечисленных в пунктах 2.9.1 и 2.9.2) размер повышения должностных окладов (тарифных ставок) определяется по коэффициенту не более 0,5.

2.10. Учителям школ в составе детских санаториев могут устанавливаться доплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей (классное руководство, проверка тетрадей, проверка письменных работ, заведование кабинетами, работа в методических комиссиях), в предельных размерах, установленных пунктом 2.5 раздела 2 приложения 11 к настоящему Областному закону.

### Раздел 3. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ СРЕДСТВ, ПРЕДУСМАТРИВАЕМЫХ В БЮДЖЕТЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Учреждениям здравоохранения, финансируемым за счет бюджетов муниципальных образований, в составе средств на оплату труда предусматривается фонд стимулирующих выплат в размере не более 5 процентов планового фонда оплаты труда по должностным окладам, тарифным ставкам и выплатам компенсационного характера, предусмотренным настоящим приложением.

Раздел 4. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ВРАЧЕЙ-РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ-ВРАЧЕЙ ЗА РАБОТУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПО ОСНОВНОЙ ДОЛЖНОСТИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ, В ШТАТЕ КОТОРЫХ ОНИ СОСТОЯТ, - не может превышать 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности с учетом доплаты за работу во вредных условиях труда, за наличие ученой степени и (или) ученого звания.

### Раздел 5. ПРЕДЕЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА ПО СТАВКАМ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ВРАЧАМ-КОНСУЛЬТАНТАМ, НЕ ЯВЛЯЮЩИМСЯ ШТАТНЫМИ РАБОТНИКАМИ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ (В ПРОЦЕНТАХ К ТАРИФНОЙ СТАВКЕ 1-ГО РАЗРЯДА ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ):

- профессор, доктор наук, "Народный врач" - не более 30,
- доцент, кандидат наук, "Заслуженный врач" - не более 25,
- лица, не имеющие ученой степени, - не более 15.

### Раздел 6. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕДЕЛЬНЫХ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений здравоохранения устанавливается по следующим показателям:

6.1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие круглосуточный стационар:

6.1.1. Больничные учреждения, центры, имеющие стационары:

Группы по оплате труда	Число сметных коек
1	2
I	1201 и более
II	от 801 до 1200
III	от 501 до 800
IV	от 251 до 500
V	от 50 до 250

6.1.2. Родильные дома:

1	2
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

При определении величины показателя "число сметных коек" учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие круглосуточный стационар, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, больницы скорой медицинской помощи, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с пунктом 6.1.1.

Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 6.2, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 6.1.1 и 6.1.2, относятся по оплате труда руководителей к более высокому показателю с увеличением на одну группу.

6.2. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания:

Группы по оплате труда	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

При определении величины показателя "число врачебных должностей" учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей-руководителей структурных подразделений, врачей, врачей-интернов, зубных врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в настоящем пункте.

Консультативно-диагностические и клинико-диагностические центры городов с населением один и более миллиона человек относятся к I группе по оплате труда руководителей, других городов - ко II группе.

"О предельных нормативах размеров оплаты  
труда работников муниципальных предприятий  
и учреждений муниципальных образований  
в Ростовской области"

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,  
КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

**Раздел 1. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1.1. Предельные размеры должностных окладов руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений всех типов и видов устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей и с учетом требований к квалификации:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Заведующий: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	4720	4380	4065	3775
		4380	4065	3775	3495
2.	Заместитель заведующего: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	4380	4065	3775	3495
		4065	3775	3495	3245
3.	Главный бухгалтер	4380	4065	3775	3495
4.	Заместитель заведующего администра- тивно-хозяйственной частью	4065	3775	-	-

Примечание. Административно-хозяйственные функции в дошкольных образовательных учреждениях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников с доплатой в размере не более 10 процентов к должностному окладу по их основной должности.

1.2. Предельные размеры должностных окладов руководящих работников муниципальных общеобразовательных и других образовательных учреждений всех типов и видов устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей и с учетом требований к квалификации:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	4720	4380	4065	3775
		4380	4065	3775	3495
2.	Заместитель директора: высшей квалификационной категории	4380	4065	3775	3495

	I квалификационной категории	4065	3775	3495	3245
3.	Главный: инженер, энергетик, бухгалтер	4380	4065	3775	3495
4.	Заведующий отделением: дневным, заочным, вечерним; заведующий спортивным сооружением: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	4065 3775	3775 3495	3495 3245	1) 1)
5.	Секретарь учебной части (диспетчер): среднее (полное) общее образование без предъявлений требований к стажу работы; среднее профессиональное образование без предъявлений требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет; высшее профессиональное образование без предъявлений требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет			1645 1830 2025	

**Примечания:**

1. Административно-хозяйственные функции в общеобразовательных и других образовательных учреждениях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере не более 10 процентов к должностному окладу по основной должности.

2. Предельные размеры должностных окладов, предусмотренные в настоящей таблице, применяются для оплаты труда руководящих работников следующих муниципальных учреждений образования:

общеобразовательные школы всех типов и видов;

центры, спортивные и другие образовательные учреждения дополнительного образования детей, детские музыкальные, художественные и другие школы искусств.

1.3. Предельные размеры должностных окладов педагогических работников муниципальных общеобразовательных и образовательных учреждений всех типов и видов, дошкольных образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от требований к уровню образования и стажу работы по специальности:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
I.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений всех типов и видов, лицеев, учреждений дополнительного образования детей и образовательных учреждений спортивной направленности, детских музыкальных, художественных и других школ искусств и иных образовательных учреждений, общеобразовательных школ, являющихся структурными подразделениями учреждений среднего профессионального образования, методкабинета, и других учреждений образования				
1.	Учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания; концерт-мейстер, музыкальный руководитель; аккомпаниатор, хормейстер, воспитатель (включая старшего), классный	4065	3775	3495	-



	воспитатель; социальный педагог, педагог-психолог; педагог-организатор, педагог дополнительного образования; логопед, тренер-преподаватель (включая старшего), спортсмен-инструктор, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего): при стаже работы до 2 лет при стаже работы от 2 до 5 лет при стаже работы от 5 до 10 лет				2450 2690 2950
	при стаже работы от 10 до 20 лет				3245
	при стаже работы свыше 20 лет				3495
2.	Старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, массажист и другие: при стаже работы до 2 лет при стаже работы от 2 до 5 лет при стаже работы от 5 до 10 лет при стаже работы свыше 10 лет	3775	3495	3245	- 2450 2690 2950 3245
3.	Мастер производственного обучения: при стаже работы до 2 лет при стаже работы от 2 до 5 лет при стаже работы от 5 до 10 лет при стаже работы свыше 10 лет	4065	3775	3495	- 2690 2950 3245 3495
4.	Методист, инструктор-методист (включая старшего): при стаже работы от 2 до 5 лет при стаже работы от 5 до 8 лет при стаже работы от 8 до 12 лет при стаже работы свыше 12 лет	4065	3775	3495	- 2450 2690 2950 3245
5.	Инструктор спортивного сооружения (включая старшего), инструктор-методист спортивной школы: при стаже работы от 1 до 5 лет при стаже работы от 5 до 10 лет при стаже работы свыше 10 лет	3495	3245	2950	- 2230 2450 2690
II.	Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений всех видов, центров развития ребенка и других дошкольных образовательных учреждений				
1.	Старшие воспитатели: при стаже работы до 2 лет при стаже работы от 2 до 5 лет при стаже работы от 5 до 10 лет при стаже работы свыше 10 лет	4065	3775	3495	- 2690 2950 3245 3495
2.	Воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-организатор, педагог дополнительного образования и другие:	4065	3775	3495	-
	при стаже работы до 2 лет				2450

	при стаже работы от 2 до 5 лет				2690
	при стаже работы от 5 до 10 лет				2950
	при стаже работы от 10 до 20 лет				3245
	при стаже работы свыше 20 лет				3495

**Примечания:**

1. Приведенные в таблице должностные оклады устанавливаются специалистам, имеющим высшее профессиональное образование и (или) квалификационную категорию. Специалистам, не имеющим квалификационной категории, должностной оклад устанавливается в зависимости от педагогического стажа работы согласно графе 6 настоящей таблицы.

2. Специалистам, не имеющим высшего профессионального образования и квалификационной категории, при наличии среднего профессионального образования должностной оклад устанавливается не менее чем на 10 процентов ниже должностного оклада, предусмотренного графой 6 настоящей таблицы.

3. Специалистам, не имеющим высшего и среднего профессионального образования и квалификационной категории, должностные оклады устанавливаются не менее чем на 15 процентов ниже должностных окладов, предусмотренных графой 6 настоящей таблицы.

4. Предельные должностные оклады методистам методических, учебно-методических кабинетов (центров) устанавливаются как для специалистов, имеющих вторую, первую и высшую квалификационную категорию настоящей таблицы.

1.4. Предельные размеры должностных окладов командного состава судов, принадлежащих учреждениям дополнительного образования:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Строительная мощность главных двигателей судна, кВт	Группа судна по оплате труда командного состава	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Капитан:			
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами I группы	до 70	I	2690
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами I группы	71-180	II	2950
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами I группы	181-300	III	3245
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами III группы	301-550	IV	3495
	высшее профессиональное образование, диплом на право управления судами III группы	551-850	V	3775
	высшее профессиональное образование, диплом на право управления судами IV-V группы	851-1800	VI	4065
	высшее профессиональное образование, диплом на право управления судами IV-V группы	свыше 1800	VII	4380

2.	1-й штурман, 1-й помощник капитана, сменный капитан:			
	среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами I группы	до 70	I	2445
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами I группы	71-180	II	2690
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами I группы	181-300	III	2950
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами II группы	301-550	IV	3245
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами II группы	551-850	V	3495
	высшее профессиональное образование, диплом на право управления судами IV-V группы	851-1800	VI	3775
	высшее профессиональное образование, диплом на право управления судами IV-V группы	свыше 1800	VII	4065
3.	2-й штурман, 2-й помощник капитана:			
	среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами I группы	60-180	I-II	2450
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами I группы	181-300	III	2690
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами II группы	301-550	IV	2950
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами III группы	551-850	V	3245
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами IV-V группы	851-1800	VI	3495
	высшее профессиональное образование, диплом на право управления судами IV-V группы	свыше 1800	VII	3775
	4.	3-й штурман, 3-й помощник капитана:		
высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления		551-850	V	2950

	судами III группы			
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами IV-V группы	851-1800	VI	3245
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом на право управления судами IV-V группы	свыше 1800	VII	3495
5.	Механик, электромеханик:			
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом механика, электромеханика I группы судов	60-180	I-II	2690
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом механика, электромеханика I группы судов	181-300	III	2950
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом механика, электромеханика II группы судов	301-550	IV	3245
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом механика, электромеханика III группы судов	551-850	V	3495
	высшее профессиональное образование, диплом механика, электромеханика IV-V группы судов	851-1800	VI	3775
	высшее профессиональное образование, диплом механика, электромеханика IV-V группы судов	свыше 1800	VII	4065
6.	1-й помощник: механика, электромеханика:			
	среднее профессиональное образование, диплом 1-го помощника: механика, электромеханика I группы судов	60-180	I-II	2450
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом 1-го помощника: механика, электромеханика I группы судов	181-300	III	2690
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом 1-го помощника: механика, электромеханика II группы судов	301-550	IV	2950
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом 1-го помощника: механика, электромеханика III группы судов	551-850	V	3245
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом 1-го помощника: механика, электромеханика III группы судов	851-1800	VI	3495

	ника, электромеханика IV-V группы судов			
	высшее профессиональное образование, диплом 1-го помощника: механика, электромеханика IV-V группы судов	свыше 1800	VII	3775
7.	2-й помощник: механика, электромеханика:			
	среднее профессиональное образование, диплом 2-го помощника: механика, электромеханика I группы судов	60-180	I-II	2450
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом 2-го помощника: механика, электромеханика I группы судов	181-300	III	2690
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом 2-го помощника: механика, электромеханика II группы судов	301-550	IV	2950
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом 2-го помощника: механика, электромеханика III группы судов	551-850	V	3245
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом 2-го помощника: механика, электромеханика IV-V группы судов	851-1800	VI	3495
	высшее профессиональное образование, диплом 2-го помощника: механика, электромеханика IV-V группы судов	свыше 1800	VII	3775
8.	3-й помощник: механика, электромеханика:			
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом 3-го помощника: механика, электромеханика III группы судов	551-850	V	2950
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом 3-го помощника: механика, электромеханика IV-V группы судов	851-1800	VI	3245
	высшее или среднее профессиональное образование, диплом 3-го помощника: механика, электромеханика IV-V группы судов	свыше 1800	VII	3495

Примечания:

1. Порядок дипломирования командного состава на судах различной мощности (производительности) определяется в соответствии с Уставом службы на судах Министерства речного флота РФ и Положением о

дипломировании командного состава самоходных судов, эксплуатируемых на внутренних водных путях РФ, а также Уставом учреждения образования, утвержденным в установленном порядке.

2. Капитанам-наставникам, отвечающим за подготовку капитанов учебных судов, выполнение правил плавания и безопасность плавания учебных судов, и механикам-наставникам, осуществляющим контроль за правильной технической эксплуатацией учебных судов и организацию их ремонта, оклады устанавливаются на уровне окладов капитанов и механиков высшей группы обслуживаемых ими судов.

1.5. Предельные размеры должностных окладов работников библиотек в образовательных учреждениях

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Заведующий библиотеки - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	3775	3495	3245	
2.	Библиотекари:				
	ведущие - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет	3245			
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет	2950			
	II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет	2445			
	без категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка	2020			

## Раздел 2. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Предельные размеры повышения должностных окладов и тарифных ставок работникам муниципальных образовательных учреждений за работу в особых условиях труда <\*>:

N п/п	Наименование работ	Предельный размер повышения (в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам)
1.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов)	30
2.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20
3.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, учителям и дру-	20

	гим педагогическим работникам	
4.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
5.	Заведующим, воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	10
6.	Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, работающим в специализированных детских юношеских спортивных школах олимпийского резерва (далее - СДЮСШОР) за специализацию <*>	15
7.	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения	15
8.	Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, иностранному языку, производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	15
9.	Тренерам-преподавателям в детских юношеских спортивных школах (далее - ДЮСШ) и неспециализированных отделениях СДЮСШОР (отделениях по неолимпийским видам спорта), но при этом имеющим в числе учащихся-спортсменов, выполнивших (подтвердивших) разряд КМС (кандидат в мастера спорта) на этапе спортивного совершенствования и имеющих звание "Мастер спорта России" на этапе высшего спортивного мастерства, за специализацию <*>	15

-----

<\*> Статус специализации устанавливается по решению учредителя и по согласованию с территориальными органами управления физической культурой и спортом при условии непосредственной подготовки в учреждениях спортивной направленности квалифицированных спортсменов по олимпийским видам спорта - кандидатов и резерва для сборных команд России, а также команд мастеров по игровым видам спорта, спортсменов, имеющих звание "Мастер спорта России", участников чемпионата Европы, мира, спортсменов, занявших 1-6 места на первенствах России.

<\*> В ДЮСШ и неспециализированных отделениях СДЮСШОР учебные группы на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства утверждаются вышестоящими органами управления по подчиненности.

#### Примечания:

1. Перечень работников и конкретные размеры повышения должностных окладов (тарифных ставок) в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных, и других факторов. В каждом учреждении на основании указанного Перечня по согласованию с представительным органом работников утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности повышается должностной оклад (тарифная ставка).

2. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов по 2 и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально должностные оклады повышаются на размеры их повышения в процентах, а затем - на размеры повышений в абсолютных величинах.

2.2. Предельные размеры доплат работникам, занятым на работах с отклонением от нормальных условий труда:

№ п/п	Наименование доплат	Предельный размер доплат (в процентах к должностному окладу или тарифной ставке)
1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	35 (часовой тарифной ставки (должностного оклада))
2.	За работу с неблагоприятными условиями труда в соответствии с Перечнем работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений (приказ Гособразования СССР от 20.08.1990 N 579)	12 (по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях)
3.	Водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день (за фактически отработанное время в качестве водителя)	25
4.	За классность водителям автомобилей всех типов (за фактически отработанное время в качестве водителя): 1 класса 2 класса	25 10
5.	Работникам за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств	10

### 2.3. Предельные размеры доплат за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень работ	Предельный размер доплат (в процентах к должностному окладу или тарифной ставке)
1.	Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой): 1-4 классов; 5-11 классов; начального и среднего профессионального образования	20 25 30
2.	Педагогическим работникам за внеклассное руководство (руководство группой), руководство кружковой работой, организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, здравоохранения, молодежной политики и пр.)	20
3.	Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей	15
4.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ из расчета педагогической нагрузки по: русскому языку, литературе; математике; иностранному языку, черчению, технической механике	20 15 10
5.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйст-	25



	вами, учебными мастерскими, картодромами)	
6.	Педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях; работникам образовательных учреждений за работу в аттестационных комиссиях: руководство комиссиями; работа секретаря	20 15
7.	Работникам образовательных учреждений за работу в комиссиях по закупке товаров, услуг методами запроса ценовых котировок и открытых торгов: руководство комиссиями; работа секретаря	20 15
8.	Преподавателям и старшим преподавателям за заведование вечерним, заочным отделениями, отделением по специальности	25
9.	Учителям, преподавателям или другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер)	5
10.	Учителям, преподавателям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских: заведование учебными мастерскими; при наличии комбинированных мастерских	25 40
11.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов: от 10 до 19; от 20 до 29; от 30 и более	30 60 100
12.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в школах, имеющих: 6-12 классов 13-29 классов 30 и более классов	20 35 50
13.	Учителям, преподавателям за заведование учебно-консультативными пунктами	15
14.	Преподавателям за заведование (руководство) производственной практикой	35
15.	Одному из учителей начальной, общеобразовательной, музыкальной, художественной школ, школ искусств с числом учащихся до 50 человек за руководство школой	50 должностного оклада учителя
16.	Консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работ	15
17.	Учителям, преподавателям за сверхнормативное содержание детей в классе	20
18.	Работникам образовательных учреждений, где отсутст-	25

	вует должность библиотекаря, за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников, за работу с архивом учреждения	
19.	Заместителю руководителя по административно-хозяйственной части (завхозу) школ, имеющих подсобные хозяйства	20
20.	Учителям, преподавателям и другим работникам за работу с фондами социального, медицинского и пенсионного страхования, выполнение работ по воинскому учету, выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС, работу по противодействию терроризму	20
21.	Помощникам воспитателей (в том числе дежурным по режиму) образовательных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков	30
22.	Педагогическим работникам образовательных учреждений за участие в работе на областных экспериментальных площадках, в областных творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий: руководителям; преподавателям	40 35
23.	Работникам образовательных учреждений за погрузочно-разгрузочные работы и складирование (при отсутствии в штатном расписании профессии грузчика)	25
24.	Водителям автотранспортных средств при отсутствии в штате учреждения должности механика за техническое обслуживание автотранспортных средств	50
25.	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения	25
26.	Заместителю руководителя по административно-хозяйственной части (завхозу) образовательного учреждения спортивной направленности за наличие собственной материальной базы (оборудованные спортивные сооружения, медпункт, медкабинет, автохозяйство, общежитие, пищеблок и другое)	15
27.	Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам за обеспечение проведения учебно-тренировочного процесса, соревнований и спортивных мероприятий на время их организации и проведения на выезде вне основного места работы	25
28.	Инструктору-методисту за руководство отделениями по видам спорта при наличии на отделении не менее 300 учащихся	30

29.	Инструктору-методисту за организацию методической, методологической, консультативной работы	20
30.	Вспомогательному и обслуживающему персоналу за участие в подготовке спортсменов и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также спортсменов, входящих в состав сборных команд страны	30
31.	Руководителю, административно-учебному персоналу, другим специалистам и служащим за экспериментальную работу по повышению квалификации работников, за консультативную работу в экспертной комиссии по присвоению квалификационных категорий и проведение аттестации учреждений образования	100
32.	Тренерам-преподавателям за передачу одаренных и высокорезультативных учащихся в училище олимпийского резерва	25 (до конца учебного года)

**Примечания:**

1. Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях и образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку тетрадей осуществляется в размере не более 50 процентов от установленной доплаты.

2. Доплата за совмещение должностей членам экипажей судов производится от оклада совмещаемой должности.

3. Ежемесячная доплата за ученую степень и почетное звание, ведомственное почетное звание (нагрудный знак), установленная пунктом 4 настоящего Областного закона, учитывается при начислении заработной платы за педагогическую нагрузку.

**2.4. Предельные размеры доплат работникам образовательных учреждений спортивного профиля:**

№ п/п	Наименование должности	Предельный размер доплаты (в процентах к должностному окладу)
1.	Директору образовательного учреждения спортивного профиля за наличие собственной материальной базы (оборудованные спортивные сооружения, медпункт, медкабинет, автохозяйство, общежитие, пищеблок и другое)	20
2.	Директору, заместителю директора, главному бухгалтеру образовательного учреждения спортивного профиля (СДЮСШОР) за объем учебно-преподавательской работы не менее 40 тренерских ставок	15

**Примечания:**

1. Если в период действия установленных надбавок руководителям и специалистам спортсменов улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока их действия.

2. Если по истечении срока действия установленных надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, надбавка не производится.

2.5. При планировании расходов на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, указанных в пункте 2.3 раздела 2, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам, тарифным ставкам с учетом их повышения согласно пунктам 2.1 и 2.2 раздела 2, по учреждениям спортивной направленности - дополнительно с учетом пункта 2.4 раздела 2 настоящего приложения:

по общеобразовательным учреждениям (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования) - не более 27 процентов;

по дошкольным учреждениям, учреждениям дополнительного образования - не более 5 процентов.

### Раздел 3. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ СРЕДСТВ, ПРЕДУСМАТРИВАЕМЫХ В БЮДЖЕТЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Учреждениям образования, финансируемым за счет бюджетов муниципальных образований, в составе средств на оплату труда предусматривается фонд стимулирующих выплат в размере не более 5 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, тарифным ставкам и выплатам компенсационного характера, предусмотренным настоящим приложением.

### Раздел 4. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНОГО ПРОФИЛЯ

Для педагогических работников учреждений дополнительного образования спортивного профиля, осуществляющих образовательную деятельность в специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва (далее - СДЮСШОР), детско-юношеских спортивных школах (далее - ДЮСШ), устанавливаются:

4.1. Предельный размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена:

N п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Предельный размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов (процент от ставки заработной платы за одного занимающегося)
<b>1. В личных и командных видах спортивных дисциплин</b>			
1.1.	Олимпийские игры	1-6	150
1.2.	Чемпионат Европы, мира	1-3	150
1.3.	Чемпионат Европы, мира	4-6	100
1.4.	Кубок мира	1-6	100
1.5.	Кубок Европы, чемпионат России	1-3	100
1.6.	Кубок России	1	100
1.7.	Олимпийские игры, чемпионат Европы, мира, Кубок мира	участие	75
1.8.	Чемпионат России	4	75
1.9.	Первенство России (юниоры)	1	75
1.10.	Первенство Европы, мира	1-6	75
1.11.	Первенство России (юниоры)	2-3	75
1.12.	Первенство России (старшие юноши)	1-3	50
<b>2. В командных игровых видах спорта</b>			
2.1.	Олимпийские игры	1-6	150
2.2.	Чемпионат Европы, мира	1-3	150
2.3.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		150

основной сборной		100
молодежной сборной		75
юношеской сборной		50

Примечания:

1. Предельный норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается по наивысшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера норматива оплаты труда применяется уровень соревнований (графа 1 настоящей таблицы).

5. В пунктах 1.1-1.8 настоящей таблицы учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России - основного состава сборных команд республик, краев, областей и автономных образований; в пунктах 1.9-1.12 учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

4.2. Предельный размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы:

N п/п	Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Норматив оплаты труда (процент на 1 занимающегося)
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	6	2,2
2.	Начальный	до года	15	6	2,2
		свыше года	14	9	3,6

Примечание. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются учреждением спортивной направленности по согласованию с вышестоящим органом управления.

4.3. Предельный норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы:

N п/п	Этап подготовки	Период обучения	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку 1 занимающегося (в процентах от ставки)			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (часов в неделю)
			Группа видов спорта			
			1	2	3	
1.	Учебно-тренировочный	до 2 лет	6	4	5	12
		свыше 2 лет	14	6	10	18
2.	Спортивного совершенствования	до 1 года	20	17	17	24
		свыше 1 года	30	20	23	28
3.	Высшего спортивного мастерства	весь период	40	25	35	32



		групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	
9.	Наличие филиалов, представительств, У КП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	20 30 50
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	за каждого дополнительно	0,5
11.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (СДЮСШОР, ДЮСШ):		
	спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	0,5 2,5 4,5
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
14.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		15
15.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения; учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу  за каждую единицу	3,0, но не более 20  20
16.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и другого)	находящихся на балансе образовательных учреждений	30
		в других случаях	15
17.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского	за каждый вид	50

	хозяйства, учебного хозяйства, теплиц		
18.	Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений, жилых домов		20
19.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
20.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и другое)	за каждый вид	15
21.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
22.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	10

5.3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органами местного самоуправления муниципального образования, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

Группа по оплате труда заведующего спортивным сооружением (при наличии на балансе или на праве оперативного управления СДЮСШОР, ДЮСШ спортивного сооружения) определяется в соответствии с типовыми штатными расписаниями СДЮСШОР, ДЮСШ, согласованными органами местного самоуправления муниципального образования, согласно порядку определения (оценки) объемных показателей для отнесения физкультурно-спортивных сооружений в соответствии с приложением 15 к приказу Государственного комитета Российской Федерации по физической культуре и туризму от 30.11.1995 N 325 "О рекомендуемых штатах физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений".

5.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 5.2 раздела 5 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органами местного самоуправления муниципального образования по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5.5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органами местного самоуправления муниципального образования, в ведомственной принадлежности которого находится образовательное учреждение.

5.6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;



по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза и с коэффициентом 1 - 4 и более раз в неделю.

5.7. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

5.8. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5.9. Районные, городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей.

5.10. Орган местного самоуправления муниципального образования, в ведомственной принадлежности которого находятся образовательные учреждения:

устанавливает объемные показатели по учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;

может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

может устанавливать группу по оплате труда руководителей (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренную для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

5.11. Показатели для отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей для установления предельных размеров должностных окладов (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	ДЮСШ, СДЮШОР	свыше 350	до 350	до 250	-
2.	Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации; учебные компьютерные центры	свыше 500	до 500	до 350	до 200

#### Раздел 6. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ ДЛЯ РАСЧЕТА СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

6.1. Предельные размеры коэффициентов для расчета ставок почасовой оплаты труда высококвалифицированным специалистам, привлекаемым для проведения учебных занятий:

N п/п	Контингент обучающихся	Предельные размеры коэффициентов для расчета ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени

1.	Обучающихся в общеобразовательных учреждениях	0,05	0,05	0,04
----	---	------	------	------

6.2. Предельные размеры коэффициентов для расчета ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ:

для профессоров, докторов наук, доцентов, кандидатов наук - не более 0,07;

для лиц, не имеющих ученой степени, - не более 0,05.

6.3. Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

а) для профессоров кафедры:

имеющих ученую степень "доктор наук" и ученое звание "профессор" - из расчета месячного должностного оклада не более 4620 руб.,

имеющих ученую степень "кандидат наук" и ученое звание "профессор" - из расчета месячного должностного оклада не более 4290 руб.

б) для доцентов кафедры:

имеющих ученую степень "кандидат наук" и ученое звание "доцент" - из расчета месячного должностного оклада не более 3980 руб.,

имеющих ученую степень "кандидат наук" или ученое звание "доцент" - из расчета месячного должностного оклада не более 3695 руб.,

без ученой степени и ученого звания - из расчета месячного должностного оклада не более 3430 руб.;

в) для старших преподавателей:

имеющих ученую степень "кандидат наук" - из расчета месячного должностного оклада не более 3695 руб.;

без ученой степени и ученого звания - из расчета месячного должностного оклада не более 3430 руб.;

г) для ассистентов, преподавателей, секретарей ученого совета:

имеющих ученое звание или ученую степень - из расчета месячного должностного оклада не более 3180 руб.;

имеющих высшее профессиональное образование - из расчета месячного должностного оклада не более 2950 руб.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров кафедры, имеющих ученую степень "доктор наук".

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов кафедры, имеющих ученую степень "кандидат наук".

6.4. В ставки почасовой оплаты включена оплата отпусков.

Приложение 12  
к Областному закону  
"О предельных нормативах размеров оплаты  
труда работников муниципальных предприятий  
и учреждений муниципальных образований  
в Ростовской области"

## **ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА**

### **Раздел 1. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА**

Предельные размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей.

Предельные размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от уровня образования, стажа работы и квалификационных требований.

1.1. Предельные размеры должностных окладов руководителей и художественного персонала учреждений исполнительского искусства (театров, танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов и т.п.):

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер долж- ностного оклада (рублей)		
		Группа по оплате труда руководителей		
		I	II	III
1.	Руководители:			
1.1.	Генеральный директор, директор - высшее професси- ональное образование и стаж работы административно- управленческой работы не менее 5 лет	5080	4380	4065
1.2.	Главные: бухгалтер, инженер - высшее профессиональ- ное образование и стаж работы в ведущих театрах финансово-бухгалтерской (финансово-экономической) работы, в том числе на руководящих должностях в театрах, не менее 5 лет	4720	4065	3775
1.3.	Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами и т.п.), производственными мастерскими; главный администра- тор - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	4065	3495	3245
1.4.	Заведующие другими структурными подразделениями - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет	3495	3245	2950
1.5.	Заведующие костюмерными - среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет	2445	2225	2225
1.6.	Заведующие билетными кассами - среднее профессио- нальное образование и стаж работы по профилю дея- тельности не менее 3 лет	2020	1825	1825
2.	Художественный персонал:			
2.1.	Художественный руководитель - высшее профессиональ- ное образование и стаж творческой работы не менее 5 лет	5445	5080	4720
2.2.	Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер - высшее профессиональное образование и стаж работы в соответствующей должности не менее 5 лет	5080	4380	4065
2.3.	Постановщики: режиссер, балетмейстер, художник: высшей категории - высшее профессиональное образо- вание и стаж творческой работы не менее 5 лет I категории - высшее профессиональное образование и стаж творческой работы не менее 3 лет	4380	4065	
		4065	3775	
2.4.	Дирижеры:			

	высшей категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	4380	4065	
	I категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4065	3775	
2.5.	Режиссеры, балетмейстеры, хормейстеры: высшей категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	3495	3245	
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	3245	2950	
2.6.	Художники всех специальностей: высшей категории - высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	4065	3775	
	I категории - высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	3495	3245	
	II категории - высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	2950	2685	
2.7.	Концертмейстеры по классу вокала: I категории - высшее художественное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет	3775	3495	
	II категории - высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет	3245	2950	
2.8.	Репетиторы по вокалу (балету): I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	3245	2950	
	II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2685	2445	
2.9.	Репетитор по технике речи:			
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет	2445	2225	
	II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2225	2020	
2.10.	Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера: I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента не менее 5 лет	2685	2445	
	II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет	2225	2020	
2.11.	Заведующие художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива, цирка - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	4380	3775	3495
2.12.	Руководители литературно-драматургической части,	4065	3495	3245

	заведующие музыкальной частью - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет			
2.13.	Помощники художественного руководителя, главного режиссера, заведующие труппой - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	3775	3495	3245
2.14.	Звукорежиссеры - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет: I категории II категории	3245 2685	2950 2445	
2.15.	Звукооператор - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет	2685	2445	2025
2.16.	Суфлер - среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	2225	2025	1825
3.	Специалисты:			
3.1.	Старшие администраторы - высшее профессиональное образование и стаж работы в учреждениях культуры не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в учреждениях культуры не менее 5 лет	2445	2225	-
3.2.	Администраторы - высшее профессиональное образование и стаж работы в учреждениях культуры не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в учреждениях культуры не менее 5 лет	2025	1825	1650

**Примечания:**

1. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются не менее чем на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2. Размер должностного оклада заместителя главного бухгалтера устанавливается ниже не менее чем на 10 процентов должностного оклада главного бухгалтера.

1.2. Предельные размеры должностных окладов артистического персонала учреждений исполнительского искусства (театров и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов):

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)	
		Группа по оплате труда руководителей	
		I	II
1.	Артисты театров:		
1.1.	Артисты-вокалисты (солисты); артисты балета, оркестра		

	театров оперы и балета; артисты драмы; артисты (кукловоды) театра кукол: ведущий мастер сцены - высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет	4380	4065
	высшей категории - высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет	3775	3495
	I категории - высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет	3245	2950
	II категории - высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и опыт участия в самодеятельных коллективах не менее 5 лет	2685	2445
1.2.	Артисты балета музыкального театра (жанр оперетты), драматического театра: высшей категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет	3495	3245
	I категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет	2950	2685
	II категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 5 лет	2445	2225
1.3.	Артисты оркестра драматического театра: ведущий мастер сцены - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет	3775	3495
	высшей категории - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет	3495	3245
	I категории - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет	2950	2685
	II категории - высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет	2445	2445
1.4.	Артисты хора драматического театра: высшей категории - высшее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет	3245	2950
	I категории - среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы и стаж работы не менее 3 лет	2685	2445
	II категории - среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 2 лет	2225	2025
1.5.	Артисты вспомогательного состава - общее среднее образование без предъявления требований к стажу работы	1825	
2.	Артисты музыкальных и танцевальных коллективов:		
2.1.	Артисты оркестров: симфонического, камерного, эстрад-		

	но-симфонического, духовых, народных инструментов: высшей категории - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет	4380	4065
	I категории - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет	3775	3495
	II категории - высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2950	2685
2.2.	Артисты хора, балета, ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов: высшей категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном коллективе не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном коллективе не менее 3 лет	3775	3495
	I категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном коллективе не менее 2 лет	3245	2950
	II категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 3 лет	2685	2445
2.3.	Артисты эстрадных оркестров (ансамблей), оркестра ансамблей песни и танца: высшей категории - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет	3495	3245
	I категории - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет	2685	2445
	II категории - высшее или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы	2225	2020
3.	Артисты концертных организаций (концертные исполнители):		
3.1.	Артисты-вокалисты (оперные и камерные), артисты балета (солисты), артисты-солисты-инструменталисты, чтецы - мастера художественного слова, лекторы - искусствоведы (музыковеды): ведущий мастер сцены - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет	4380	4065
	высшей категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет	3775	3495
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	3245	2950

	II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	2685	2445
3.2.	Вспомогательный состав - среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	2020	1825
3.3.	Аkkомпаниаторы-концертмейстеры: ведущий мастер сцены - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет высшей категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	4065 3495 2950 2225	3775 3245 2685 2020

**Примечание.**

Размеры должностных окладов артистов-вокалистов, артистов балета и артистов оркестров музыкальных театров приравниваются к предельным размерам должностных окладов артистов театров оперы и балета, если в репертуаре этих театров имеется более 50 процентов оперных и балетных спектаклей.

1.3. Предельные размеры должностных окладов руководителей и специалистов библиотек, музеев и других учреждений музейного типа:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководители:				
В зависимости от группы по оплате труда руководителей					
1.1.	Директор - высшее профессиональное образование и стаж административно-управленческой работы не менее 5 лет	4720	4380	4065	3700
1.2.	Главный хранитель фондов - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	4380	4065	3775	3500
1.3.	Заведующий отделом (сектором) по основной деятельности - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	3775	3495	3245	3245
1.4.	Заведующие филиалами библиотек - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессио-	3775	3495	3245	3245



	нальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет			
Независимо от группы по оплате труда руководителей				
1.5.	Заведующие филиалами библиотек, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей			2950
1.6.	Заведующие секторами по основной деятельности - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет			2950
1.7.	Заведующие передвижными выставками музеев - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет			3495
1.8.	Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и т.п.) - высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет			3495
1.9.	Заведующие билетными кассами - среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или среднее общее образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет			2020
2.	Специалисты			
2.1.	Старший научный сотрудник - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю: не менее 5 лет не менее 7 лет не менее 10 лет или наличие ученой степени			3495 3775 4065
2.2.	Научный сотрудник - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю: не менее 2 лет не менее 3 лет от 5 до 7 лет			2950 3245 3495
2.3.	Младший научный сотрудник - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю: без предъявления требований к стажу работы не менее 1 года не менее 2 лет не менее 3 лет			2445 2685 2950 3245
2.4.	Специалисты по основной (профильной) деятельности: ведущие - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет I категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы I категории - среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы II категории - среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет без категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка			3245 2950 2685 2445 2225 2020

2.5.	Лекторы (экскурсоводы):	
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 7 лет	3245
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет	2690
	II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет	2445
	без категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет	2020
2.6.	Организаторы экскурсий:	
	II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2445
	II категории - среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет	2225
	без категории - среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы	2020
2.7.	Старший администратор - высшее профессиональное образование	2445
	Администраторы:	
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2225
	среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	2020
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1825
	начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	1650

**Примечания:**

1. Размеры должностных окладов заместителей устанавливаются не менее чем на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2. Руководителям и работникам библиотек и музеев для слепых и глухих предельные размеры должностных окладов повышаются не более чем на 20 процентов.

1.4. Предельные размеры должностных окладов руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (Дворцов и Домов культуры, клубов и центров (домов) народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесла и других аналогичных учреждений):

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководители:				
1.1.	Директор (заведующий) - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее	4380	4065	3775	3495

	5 лет				
1.2.	Главные: бухгалтер, инженер, архитектор - высшее профессиональное образование и стаж финансово-бухгалтерской (финансово-экономической) работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	4065	3775	3495	3495
1.3.	Заведующие отделами по основной деятельности в областных научно-методических центрах - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	3775	3775	3495	3245
1.4.	Заведующие секторами - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	3495	3495	3245	2950
1.5.	Заведующие другими структурными подразделениями (отдел, служба, участок и т.п.), бюро, фотолабораторией, художественно-оформительской мастерской - высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет	3495	3245	2950	2685
2.	Художественный персонал				
2.1.	Художественный руководитель - высшее профессиональное образование и стаж творческой работы не менее 3 лет в художественных коллективах или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет	4065	3775	3495	3495
2.2.	Художественный руководитель учреждений, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей				2950
2.3.	Заведующие аттракционами - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет: I группы сложности II группы сложности III группы сложности				3495 3245 2950
2.4.	Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики: ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звания "народный", "образцовый" I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет в художественных коллективах, имеющих звания "народный", "образцовый" I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет в художественных коллективах II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет без категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю деятельности не менее 3 лет				3775 3495 3245 2950 2685
2.5.	Аккомпаниаторы: I категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				2445

	I категории - среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	2225
	II категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2020
3.	Специалисты:	
3.1.	Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам:	
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет	2445
	II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет	2225
	без категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2020
3.2.	Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры:	
	I категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет	2445
	II категории - высшее или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2225
3.3.	Культурные организаторы:	
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года	2445
	I категории - среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет	2225
	II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет	2020
3.4.	Старшие администраторы - высшее профессиональное образование	2445
	Администраторы:	
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2225
	среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	2020
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1825
	начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	1650

**Примечания:**

1. Размеры должностных окладов заместителей устанавливаются не менее чем на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2. Размеры должностных окладов артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).

1.5. Предельные размеры должностных окладов специалистов и служащих учреждений культуры и искусства:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Художники-реставраторы, занятые реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства:	
	высшей категории <*> - высшее художественное образование по специальности и стаж работы по профилю деятельности не менее 8 лет или среднее художественное образование по специальности и стаж работы по профилю деятельности не менее 10 лет, при отсутствии специального образования - стаж реставрационной работы не менее 12 лет	4380
	I категории - высшее художественное образование по специальности и стаж работы по профилю деятельности не менее 4 лет или среднее художественное образование по специальности и стаж работы по профилю деятельности не менее 6 лет, при отсутствии специального образования - стаж реставрационной работы не менее 10 лет	3775
	II категории - высшее художественное образование по специальности и стаж работы по профилю деятельности не менее 4 лет или среднее художественное образование по специальности и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет, при отсутствии специального образования - стаж реставрационной работы не менее 7 лет	2950
	III категории - высшее художественное образование по специальности без предъявления требований к стажу работы или среднее художественное образование по специальности и стаж работы по профилю деятельности не менее 2 лет, при отсутствии специального образования - стаж реставрационной работы не менее 4 лет	2445
	без категории - среднее художественное образование по специальности без предъявления требований к стажу работы	2225
2.	Художник-фотограф:	
	высшее художественное образование не менее 5 лет	4065
	со стажем работы 5 лет	3775
	со стажем работы 3 года	3495
	со стажем работы 3 года	3245
	высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы	2950
	среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет	2685
3.	Сотрудник службы безопасности:	
	главный - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности свыше 7 лет	4065
	ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет	3775
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет	3245
	II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 2 лет	2685
	II категории - среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет	2445
	без категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2225
	без категории - среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет	2020
4.	Музейные смотрители, контролеры билетов:	
	среднее профессиональное образование по специальности без предъявления требований к стажу работы	1665

	среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	1500
--	---	------

<\*> Предельные размеры должностных окладов художников-реставраторов высшей категории, занятых реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства, устанавливаются при выполнении особо сложных реставрационных и консервационных работ на произведениях высокой художественной и исторической ценности, а также на уникальных произведениях искусства.

Примечание. Размеры должностных окладов педагогов-организаторов воспитательной работы с детьми и подростками организаций исполнительских искусств, музеев и других культурно-досуговых учреждений устанавливаются в предельных размерах, определенных для соответствующих категорий работников в образовательных учреждениях Ростовской области.

1.6. Предельные размеры должностных окладов высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах в учреждениях культуры и искусства, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования:

N п/п	Наименование профессий	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декорации для театральных постановок	2950
2.	Гример-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов	2950
3.	Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок	2685
4.	Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения	2685
5.	Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам	2950
6.	Реставратор-ремонтник органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей	2950
7.	Реставратор-ремонтник уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов	2950
8.	Рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни	2950
9.	Слесарь, электромонтер, электромеханик, наладчик, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов	2950
10.	Водитель автомобиля: автобусов, имеющий 1-й класс и занятый перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющий перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения	2950
11.	Машинист сцены, возглавляющий монтажную часть с численностью более 10 человек	2950
12.	Машинист сцены, возглавляющий монтажную часть с численностью рабочих менее 10 человек	2685
13.	Шапитмейстер, занятый выполнением особо сложных работ по монтажу передвижных цирков	2685
14.	Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов	2685
15.	Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов	2685

16.	Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами	2685
17.	Настройщик пианино и роялей	3245
18.	Таксидермист	2685

## Раздел 2. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Предельные размеры доплат и надбавок работникам, занятым на работах с отклонением от нормальных условий труда:

№ п/п	Наименование надбавок и доплат	Предельный размер доплат и надбавок (в процентах к должностного оклада или тарифной ставке)
1.	Работникам муниципальных библиотек, научным работникам муниципальных музеев и артистическому персоналу муниципальных театров <*>	50
2.	Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день (за фактическое отработанное время в качестве водителя)	25
3.	Водителям автомобилей всех типов за классность (за фактически отработанное время в качестве водителя): 1 класс 2 класс	25 10
4.	Работникам, использующим в работе дезинфицирующие и токсичные средства	10
5.	Работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в тяжелых и вредных условиях труда)	12
6.	Библиотечным работникам и экскурсоводам за знание и применение в работе иностранных языков: за знание и применение 1 языка за знание и применение 2 и более языков	10 15
7.	За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), за каждый час работы	35 часовой тарифной ставки (должностного оклада) с учетом повышений в связи с опасными для здоровья, тяжелыми и особо тяжелыми условиями труда

<\*> Право на получение ежемесячной надбавки имеют работники, работающие по основной должности и по совместительству не менее чем на 0,5 ставки.

## Раздел 3. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ СРЕДСТВ, ПРЕДУСМАТРИВАЕМЫХ В БЮДЖЕТЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА



Учреждениям культуры, финансируемым за счет бюджетов муниципальных образований, в составе средств на оплату труда предусматривается фонд стимулирующих выплат в размере не более 5 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, тарифным ставкам и выплатам компенсационного характера, предусмотренным настоящим приложением.

#### Раздел 4. ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

4.1. Показатели отнесения муниципальных музеев к группам по оплате труда руководителей и специалистов:

1) исторические и краеведческие музеи:

Показатели	Группы по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество посетителей в год (тыс. чел.)	свыше 400	от 150 до 400	от 100 до 150	от 20 до 100
Количество экспонатов основного фонда (тыс. ед.)	свыше 150	от 75 до 150	от 30 до 75	от 10 до 30
Пополняемость электронного каталога описаниями предметов, в том числе их изображениями (ед.)	свыше 10000	от 5000 до 10000	от 2000 до 5000	до 2000

2) художественные музеи:

Показатели	Группы по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество посетителей в год (тыс. чел.)	свыше 300	от 150 до 300	от 50 до 150	от 20 до 50
Количество экспонатов основного фонда (тыс. ед.)	свыше 15	от 7,5 до 15,0	от 2,0 до 7,5	от 1,0 до 2,0
Пополняемость электронного каталога описаниями предметов, в том числе их изображениями (ед.)	свыше 5000	от 2000 до 5000	от 1000 до 2000	от 500 до 1000

4.2. Библиотеки:

1) специализированные библиотеки для детей и юношества:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	свыше 25	от 15 до 25	от 10 до 15	от 5 до 10
Среднегодовое количество выдачи документов (тыс. экз.)	свыше 500	от 315 до 500	от 210 до 315	от 105 до 210

2) научно-технические, технические и другие специальные библиотеки других предприятий, организаций и учреждений:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	свыше 35	от 20 до 35	от 7 до 20	от 2 до 7
Среднегодовое количество выдачи документов (тыс. экз.)	свыше 700	от 400 до 700	от 140 до 400	от 50 до 140

3) централизованные библиотечные системы, муниципальные библиотеки:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	свыше 75	от 50 до 75	от 25 до 50	от 10 до 25
Среднегодовое количество выдачи документов (тыс. экз.)	свыше 1500	от 1050 до 1500	от 525 до 1050	от 210 до 525

Среднегодовое число пользователей и среднегодовое количество выдачи документов по библиотекам и централизованным библиотечным системам определяются исходя из числа пользователей и выдачи документов по отчетности в среднем за последние 3 года.

Библиотеки, централизованные библиотечные системы относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

При отнесении централизованных библиотечных систем к группам по оплате труда руководителей учитываются общее число пользователей и количество выдач документов по системе (библиотеке) в целом, включая показатели филиалов.

4.3. Показатели и порядок отнесения учреждений клубного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов:

N п/п	Наименование показателей	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований:				
	клубные учреждения городов с населением более 1 млн. человек	свыше 65	45-65	20-44	до 20
	клубные учреждения городов с населением менее 1 млн. человек	свыше 40	26-40	15-25	до 15
	районные Дома культуры	свыше 20	16-20	12-15	7-11
	сельские Дома культуры	свыше 15	11-15	7-10	3-6
2.	Количество досуговых объектов в клубных учреждениях:				
	клубные учреждения городов с населением более 1 млн. человек	свыше 20	10-19	7-9	до 7
3.	клубные учреждения городов с населением менее 1 млн. человек	свыше 15	10-14	5-9	до 4
	Районные Дома культуры	свыше 12	7-12	5-6	3-4
4.	Сельские Дома культуры	свыше 10	7-9	5-6	3-4
5.	Сельские клубы	-	5-6	3-4	1-2

**Примечания:**

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие курсы, школы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, школы и другое; народные университеты или их факультеты и другие аналогичные формирования.

2. К досуговым объектам относятся филиалы учреждений культуры: киноустановки, кинотеатры, видеотеки, видеосалоны, видеозалы, видеокомнаты; спортивные залы и площадки, помещения для малых спортивных форм, аттракционы, игровые автоматы, танцевальные (дискотечные) залы и площадки; кафе, бары и буфеты; базы и пункты проката; мастерские для технического творчества и поделок; музыкальные, литературные и другие гостиные, комнаты для отдыха, игротеки, детские комнаты, читальные залы и

библиотеки; помещения для обрядов и ритуалов; зеленые и эстрадные театры, павильоны, стадионы, катки и другие, расположенные как в основном помещении, так и в его филиалах.

3. Конкретные показатели деятельности тех или иных учреждений в пределах указанного в показателях диапазона устанавливаются муниципальным органом местного самоуправления согласно ведомственной принадлежности этих учреждений.

Отнесение к группам по оплате труда руководителей производится не чаще 1 раза в год по результатам деятельности за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью.

В случае, когда 1 из показателей не достигает установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей устанавливается с учетом следующих дополнительных условий:

оценка использования материально-технической базы (число посадочных мест в зрительных залах и лекториях, число комнат для кружковой работы и другое) в соответствии со статистической отчетностью на конец года - форма 7-НК;

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой кружковой работы с детьми;

деятельность клубных учреждений, отражающая национальную специфику регионов.

В культурно-досуговых учреждениях, показатели деятельности которых превышают в 2 и более раза показатели, установленные для I группы, руководителям устанавливается должностной оклад не выше его максимального размера.

Приложение 13  
к Областному закону  
"О предельных нормативах размеров оплаты  
труда работников муниципальных предприятий  
и учреждений муниципальных образований  
в Ростовской области"

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,  
КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ  
ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ**

1. Предельные размеры должностных окладов руководителей муниципальных центров социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (со стационаром):

N п/п	Наименование должности и квалификационные требования	Предельный размер должностного оклада (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет, директор дома-интерната - высшее или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	5445	5080	4720	4380
2.	Заместитель директора - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	5080	4720	4380	4060
3.	Главный бухгалтер - высшее профессиональное образование и стаж финансово-бухгалтерской (финансово-экономической) работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	5080	4720	4380	4060

2. Предельные размеры должностных окладов руководителей муниципальных центров социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (без стационара):

N п/п	Наименование должности и квалификационные требования	Предельный размер должностного оклада
----------	--	--

		(рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	5080	4720	4380	4065
2.	Заместитель директора - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	4720	4380	4065	3775
3.	Главный бухгалтер - высшее профессиональное образование и стаж финансово-бухгалтерской (финансово-экономической) работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	4720	4380	4065	3775

Примечание. Заместителю главного бухгалтера размер должностного оклада устанавливается не менее чем на 10 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера учреждения.

3. Предельные размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих муниципального центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов:

№ п/п	Наименование должности и квалификационные требования	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Заведующий отделением (социальной службой) <*> - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет	4065 3775
2.	Заведующий отделением (социальной службой) - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	3500 3180
3.	Психолог - высшее психологическое образование: без предъявления требований к стажу работы по специальности в иной сфере деятельности стаж работы по специальности в иной сфере деятельности не менее 3 лет стаж работы в должности психолога, не имеющего квалификационной категории, в сфере социального обслуживания свыше 3 лет или стаж работы в иной сфере деятельности в должности психолога II категории свыше 5 лет стаж работы в должности психолога, не имеющего квалификационной категории, в сфере социального обслуживания свыше 3 лет или стаж работы в иной сфере деятельности в должности психолога II категории свыше 5 лет стаж работы в должности психолога, не имеющего квалификационной категории, в сфере социального обслуживания свыше 5 лет II квалификационная категория в сфере социального обслуживания I квалификационная категория в сфере социального обслуживания высшая квалификационная категория при наличии научно-методических разработок по профилю работ	2445 2685 2950 2950 3245 3495 3775 4070

4.	Специалист по социальной работе: высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, либо среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет	2445
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года или высшее профессиональное образование в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, либо среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет	2685
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет или высшее профессиональное образование в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, либо среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	2950
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	3245
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет	3495
	высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работ	3775
5.	Социальный работник: начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1825
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	2025
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	2220
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или без предъявления требований к стажу работы при работе в психиатрических и психоневрологических учреждениях здравоохранения	2445

-----  
 <\*> Для должностей, по которым в соответствии с требованиями к квалификации необходимо наличие медицинского образования, предельный размер должностного оклада устанавливается в соответствии с отраслевой системой оплаты труда работников здравоохранения.

## Раздел 2. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

### 2.1. Предельные размеры доплат за работу во вредных и тяжелых условиях труда

1) Перечень должностей работников центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов и предельные размеры доплат за работу во вредных условиях труда:

N п/п	Наименование должности, учреждения и подразделения	Предельный размер доплаты (в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам)
1.	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений	15
2.	Дезинфекторы, персонал физиотерапевтического кабинета	15

Примечание. В каждом учреждении на основании Перечня по согласованию с представительным органом работников утверждается список работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливается доплата к должностному окладу (тарифной ставке).

2) Перечень подразделений, профессий и видов работ, дающих право на установление доплаты рабочим за работу во вредных и тяжелых условиях труда в размере не более чем 12 процентов тарифной ставки:

- рабочие пищеблоков (повар, кухонный рабочий);
- рабочие прачечных (машинист по стирке и ремонту спецодежды, гладильщик);
- рабочие котельных (истопник, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, слесарь-ремонтник);
- рабочие водопроводно-канализационной и энергетической службы (слесарь-сантехник, аппаратчик химводоочистки, машинист насосной установки, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования);
- рабочие хозяйственной службы (газосварщик, электрогазосварщик).

Доплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости на таких работах.

Перечень конкретных работ, профессий рабочих и размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Предельные размеры доплат при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:

1) работникам, использующим в работе дезинфицирующие и токсичные средства (кроме дезинфектора), производится доплата в размере не более 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

2) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится доплата за каждый час работы в размере не более 50 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за вредные и тяжелые условия труда.

4. Предельный размер надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях социального обслуживания населения всех типов:

не более 20 процентов должностного оклада или тарифной ставки за первые 3 года и не более 10 процентов - за последующие 2 года работы, но не выше 30 процентов должностного оклада или тарифной ставки - всем работникам;

стаж для установления надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях социального обслуживания населения определяется в порядке, установленном для областных государственных учреждений здравоохранения.

Примечание. Надбавка за продолжительность непрерывной работы выплачивается исходя из должностного оклада или тарифной ставки с учетом повышений за работу в сельских населенных пунктах и рабочих поселках и без учета доплаты за работу в опасных и особо тяжелых условиях труда, других повышений, надбавок и доплат.

5. Предельный размер надбавок водителям автомобилей всех типов за классность 2 класса - не более 10 процентов, 1 класса - не более 25 процентов тарифной ставки за фактически отработанное время в качестве водителя.

6. Водителям легковых и специальных автомобилей за ненормированный рабочий день - не более 25 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за фактически отработанное время в качестве водителя.

**Раздел 3. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ СРЕДСТВ, ПРЕДУСМАТРИВАЕМЫХ  
В БЮДЖЕТЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ВЫПЛАТЫ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

Учреждениям социального обслуживания населения, финансируемым за счет бюджетов, в составе средств на оплату труда предусматривается фонд стимулирующих выплат в размере не более 5 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, тарифным ставкам и выплатам компенсационного характера, предусмотренным настоящим приложением.

**Раздел 4. ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ К ГРУППАМ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

4.1. Учреждения социального обслуживания населения: центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (со стационаром):

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1001 и более
II	501 - 1000
III	251 - 500
IV	до 250

4.2. Центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (без стационара):

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых
I	свыше 2000
II	1001 - 2000
III	501 - 1000
IV	до 500

**Раздел 5. ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

5.1. Предельные размеры оплаты труда врачей - руководителей учреждений социального обслуживания населения и их заместителей-врачей за работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности в учреждениях, в штате которых они состоят, - не более 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

5.2. Предельные размеры почасовой оплаты труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений социального обслуживания населения:

N п/п	Наименование должности	Предельный размер доплат (в процентах к тарифной ставке I разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений), не более
1.	Профессор, доктор наук, врач, имеющие почетное звание "народный"	0,30
2.	Доцент, кандидат наук, врач, имеющие почетное звание "заслуженный"	0,25
3.	Лица, не имеющие ученой степени	0,15

труда работников муниципальных предприятий  
и учреждений муниципальных образований  
в Ростовской области"

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,  
КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ АРХИВНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**Раздел 1. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АРХИВНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1.1. Предельные размеры должностных окладов руководителей муниципальных архивных учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Заведующий - высшее профессиональное образование и стаж работы в архивных учреждениях не менее 3 лет	3775

1.2. Предельные размеры должностных окладов специалистов:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Архивист: ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности архивиста, археографа, палеографа I категории не менее 3 лет	3245
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности архивиста, археографа, палеографа II категории не менее 1 года	2955
	II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности архивиста, археографа, палеографа не менее 1 года	2445
	без категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2025

**Раздел 2. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

Предельные размеры доплат работникам, занятым на работах с отклонением от нормальных условий труда:

N п/п	Наименование доплат и надбавок	Предельные размеры доплат (в процентах к должностному окладу, тарифной ставке)
1.	Работникам, использующим в работе дезинфицирующие и токсичные средства	10
2.	Работникам за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), за каждый час	35 (часовой тарифной ставки (должностного оклада))

**Раздел 3. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ СРЕДСТВ, ПРЕДУСМАТРИВАЕМЫХ  
В БЮДЖЕТЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ВЫПЛАТЫ**



## СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Архивным учреждениям, финансируемым за счет бюджетов муниципальных образований, в составе средств на оплату труда предусматривается фонд стимулирующих выплат в размере не более 10 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, тарифным ставкам и выплатам компенсационного характера, предусмотренным настоящим приложением.

Приложение 15  
к Областному закону  
"О предельных нормативах размеров оплаты  
труда работников муниципальных предприятий  
и учреждений муниципальных образований  
в Ростовской области"

### **ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ**

#### **Раздел 1. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ:**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Начальник (управления), муниципального учреждения по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет	4720
2.	Начальник поисково-спасательной службы, отряда, подразделения - высшее профессиональное образование и стаж работы в спасательных формированиях не менее 5 лет или среднее специальное образование и стаж работы в спасательных формированиях не менее 7 лет	4380
3.	Начальник поисково-спасательной группы - высшее профессиональное образование и стаж работы в спасательных формированиях не менее 2 лет или среднее специальное образование и стаж работы в спасательных формированиях не менее 3 лет	3775
4.	Начальник курсов - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет	4065
5.	Заведующий методическим кабинетом: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы на педагогических должностях не менее 3 лет	2445 2950

6.	Преподаватель - высшее профессиональное образование и стаж работы свыше 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы на педагогических должностях свыше 20 лет	3495
7.	Начальник пункта управления - высшее профессиональное образование, подготовка по специальной программе не менее 1 месяца и стаж работы на пунктах управления не менее 2 лет	2450
8.	Ведущий специалист гражданской обороны - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста I категории не менее 3 лет	3245
9.	Ведущий специалист гражданской обороны - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в соответствующей должности специалиста II категории не менее 3 лет	2950
10.	Специалист гражданской обороны - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	2225
11.	Механик - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности в должности механика II категории не менее 3 лет	2450
12.	Старший водолазный специалист - высшее образование, наличие квалификации "Водолазный специалист" и допуск к руководству водолазными работами на глубинах до 300 метров и более	3775
13.	Водолазный специалист:	
	высшее образование, наличие квалификации "Водолазный специалист", стаж работы в должности водолазного специалиста не менее 5 лет и допуск к руководству водолазными работами на глубинах до 160 метров или среднее специальное (техническое) образование, наличие квалификации "Водолазный специалист", стаж работы на водолазных должностях не менее 7 лет и допуск к руководству водолазными работами на глубинах до 160 метров	3495
	высшее образование, наличие квалификации "Водолазный специалист" и стаж работы в должности водолазного специалиста не менее 2 лет или среднее специальное (техническое) образование, наличие квалификации "Водолазный специалист" и стаж работы на водолазных должностях не менее 5 лет	3245
	высшее образование и наличие квалификации "Водолазный специалист" без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное (техническое) образование, наличие квалификации "Водолазный специалист" и стаж работы на водолазных должностях не менее 3 лет	2950
14.	Спасатель:	

	международного класса - высшее профессиональное образование, специальная подготовка, участие в международных спасательных работах, работа спасателем 1 класса не менее 2 лет и сертификат курсов иностранных языков	4065
	1 класса - высшее профессиональное образование, специальная подготовка и стаж работы спасателем 2 класса не менее 2 лет	3775
	2 класса - высшее профессиональное образование, специальная подготовка и стаж работы спасателем 3 класса не менее 2 лет	3495
	3 класса - высшее профессиональное образование, специальная подготовка, владение тремя рабочими профессиями и стаж работы спасателем не менее 2 лет	3245
	не имеющий класса - высшее профессиональное образование, специальная подготовка и владение тремя рабочими профессиями без предъявления требований к стажу работы	2950
15.	Оперативный дежурный (пункта управления) поисково-спасательной службы, отряда - высшее профессиональное образование, подготовка по специальной программе не менее 1 месяца и стаж работы на пунктах управления не менее 2 лет	2450
16.	Инструктор гражданской обороны:	
	городского или межрайонного учебно-методического центра - инструктор городских, районных, межрайонных курсов гражданской обороны - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	2445

**Примечания:**

1. Заместителям руководителя (заместителям руководителя структурного подразделения), главным бухгалтерам должностной оклад устанавливается не менее чем на 10 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

2. Помощникам руководителя (помощникам руководителя структурного подразделения) должностной оклад устанавливается не менее чем на 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

**Раздел 2. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

2.1. Предельные размеры повышения должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, а также тарифных ставок рабочих:

не более 50 процентов - спасателям, руководителям и специалистам поисково-спасательных отрядов и служб, принимающим участие в поисково-спасательных работах, а также рабочим по перечням, утверждаемым начальниками этих формирований;

не более 40 процентов - служащим поисково-спасательных формирований;

не более 30 процентов - работникам учебных курсов.

2.2. Предельные размеры доплат за отклонение от нормальных условий труда.

2.2.1. Предельные размеры доплат работникам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных перечнями работ с тяжелыми и вредными условиями труда, с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, за фактически отработанное время в этих условиях и по результатам аттестации рабочих мест:

а) на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - не более 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

- ремонт средств химической защиты, испытания по масляному туману на сопротивление дыханию;
- правка вручную кузовов автомобилей, вагонов и других изделий с применением абразивных кругов и газосварочных аппаратов;
- дегазация зараженных объектов, оборудования, инвентаря и помещений;
- погрузка и разгрузка ядохимикатов;
- ведение аварийно-восстановительных работ: на водопроводных сооружениях, заглубленных свыше 3 м; канализационных сооружениях; хлораторных и озонаторных установках;
- аварийно-восстановительные работы на подземных газопроводах и газовом оборудовании;
- погрузка (разгрузка) вредных для здоровья грузов в закрытых помещениях и пылящих грузов;
- работы с радиоактивными веществами и источниками ионизирующего излучения;
- тушение пожаров в изолирующих аппаратах;

б) на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - не более 24 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

внутренняя очистка резервуаров и цистерн из-под химических веществ 1-4 классов опасности и нефтепродуктов;

выполнение работ в закрытых сосудах (электросварка на автоматических и полуавтоматических машинах, ручная сварка, газосварка, газорезка);

работы, выполняемые с ртутью (извлечение ртути из приборов, работы с применением открытой ртути и ее соединений).

2.2.2. Предельные размеры доплат работникам, имеющим допуски к работе под водой и спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей в зависимости от класса допуска (от величины тарифной ставки рабочего 4 разряда):

3 класс - не более 10 процентов;

2 класс - не более 15 процентов;

1 класс - не более 25 процентов.

2.2.3. Предельные размеры доплат за работу в ночное время - не более 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы с 22 часов до 6 часов утра.

2.2.4. Предельные размеры доплат работникам, использующим в работе дезинфицирующие и токсичные средства, - не более 10 процентов должностного оклада или тарифной ставки.

2.2.5. Предельные размеры доплат спасателям за время тренировок в изолирующих средствах - из расчета не более двойной тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы.

2.2.6. Предельные размеры надбавок водителям автомобилей всех типов за классность: 2 класс - не более 10 процентов, 1 класс - не более 25 процентов тарифной ставки за фактически отработанное время в качестве водителя.

2.3. Предельные размеры почасовой оплаты работникам, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей:

При глубине погружения (в метрах)	В процентах от тарифной ставки рабочего 1 разряда за 1 час пребывания под водой
До 6 метров	10
Свыше 6 до 12	15
Свыше 12 до 20	17
Свыше 20 до 30	20
Свыше 30 до 40	24
Свыше 40 до 50	27
Свыше 50 до 60 включительно	30

2.4. Предельные размеры надбавок к должностным окладам (тарифным ставкам) за непрерывную работу в учреждениях по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций:

свыше 1 года - 5 процентов;

свыше 2 лет - 10 процентов;

свыше 3 лет - 15 процентов;

свыше 4 лет - 20 процентов;

свыше 5 лет - 25 процентов;

свыше 10 лет - 30 процентов;

свыше 15 лет - 40 процентов.

2.5. Работникам, получающим повышенные должностные оклады (тарифные ставки), доплаты и надбавки исчисляются с учетом их повышения согласно пункту 2.1 настоящего приложения.

2.6. Предельный размер единовременного вознаграждения за продолжительность пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, которое определяется с начала водолазной практики (без учета пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки):

не менее 500 часов - в размере не более 10-кратной ставки 1 разряда рабочего, действующей на момент получения права на вознаграждение;

за каждые последующие 500 часов пребывания под водой - в размере, увеличиваемом не более 10-кратной суммы ставки 1 разряда рабочего, но не свыше 50-кратной суммы.

2.7. Предельные размеры надбавок:

а) работникам за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, выполнение заданий и мероприятий по совершенствованию спасательной службы в поисково-спасательных формированиях - не более 160 процентов установленного должностного оклада (тарифной ставки), на выплату которого предусматриваются средства из расчета на 1 месяц не более 105 процентов должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения согласно пункту 2.1 раздела 2 настоящего приложения;

б) работникам учебных курсов за интенсивность в труде - в размере не более 85 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

### Раздел 3. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ СРЕДСТВ, ПРЕДУСМАТРИВАЕМЫХ В БЮДЖЕТЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Учреждениям по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, финансируемым за счет бюджетов муниципальных образований, в составе средств на оплату труда предусматривается фонд стимулирующих выплат в размере не более 10 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, тарифным ставкам и выплатам компенсационного характера, предусмотренным настоящим приложением.

### Раздел 4. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ РАБОТНИКАМ ВЫЕЗДНЫХ СОСТАВОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЯЕМЫХ НА ЛИКВИДАЦИЮ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

4.1. Выездному составу организаций за счет средств, выделяемых на ликвидацию чрезвычайных ситуаций, не учитываемых при исчислении фонда оплаты труда, при проведении аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях, производятся доплаты за каждый час работы:

а) из расчета не более двойного часового должностного оклада (ставки) без применения изолирующих средств;

б) из расчета не более четырехкратного часового должностного оклада (ставки) за каждый час работы с применением изолирующих средств:

в респираторах замкнутого цикла дыхания (КИП Р-30, Р-32 и других респираторах с более длительным циклом обеспечения дыхания);

в аппаратах воздушных дыхательных (АСВ-2, Спироматик 90 ТМ, ДРЕГЕР, АУЭР и других системах аналогичного типа);

в водолазных системах (УСВ-50М, Диватор МК11, Подводник-2-4 АВМ-1, 5, 8 и других системах подобного типа);

в гидрокостюмах, гидрокombineзонах (УГК-1-2-3-4, Викинг, Арктик и других системах подобного типа);

в теплозащитных костюмах (ИК-ТГЗ, Треллеборг-Акварекс-Каверс, АУЭР и других аналогичных костюмах);

в химических изолирующих костюмах (Л-1, КИО-2М, ИК-АЖ, Треллеборг, ВТН, АУЭР, КС-АЗОТ и других аналогичных костюмах).

4.2. Доплаты производятся при выполнении следующих работ:

в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкции этих зданий (плит, блоков, камней и т.д.);

в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности повторных толчков землетрясения, взрывов газа и горючих жидкостей (паров);

в условиях лесных, степных пожаров в населенной зоне, отнесенных к III и более категориям;

в сложных погодных условиях:

а) при эффективной температуре (с учетом влажности и скорости ветра) ниже  $-20^{\circ}\text{C}$  и выше  $+30^{\circ}\text{C}$ ;

б) на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 метров в секунду;

в) при сильных (интенсивных) атмосферных осадках;

в условиях опасности прорыва плотин и дамб;

по эвакуации из очагов чрезвычайных ситуаций трупов погибших людей и животных;  
с сильно действующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами),  
в задымленных и запыленных помещениях, в колодцах и замкнутых емкостях;  
в условиях ионизирующих излучений с интенсивностью выше предельно допустимой;  
в зонах эпидемий (эпизоотий), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности.

Приложение 16  
к Областному закону  
"О предельных нормативах размеров оплаты  
труда работников муниципальных предприятий  
и учреждений муниципальных образований  
в Ростовской области"

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,  
КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ  
ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПО ВИДАМ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕ ОТНОСЯЩИХСЯ К ОБРАЗОВАНИЮ,  
ЗДРАВООХРАНЕНИЮ, КУЛЬТУРЕ И ИСКУССТВУ, СОЦИАЛЬНОМУ  
ОБСЛУЖИВАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ, АРХИВАМ, ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ  
И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ**

Раздел 1. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПО ВИДАМ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕ ОТНОСЯЩИХСЯ К ОБРАЗОВАНИЮ,  
ЗДРАВООХРАНЕНИЮ, КУЛЬТУРЕ И ИСКУССТВУ, СОЦИАЛЬНОМУ  
ОБСЛУЖИВАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ, АРХИВАМ, ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ  
И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ (ДАЛЕЕ - УЧРЕЖДЕНИЯ)

1.1. Предельные размеры должностных окладов руководителей учреждений по обеспечению полномочий органов местного самоуправления устанавливаются в зависимости от группы муниципального образования:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)					
		Группа муниципального образования					
		I	II	III	IV	V	VI
1.	Руководитель муниципальной инспекции, управления - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет	5445	5080	4720	4385	4070	3775
	Руководитель студии, творческого объединения, главный редактор - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях в творческих или аналогичных учреждениях (организациях) не менее 5 лет	5080	5080	4720	4385	4070	3775
3.	Руководители учреждений других видов деятельности - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет	5080	4720	4385	4070	3775	3495

4.	Руководитель расчетного центра, централизованной бухгалтерии - высшее профессиональное (экономическое, финансово-экономическое) образование и стаж финансово-бухгалтерской и финансово-экономической работы на руководящих должностях не менее 5 лет	4720	4385	4070	3775	3495	3245
----	--	------	------	------	------	------	------

Примечание. Заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений размеры должностных окладов устанавливаются не менее чем на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

1.2. Предельные размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих учреждений определяются в соответствии с приложением 4 к настоящему Областному закону. При этом предельные размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений устанавливаются по группе муниципального образования. Для руководителей структурных подразделений учреждений муниципальных образований V и VI групп - не выше размера должностного оклада, соответствующего IV группе муниципальных образований.

1.3. Предельные размеры должностных окладов специалистов учреждений из числа перечисленных в пункте 1.1 настоящего приложения и не указанные в приложении 4 к настоящему Областному закону:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Предельный размер должностного оклада (рублей)
1.	Корреспондент высшее профессиональное образование и стаж работы в должности корреспондента не менее 5 лет	3245
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности корреспондента не менее 3 лет	2690
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	2225
2.	Монтажер высшее профессиональное образование и стаж работы в должности монтажера не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности монтажера не менее 6 лет, выполнение наиболее сложных по монтажу работ	3245
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности монтажера не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности монтажера не менее 5 лет, выполнение разнообразных работ	2690
3.	Диктор телерадиовещания - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности диктора не менее 5 лет, творческая индивидуальность, владение высоким профессиональным мастерством, ведение программ всех видов и жанров	2950
4.	Телеоператор высшее профессиональное (операторское) образование и стаж работы в должности телеоператора не менее 5 лет с ведением студийных и внестудийных телевизионных передач всех видов и жанров, руководство операторской бригадой	2950 3245
	высшее профессиональное (операторское) образование и стаж работы в должности телеоператора не менее 3 лет с ведением студийных и внестудийных телевизионных передач средней сложности всех видов и жанров	2950

	высшее профессиональное (операторское) образование без предъявления требований к стажу работы, высшее или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности ассистента оператора не менее 3 лет	2445
5.	Ассистент телеоператора высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности ассистента телеоператора не менее 3 лет, проведение съемок несложных телевизионных передач в качестве телеоператора среднее профессиональное образование и специальная подготовка без предъявления требований к стажу работы	2445 2025
6.	Редактор (старший редактор) городской (районной) редакции радиовещания Старший редактор - высшее профессиональное образование и стаж журналистской или редакционной работы не менее 5 лет, создание сложных радиопрограмм (передач) всех видов и жанров Редактор - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием не менее 3 лет, создание радиопрограмм (передач) средней сложности Редактор - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, создание несложных радиопрограмм (передач)	2950 2225 2025
7.	Машинистка редакции среднее профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью более 200 ударов в минуту и стаж работы в должности машинистки не менее 5 лет среднее профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью более 200 ударов в минуту и стаж работы в должности машинистки не менее 3 лет среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью более 200 ударов в минуту и стаж работы в должности машинистки не менее 2 лет среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе	2450 2225 2025 1825

## Раздел 2. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Пределные размеры доплат работникам, занятым на работах с отклонением от нормальных условий труда:

№ п/п	Наименование доплат	Пределный размер доплат в процентах к должностному окладу или тарифной ставке
2.	Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день	25 (за фактически отработанное время в качестве водителя)
3.	Водителям автомобилей всех типов за	



	классность : 1 класс 2 класс	25 10 (за фактически отработанное время в качестве водителя)
4.	Работникам, использующим в работе дезинфицирующие и токсичные средства	10
5.	За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), за каждый час работы	35 часовой тарифной ставки (должностного оклада)

**Раздел 3. ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ СРЕДСТВ, ПРЕДУСМАТРИВАЕМЫХ  
В БЮДЖЕТЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ВЫПЛАТЫ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

Учреждениям, финансируемым за счет бюджетов муниципальных образований, в составе средств на оплату труда предусматривается фонд стимулирующих выплат в размере не более 10 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, тарифным ставкам и выплатам компенсационного характера, предусмотренным настоящим приложением.

---