

10. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Кадровое обеспечение методической деятельности в разрезе региона.

Анализ штатного расписания 2013 – 2014 годов показал, что количество должности методиста в штатном расписании, не смотря на активно проводимую на территории Ростовской области оптимизацию библиотечной сети изменилось незначительно, а именно: 2013 год – 110; 2014 год – 109 ед. штатного расписания. В Родионово-Несветайском районе с 2014 года в результате оптимизации библиотечной сети ликвидирована методическая служба и в штатном расписании должность методиста отсутствует.

Из общего числа методистов только восемь (8) человек занимаются непосредственно методическим обеспечением библиотечного обслуживания детского населения Ростовской области, это: ЦГДБ им. А.С. Пушкина (г. Новошахтинск), ЦГДБ им. Ленина (г. Ростов-на-Дону); ЦГДБ им. М. Горького (г. Таганрог-3 методиста); МБУК МЦБ Азовского р-на, МБУК Константиновская районная библиотека Константиновского района; МБУК МЦБ Семикаракорского района. Это связано с тем, что многие центральные детские библиотеки области стали структурными подразделениями Центральных библиотек и должности методистов были сокращены.

За последние годы произошло сокращение методических служб в ЦБ. По итогам 2014 года при наличии в штатном расписании методиста отсутствуют методические службы по библиотечному обслуживанию населения в семи (7) регионах Ростовской области, это Заветинский р-н, Кагальницкий р-н, Морозовский р-н, Мясниковский р-н, Обливский р-н, Советский р-н, Чертковский р-н. В Муниципальном бюджетном учреждении культуры Родионово-Несветайского района «Межпоселенческая центральная библиотека» с 2014 года в штатном расписании МЦБ должность методиста не значится, методической службы нет.

Всего по области в ЦБС/МЦБ методических отделов – **18**; Дубовский район – сектор по методической работе; методико-библиографических отделов – **28**;

Таким образом, в Ростовской области – из 55-ти муниципальных территорий только одна не имеет методиста по библиотечному обслуживанию населения, что значительно сказывается на качестве работы МБУК Родионово-Несветайского района «Межпоселенческая центральная библиотека»

По образованию из 109 методистов имеют:

- высшее библиотечное образование - 35,7% (39 чел.)
- среднее специальное библиотечное образование – 21,1% (23 чел.)
- высшее не библиотечное образование – 26,6% (29 чел.)
- Среднее специальное не библиотечное – 16,5% (18 чел.)

Большая часть методистов имеют специальное библиотечное образование: высшее – 35,7 % и среднее специальное – 21,1 %.

Стаж работы в должности методиста выглядит следующим образом:

- до 5 лет включительно – 53 сотрудника (48,6 %)
- от 5 до 15 лет включительно – 39 сотрудника (35,7 %)
- более 15 лет – 17 сотрудников (15,5 %).

Таким образом, большая часть сотрудников – 48,6 % имеют стаж работы в должности методиста до пяти лет.

Возрастная категория методистов выглядит в 2014 году следующим образом:

- до 30 лет – 11 чел.(10%)
- от 31 года до 45 лет – 39 чел. (35,7%)
- от 46 лет до 55 лет – 32 чел. (29,3%)
- старше 55 лет – 27 чел. (24,7%)

Можно сказать, что, основная часть сотрудников в должности методиста в самом приемлемом возрасте для методической деятельности – это от 31 года до 45 лет (35,7 %) и от 46 лет до 55 лет (29,3 %). Они энергичны, восприимчивы ко всему новому и имеют достаточный опыт работы в должности методиста. До 30 лет (10 %) - это новое поколение библиотечных работников (методистов) хорошо адаптированных на все не стандартные (не традиционные) библиотечные действия и готовые на разумные риски в своей деятельности, активно занимающиеся самообразованием. За ними будущее методических служб муниципальных библиотек.

Самые крупные методические службы в городских центральных библиотеках городов: Батайск (4), Новошахтинск (4), Ростов-на-Дону (4), Таганрог (8). В районных межпоселенческих центральных библиотеках в основном 1 – 2 человека.

Библиотеки городов Таганрога, Ростова, Батайска, Новочеркаска, Волгодонска и районов: Аксайского, Мясниковского, Октябрьского, Пролетарского, Сальского - являются лидерами в методическом обеспечении своих библиотек по внедрению инноваций, использованию современных информационных технологий, в использовании разнообразных форм и тематики мероприятий, в проведении профессиональных конкурсов, фестивалей по продвижению книги и чтения, программно-проектной деятельности, издательской деятельности и т.д.

Публикации в профессиональных изданиях один из способов поделится своим опытом, идеями, сомнениями и услышать комментарии и мнение своих коллег по библиотечному «цеху».

К сожалению, в 2014 году немногие библиотеки Ростовской области представили на страницах профессиональных изданий опыт своей работы.

Несомненным лидером 2014 года является Ростовская централизованная библиотечная система г. Ростова – на – Дону. Сотрудниками методического отдела и других служб было подготовлено и представлено на страницах профессиональных изданий 17 статей по самым разнообразным темам: экологический форум, волонтерство в библиотеках, историческое краеведению, музейные формы работы, профессиональные конкурсы, библиотечно-информационные центры и др. вопросам. Все эти материалы были опубликованы на страницах сборника «Читаем, учимся, играем», журналов – Библиотека, Библиотечное дело, Библиополе, Ваша библиотека, Современная библиотека и других профессиональных изданиях, например:

- Береговая М.А. Экологическое домино [Текст] / М.А. Береговая // Игровая библиотека. – 2014. – №7. – С.16-25. Занимательная экологическая игровая программа по принципу домино для учащихся 6-9 классов.

- Кравченко, М. В. Библиотека и волонтеры – совместный труд объединяет [Текст] / М.В. Кравченко // Современная библиотека. – 2014. – № 9. – С. 74-78.

- Кравченко, М. В. Мемориальные экспозиции как перспективная форма работы библиотек [Текст] / М.В. Кравченко // Ваша библиотека. – 2014. – №3-4. – С. 100-105. Статья посвящена описанию опыта работы ростовских библиотек по созданию мемориальных экспозиций.

- Кравченко, М. В. Приобщение к творчеству: приют театралов и меломанов [Текст] / М.В. Кравченко // Библиотека. – 2014. – № 3. – С. 54-56. Статья посвящена описанию опыта работы БИЦ им. Лихачева.

- Кравченко, М. В. Профессионалы, любители, почитатели [Текст] / М.В. Кравченко // Библиотека. – 2014. – № 8. – С. 17-20. Статья посвящена Первому съезду литературных объединений Дона.

- Кравченко М. В. Открывая Лермонтова [Текст] / М.В. Кравченко // Библиотечное дело. – 2014. – № 15. – С. 26-31. Статья посвящена результатам профессионального конкурса «Лучший библиотекарь-2014».

Заслуживают внимания публикации сотрудников Центральных библиотек ЦБС городов Батайска и Новочеркасска:

- **Рвинова И.П.** Алло! Как это по-русски? // Библиополе. – 2014.- № 8. – С.18 – 19

Эта статья стала самым ярким материалом номера. О создании справочной службы «Русский язык на «5»: для детей и взрослых» в Центральной библиотеке им. М. Горького города Батайска Ростовской области (г. Батайск).

- **Малютина З.В.** Работа библиотек по формированию антинаркотической культуры личности! // Нарконет. – 2014. – № 7. – С.30 - 31 (г. Батайск).

- **Гончарова А. А.** Акции вне стен [Текст] / А.А. Гончарова // Современная библиотека. – 2014. - № 10. – С. 69

Автор статьи, заведующая организационно-методическим отделом МБУК Новочеркасская ЦБС, делится опытом проведения у стен библиотеки различного рода акций в целях привлечения внимания самого широкого круга жителей города, в том числе и молодежи, к библиотеке, книге и чтению. И наиболее активно эту форму работы использует ЦГБ им. А.С. Пушкина, молодежный отдел «Юность» (г. Новочеркасск)

К сожалению, следует отметить, что, как правило, уже много лет подряд свой опыт работы на страницах российской профессиональной печати отражают одни и те же библиотеки. Большая часть библиотек делится своим опытом работы на страницах местной печати, своих библиотечных сайтах в Интернете и в профессиональных изданиях областного уровня, а именно в сборниках НМО ДГПБ, представленные на сайте «Библиотеки Дона».

Профессиональные городские и районные конкурсы одно из направлений ежегодной деятельности методических служб, методиста.

Конкурс — один из самых эффективных способов продвижения инноваций. Он раскачивает, зажигает, вдохновляет, заставляет подключать творческую энергию. Практически каждая ЦБ города и района в последние годы проводит тот или иной профессиональный конкурс. Первое время это были профессиональные конкурсы общего плана, типа «А ну-ка, девушки» или «Лучший библиотекарь». За последние пять лет очень активно стали осваиваться конкурсы по конкретным библиотечным формам работы, например конкурс на лучший буктрейлер или видеоролик, на лучшую книжную выставку (традиционную или электронную) или сценарий, или историю своей библиотеки, конкурсы по продвижению чтения, по приоритетным направлениям деятельности библиотек, к юбилейным датам и т.д.

г. Батайск - организовано и проведено 2 профессиональных конкурса. Городской конкурс «А, ну-ка, девушки» позволил молодым библиотекарям, приложив максимум сил и фантазии, испытать вкус победы. В рамках Года культуры и 200-летия со дня рождения М.Ю. Лермонтова проведен конкурс на лучшую виртуальную выставку «Мой Лермонтов». Видеотрейлеры победителей были выставлены в Интернете на официальном сайте ЦБ г. Батайска. Библиотекари города приняли участие в общегородском профессиональном конкурсе «Грани мастерства» на звание «Лучший работник культуры города Батайска», победа в номинации «Лидер чтения», в Международном конкурсе «Творческий проект библиотекаря» (Диплом I степени).

В г. Таганроге ОМО провел два специальных профессиональных конкурса: «Это моя библиотека» - видеоролик о библиотеке Таганрога – для сотрудников библиотек г. Таганрога, а также для читателей, жителей города. Конкурс был посвящен Году культуры в России и 35-летию централизации городских муниципальных библиотек. Для сотрудников городских муниципальных библиотек была выделена номинация «Работа сотрудников библиотек». А также городской смотр-конкурс по экологическому просвещению населения г. Таганрога – для библиотечных работники МБУК ЦБС г. Таганрога и работников общеобразовательных школ г. Таганрога. Кроме этого сотрудники городской публичной библиотеки приняли участие в городском конкурсе видеофильмов «Дом, в котором рождается творчество», в номинацию «Слайд-шоу» представил свою работу отдел «Центр культурных программ» ЦГПБ имени А.П. Чехова МБУК ЦБС г. Таганрога (3-е место).

В целях повышения статуса библиотек, социальной значимости и престижа библиотечной профессии МБУК Тацинского района «Межпоселенческая центральная библиотека» в рамках Года культуры в России, был проведен районный конкурс «**Лучший библиотекарь 2014 года**» и

районный конкурс **«На лучшее оформление информационных уголков молодого избирателя»** среди муниципальных библиотек района.

В городе Каменск-Шахтинский Центральной библиотекой были организованы и проведены конкурсы для своих библиотек «Библиотекарь года 2014» и «Живая классика» на лучшую книжную выставку, с целью наиболее полного раскрытия фондов художественной литературы. В г. Шахты в 2014 году прошел городской конкурс «Лучший работник культуры г. Шахты», в котором была представлена номинация «Лучший библиотекарь – 2014 года». Победителями стали Емельянова Н. Г., зав. библиотекой им. Л. Красина и Калиновская И. А., библиотекарь ЦГДБ им. Н.К. Крупской. Как победители они получили благодарственные письма городской Думы и денежные премии.

Библиотекари города г. Батайска приняли участие в общегородском профессиональном конкурсе «Грани мастерства» на звание «Лучший работник культуры города Батайска», победа в номинации «Лидер чтения».

В 2014 году с целью содействия внедрению новых форм библиотечно-информационного обслуживания в практику работы муниципальных библиотек Веселовского района был проведён **II районный фестиваль библиотечных идей «Современная библиотека - 2014»**. В рамках фестиваля проводился конкурс, в котором могли принять участие специалисты библиотечно-информационных центров (БИЦ), действующих на базе муниципальных библиотек Веселовского района. Конкурс проходил по двум номинациям: **«Электронная книжная выставка»** и **«Библиографический обзор ресурсов сети Интернет»** Всего на конкурс было представлено 8 творческих работ в электронном виде, самостоятельно разработанных библиотекарями и отражающими информационно-библиографическую деятельность библиотек, основанную на использовании новых информационных технологий. Победителями стали: в номинации **«Электронная книжная выставка»** - Стародубцева М.П., заведующий Краснознаменской сельской библиотекой; в номинации **«Библиографический обзор ресурсов сети Интернет»** - Рогачева Т.Н., заведующий Кировской сельской библиотекой.

В г. Новочеркасске к Общероссийскому дню библиотек проведены два городских конкурса для муниципальных библиотек города – «Экомир нашей планеты», на лучшую виртуальную и традиционную книжно-иллюстративную выставку по экологии и «Знакомьтесь, юношеская кафедра библиотеки» на лучшую рекламную кампанию юношеского структурного подразделения в библиотеке. Победители были награждены ценными подарками.

Следует отметить появившуюся в последние годы тенденцию участия библиотекарей в общегородских и районных конкурсах профессионального мастерства в ряду других профессий, и где библиотечные специалисты становятся победителями! Что это дает? В первую очередь повышается статус и престиж профессии библиотекаря в глазах местного населения и особенно молодежи, стоящей на пороге выбора профессии.

Повышение квалификации библиотечных специалистов.

Система непрерывного образования кадров проводится на разных уровнях - федеральном, региональном и муниципальном.

Повышение квалификации библиотечных кадров на муниципальном уровне – одно из самых важных направлений методического обеспечения деятельности ЦБС/МЦБ.

Основное направление организационно-методической работы – это содействие устойчивому развитию библиотек, наращиванию их кадрового потенциала, реализация мероприятий по повышению квалификации библиотечных специалистов, чтобы в сложных финансовых условиях поддержать профессиональный рост, внедрять современные направления и формы библиотечного обслуживания населения.

Для успешной организации мероприятий по повышению квалификации своих конкретных специалистов методисты ЦБС/МЦБ проводят:

- Анализ состояния библиотечного обслуживания населения города/района, анализ статистических и других показателей деятельности библиотек, предоставляющих библиотечные услуги населению.
- Оценивают качество библиотечного обслуживания конкретной библиотеки.
- Изучают и обобщают опыт работы для выявления инноваций в библиотечной сфере с целью улучшения библиотечного обслуживания в своем регионе.
- Внедряют нормативно-правовые документы РФ, РО и локальные в библиотечную деятельность ЦБС/МЦБ.
- Составляют сводные планы, программы, сводные отчеты, справки по работе библиотек МБУК ЦБС/МБУК МЦБ.
- Совершенствуют систему повышения квалификации своих библиотечных кадров.
- Осуществляют выезды в библиотеки с целью проверки и оказания методической консультативной и практической помощи.

Наиболее эффективные формы методической помощи.

В 2014 г. основное внимание было направлено на развитие творческой личности каждого библиотекаря, на повышение профессионального мастерства, постоянное обновление знаний и умений в соответствии с требованиями времени.

Формы, темы и направления работы были очень разнообразны.

Проводились индивидуальные консультации по актуальным темам, обзоры периодических изданий в помощь библиотечной работе на мероприятиях по повышению квалификации, распространялись методические пособия, осуществлялись мероприятия по поиску, разработке и внедрению инноваций; содействию программно-проектного подхода к работе библиотек, переходу на новые информационные технологии и пр.

Один из способов продвижения инновационных форм и методов работы, собственного опыта по библиотечному обслуживанию населения это современные средства компьютерных технологий и

электронные профессиональные коммуникации, собственные электронные базы данных, библиотечные сайты.

По-прежнему, наиболее эффективными формами методической помощи в 2014 году по мнению библиотечных работников, **остаются:**

- * Выезды в библиотеки методистов и главных специалистов ЦБ/МЦБ.
- * Индивидуальное и групповое консультирование.
- * Семинары и конференции.
- * «Круглые столы» и Дни обмена опытом.
- * Показательные мероприятия и мастер-классы
- * Практические занятия в «Школе профессионального мастерства» отдельно для разных категорий специалистов, «Школе начинающего библиотекаря», а также в «Школе информатизации» - для специалистов с углубленными знаниями работы на ПК и специалистов, не имеющих навыков работы на ПК.

Наибольший интерес у коллег – библиотекарей вызвали такие мероприятия как:

- * **Конференция** «Продолжение Чехова»: к 100-летию здания таганрогской городской библиотеки (проект Ф.О. Шехтеля) – для специалистов библиотек Ростовской области и др. регионов, г. Таганрог, ЦГПБ им. А.П. Чехова, ОМО.
- * **Семинары:** «Библиотека как развивающая среда детства: книга в эпоху цифровых технологий» – для руководителей детского чтения, г. Таганрог, МБО ЦГДБ им. М. Горького; «Молодежь и библиотека: новое прочТЕНИЕ», библиотекари МУК «ЦБС», ЦГБ им. М.А. Шолохова, г. Зверево; «Электронный каталог: новые возможности и перспективы», библиотекари «МЦБ» Тацинского района.
- * **«Круглые столы»:** «Работа библиотек с социально-незащищенными категориями населения», выездное мероприятие на базе БИЦ – фил. № 5, специалисты БИЦ МБУК ЦБС г. Таганрога; «Трансформация критериев отбора документов в библиотечные фонды в условиях меняющегося сообщества», библиотекари МУК «ЦБС» г. Зверево, ЦГБ им. М.А. Шолохова; «Муниципальные библиотеки и жители города Новочеркаска» - итоги анкетного опроса с целью изучения мнения жителей города об эффективности и качестве работы Новочеркасской ЦБС, сотрудники ЦБС г. Новочеркаска.
- * Практикумы «Применение технических средств для проведения массовых мероприятий», библиотечные работники МБУК ЦБС г. Таганрога; «Ресурсы и услуги удаленного доступа как способ получения информационно-библиотечных услуг», МБУК «Вёшенская межпоселенческая центральная библиотека» Шолоховского района.
- * «Школа профессионального мастерства» - заполнение электронной формы 6-НК для Годового свода, зав. структурными подразделениями МБУК ЦБС г. Таганрога.

Этот, приведенный для примера, очень короткий перечень форм и тем обучающих мероприятий на городском/районном уровне говорит о широком и разнообразном спектре интересов в

области библиотечной деятельности, которые используются для занятий с библиотечными коллективами в целях повышения их квалификации.

11. БИБЛИОТЕЧНЫЕ КАДРЫ

Динамика кадрового движения:

Данные по численности работников муниципальных общедоступных библиотек Ростовской области приведены из «Свода годовых сведений об общедоступных (публичных) библиотеках системы Министерства культуры России за 2012-2014 годы».

Наименование показателя	2012	2013	2014	Динамика 2012-2014г.г.
Численность работников всего в муниципальных общедоступных библиотеках Ростовской области	4145	4014	3711	-434
Относятся к основному персоналу	2664	2582	2412	-252
<i>Имеют подготовку по использованию ИКТ</i>	1891	1976	2004	+113
Из основного персонала в сельской местности	1307	1276	1171	-136
<i>Имеют подготовку по использованию ИКТ</i>	834	867	864	+30
Из основного персонала в детских библиотеках	350	335	318	-32
<i>Имеют подготовку по использованию ИКТ</i>	238	251	256	+18
Из основного персонала в библиотеках культурно-досуговых центров	-	111	125	+14

Имеют подготовку по использованию ИКТ	-	19	26	+7
---------------------------------------	---	----	----	----

В течении 2012-2014г.г. число муниципальных общедоступных библиотек в области уменьшилось на 41 единицу, соответственно уменьшилась численность работников.

Состав специалистов по образованию:

Данные приведены из «Свода годовых сведений об общедоступных (публичных) библиотеках системы Министерства культуры России за 2012-2014 годы»

Наименование показателя	2012	2013	2014	Динамика 2012-2014г.г.
Численность основного персонала	2664	2582	2412	-252
высшее	1032	1019	966	-66
из них библиотечное	441	422	402	-39
среднее профессиональное	1507	1457	1344	-163
из них библиотечное	1049	1003	903	-146

Высшее образование в области имеют 40,0% работников, из них библиотечное – 16,7 %. Более 55,7 % основного персонала в муниципальных библиотеках на конец отчетного периода имеют среднее профессиональное образование, библиотечное – 37,4 %. Высшее и среднее профессиональное образование всего по муниципальным библиотекам области - **51,4%**, по библиотекам в составе культурно-досуговых центров высшее и среднее профессиональное образование имеют – **49,6%**.

Состав специалистов по профессиональному стажу

В процентном соотношении преобладают работники со стажем свыше 10 лет - **66,0 %** – показатель стабильности, преданности профессии.

Процентное соотношение абсолютных цифр за 2014 г.: основной персонал в муниципальных библиотеках со стажем от 3 до 6 лет составляет 12,0 %, от 6 до 10 лет – 13,0 %, свыше 10 лет – 66,0 %.

Состав специалистов по возрасту

Из численности основного персонала на конец отчетного периода имеют возраст:

до 30 лет – 8%, от 30 до 55 лет – 68,0%, 55 лет и старше – 25%.

Необходимо дополнительное изучение кадровой обстановки в библиотеках области, привлечение и закрепление молодых специалистов.