



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(Минкультуры России)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

М. Гнездиловский пер., 7/6, стр. 1, 2,  
Москва, ГСП-3, 125993  
тел. 8 (495) 629-20-08, факс 8 (495) 629-72-69  
E-mail: kultura@mkrf.ru

Органы исполнительной  
власти субъектов  
Российской Федерации,  
в сфере культуры

«07» 05. 2014 № 86-01-39/04-НМ

на № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

Министерство культуры Российской Федерации во исполнение пункта 1 поручения Президента Российской Федерации от 02.04.2014 № Пр-675 в связи с письмом Минтруда России от 06.05.2014 № 14-1/10/В-2564 во изменение ранее направленного письма от 30.04.2014 № 83-01-39/04-НМ направляет форму соглашения между Министерством культуры Российской Федерации и высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации об обеспечении достижения в 2014-2016 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений культуры, определенных региональным планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры (2013 – 2018 годы)», для заключения.

Подписанные соглашения с заполненными таблицами по целевым показателям (нормативам) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений культуры, определенных региональными «дорожными картами», необходимо предоставить в Минкультуры России в срок до 12 мая 2014 года.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Бекетова А.В.  
(495)623-87-42



Н.А. Малаков

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством культуры Российской Федерации и

\_\_\_\_\_ (наименование высшего исполнительного органа)

государственной власти субъекта Российской Федерации (далее - уполномоченный орган)  
об обеспечении достижения в 2014-2018 годах целевых показателей (нормативов)  
оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений культуры,  
определенных региональным планом мероприятий («дорожной картой»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности сферы культуры (2013-2018 годы)»

« \_\_\_\_\_ »  
(наименование плана мероприятий)

Регистрационный №

г. Москва

от « » 201\_\_ г.

Министерство культуры Российской Федерации, именуемое в  
дальнейшем «Министерство», в лице заместителя Министра культуры  
Российской Федерации Малакова Николая Алексеевича, действующего на  
основании доверенности от 23.12.2013 г. № 114-43 «Д» с одной стороны, и  
\_\_\_\_\_ именуемого

(наименование уполномоченного органа)

в дальнейшем «Исполнитель», в лице \_\_\_\_\_,

(наименование должности, Ф.И.О. должностного лица)

действующего на основании \_\_\_\_\_,

(наименование и реквизиты документа, подтверждающего полномочия)

с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в рамках  
исполнения поручения Президента Российской Федерации от  
2 апреля 2014 г. № Пр-675, поручения Правительства Российской Федерации  
от 4 апреля 2014 г. № ОГ-П12-2256 и \_\_\_\_\_

(указать иные основания заключения соглашения)

заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

I. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1. В соответствии с настоящим соглашением Исполнитель обязуется  
обеспечить:

а) обязательное достижение в 2014-2018 годах целевых показателей  
(нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных)

учреждений культуры, определенных планом мероприятий «дорожной картой» «\_\_\_\_\_»

(указать наименование плана мероприятий)

(наименование субъекта Российской Федерации)

(далее - «дорожная карта»), приведенных в приложении к настоящему Соглашению;

б) привлечение средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений в сфере культуры, для повышения заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры, посредством проведения мероприятий по оптимизации сети учреждений, включая средства от реструктуризации сети, оптимизации численности работников, в том числе административно-управленческого персонала, сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, приведенных в приложении к настоящему Соглашению;

в) выполнение условий настоящего Соглашения.

## II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

2. Наличие утвержденной нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации и согласованной с Минтрудом России и Министерством «дорожной карты».

3. Обеспечение достижения показателей реализации «дорожной карты».

4. Обеспечение повышения заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации № 597).

## III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

5. Министерство обязуется:

а) оказывать методическую поддержку при реализации мероприятий «дорожной карты»;

б) направлять в Минфин России предложения об учете уровней достижения Исполнителем целевых показателей (нормативов), указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 1 настоящего Соглашения, при выделении дотации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, в 10-ти дневный срок после получения информации, представляемой Исполнителем на основании пункта «г» пункта 6 настоящего Соглашения.

в) обеспечить мониторинг достижения целевых показателей, определенных «дорожной картой».

6. Исполнитель обязуется обеспечить:

а) достижение целевых показателей (нормативов), указанных в пункте 1 настоящего Соглашения;

б) повышение заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 597;

в) направление средств, получаемых от экономии в результате оптимизации расходов, на повышение оплаты труда работников учреждений культуры, указанных в пункте 4 настоящего Соглашения;

г) ежегодное представление в Министерство информации об уровне достижения Исполнителем целевых показателей (нормативов), указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 1 настоящего Соглашения (до 1 марта - за предыдущий год, за I полугодие отчетного года - до 1 сентября);

д) выполнение иных обязательств, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

#### IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Соглашения Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

## V. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания обеими Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

## VI. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ СПОРОВ (РАЗНОГЛАСИЙ)

9. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются ими путем проведения переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов, подписанных уполномоченными представителями Сторон.

10. В случае невозможности урегулирования споры (разногласия) подлежат рассмотрению в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

12. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

## VIII. ПОДПИСИ СТОРОН

Министерство культуры Российской  
Федерации

\_\_\_\_\_  
(наименование уполномоченного органа)

Заместитель Министра культуры  
Российской Федерации

\_\_\_\_\_  
(наименование должности должностного лица)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(подпись) Н.А.Малаков

\_\_\_\_\_  
(Ф.О.И. должностного лица)

М.П.

М.П.

## Перечень целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений культуры, определенных «дорожной картой»

	Наименование показателей	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики (стр. 1)						
2.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (стр. 7)						
3.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. (стр. 15)						
4.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение заработной платы (стр.3/стр.12*100%), % (стр. 25)						
5.	средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.руб.), из них: (стр. 18)						
6.	от реструктуризации сети, млн. руб. (стр. 19)						
7.	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей (стр. 20)						
8.	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности работников учреждений культуры, млн.руб. (стр. 20.1)						
9.	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности иных работников сферы культуры, млн.руб. (стр. 20.2)						
10.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб. (стр. 21)						
	Справочно:						
11.	Число получателей услуг, чел. (стр. 2)						
12.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры,						

	человек (стр. 3)						
13.	Численность населения субъекта Российской Федерации, чел. (стр. 4)						
14.	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб. (стр. 8)						
15.	Приведенная заработная плата работников учреждений культуры, рублей (стр. 10)						
16.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % (стр. 12)						
17.	Объем средств, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. (стр. 22)						
18.	Объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы работников учреждений культуры, млн. руб. (стр. 24)						

Примечание: Показатели на прогнозный период определяются в соответствии с региональными планами мероприятий («дорожными картами») изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры (2013-2018 годы). Отчет по показателям представляется на основе данных Росстата и данных, представленных высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации.

